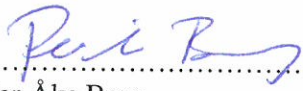

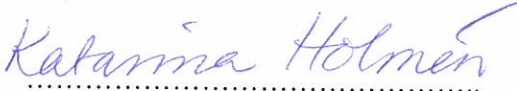


Plats och tid	Kommunkontoret, konferensrum Ormön (SR2), Östhammar kl. 13.45 – 16.30	
Närvarande	För arbetsgivaren: Lisbeth Bodén, barn- och utbildningschef Per-Åke Berg, nämndsekreterare För lokala arbetstagarorganisationer: Katarina Holmén, Lärarförbundet Leif Nyman, Lärarnas Riksförbund Torgny Bohlin, Kommunal	
Frånvarande	Akademikerförbundet SSR, Sveriges Psykologförbund, DIK, Vårdförbundet, Birgitta Svantesson, verksamhetschef, Vision, Lärarförbundets Skolledarförening, Sveriges Skolledarförbund	
Utses att justera	Katarina Holmén, Lärarförbundet	
Plats och tid	Barn- och utbildningskontoret, 2014-10-13	
Underskrifter	Sekreterare  Per-Åke Berg	Paragrafer 1- 10
	Ordförande  Lisbeth Bodén	
	Justerande  Katarina Holmén, Lärarförbundet	

Barn- och utbildningskontoret har kallat till samverkan på förekommande ärenden i föredragningslistan till barn- och utbildningsnämnden arbetsutskotts sammanträde 2014-09-25 samt övriga ärenden enligt separat dagordning.

§ 1 Anmälan av övriga frågor

- Samarbete mellan grundskolan och Kulturskolan, Lärarförbundet, § 10
- Lönesättande kriterier för specialpedagoger, arbetsgivaren, § 6
- Medarbetarsamtal och lönesättande samtal, arbetsgivaren, § 6

§ 2 Föregående protokoll

Arbetsgång då skolledare får kritik

Vid samverkan 2014-09-01 efterfrågade de fackliga organisationerna en handlingsplan/policy så att arbetsgången blir tydlig då skolledare får kritik.

Arbetsgivaren meddelar att en handlingsplan/ policy ska tas fram.

IKT

Vid samverkan 2014-09-01 ansåg Lärarförbundet att det vid varje samverkan ska vara en redovisning av hur pilotprojektet för IKT-satsningen vid Frösåkersskolan fortlöper.

Arbetsgivaren meddelar att denna typ av frågor inte redovisas på samverkan.

Samverkansavtalet

Vid samverkan 2014-09-01 ansåg Lärarnas Riksförbund att flera rektorer inte sköter sina uppgifter och bryter mot samverkansavtalet och är beredda att bryta detta. Det måste bli mycket bättre.

Arbetsgivaren meddelar att den centrala samverkansgruppen har beslutat att utbildningsinsatser ska ske för de chefer som behöver detta.

§ 3 Övergripande information

Inspirera Sverige

Arbetsgivaren informerar att barn- och utbildningskontoret köpt in *Inspirera Sverige* till Östhammars kommun. Varje vecka ges fyra nya inspirationsfilmer ut, en från varje kategori: personlig utveckling, kost, träning och tänkvärt. Filmerna sprids genom veckomail i abonnemangsform. Rektorer ska se till att alla får tillgång till detta. Det blir även en halvdags föreläsning samt personlig coaching för förskolechefer, rektorer och barn- och utbildningskontoret. Om rektor anser att detta är viktigt kan de erbjuda övrig personal detta.

Frösåkersskolan

Arbetsgivaren informerar att barn- och utbildningschefen ännu inte fått något nytt uppdrag avseende Frösåkersskolan. Det är viktigt att politikerna tar ett inriktningsbeslut om skolan ska renoveras, en ny skola byggas och i så fall hur stor skolan ska vara. Barn- och utbildningsnämnden kommer att påbörja diskussionen om detta den 23 oktober. Det är dock inte barn- och utbildningsnämnden som fattar beslut i denna fråga.

Organisationsanalys

Arbetsgivaren informerar att en organisationsanalys kommer att genomföras på Hammarskolan och Österbyskolan, då de har en budget i obalans. Analysen kommer att genomföras av en organisationskonsult som är under upphandling.

Biträdande förvaltningschef

Arbetsgivaren informerar att annonsen avseende biträdande förvaltningschef är nu ute. Hittills har det inkommit fyra ansökningar. Intervjuer är planerade till vecka 45 eller vecka 46. En intervjugrupp bestående av bland annat fackliga representanter kommer att medverka.

Läxhjälp

Arbetsgivaren informerar att denne ansökt om statsbidrag för att ordna läxhjälp till eleverna. Det går att söka bidrag för elever i årskurs 6-9 i grundskolan och grundsärskolan. Skolverket kommer att fördela 15 miljoner kronor höstterminen 2015. Bidragets storlek bestäms utifrån antalet sökande, antalet elevtimmar som ansökan avser samt de kostnader kommunen angett i ansökan. För den läxhjälp som ansökan om statsbidrag avser ska huvudmannen använda lärare som får bedriva undervisning enligt de bestämmelser som gäller för undervisningen i skolväsendet.

Det är rektor på varje skola som beslutar om detta.

Anmälan hos Arbetsmiljöverket

Arbetsgivaren informerar att en anmälan gjorts till Arbetsmiljöverket av en vårdnadshavare. Bakgrunden är att en vaktmästare frekvent kört bil på skolgården vid av- och inlastning av gods. Arbetsgivaren har redogjort för de åtgärder som vidtagits med anledning av detta och Arbetsmiljöverket är nöjda med detta och ärendet är avskrivet.

De fackliga organisationerna påtalar att det är ett stort problem med bilar på skolgårdarna. Det gäller både egen kommunal personal, men även externa leverantörer av varor.

Genomlysning av fritidshemmen

Arbetsgivaren informerar att det pågår en genomlysning av fritidshemmen. Rapporten beräknas vara klar till barn- och utbildningsnämndens sammanträde 2014-10-23. Pernilla Ericsson kommer därefter att återkoppla resultaten till fritidshemmen.

Vuxenutbildningen

Jan Lind har en programrektortjänst på vuxenutbildningen som går ut december 2014. Christer Fernkvist, rektor, kommer att förlänga denna tjänst till juni 2015. En utvärdering kommer att göras för att hitta lämplig organisation.

Elever som valt annan gymnasieskola än Bruksgymnasiet

Arbetsgivaren informerar att barn- och utbildningskontoret under hösten kommer att genomföra en undersökning av varför elever väljer annan gymnasieskola än Bruksgymnasiet. Undersökningen kommer att ske genom datainsamling och intervjuer.

Ingångslöner vid nyanställning av lärare med upp till ett års erfarenhet

Arbetsgivaren informerar om ingångslöner vid nyanställning av lärare med upp till ett års erfarenhet. Beslut har tagits av den centrala ledningsgruppen i denna fråga

Lönesättande kriterier

Arbetsgivaren informerar om lönesättande kriterier för lärare och förskolepersonal.

§ 4 **Barn- och utbildningsnämndens ärenden**

Arbetsgivaren informerar om ärenden på föredragningslistan till barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts sammanträde 2014-09-01.

Samverkansärenden

Årsbudget 2014: Budgetuppföljning – Delårsbokslut per 2014-08-31

Arbetsgivaren redovisar delårsbokslutet och redogör för måluppfyllelse, årets viktiga händelser, prestationer och kvalitet, ekonomiskt resultat samt årets verksamhet i ett framtidsperspektiv.

Samverkan förklaras avslutad.

Årsbudget 2015: Verksamhetsplan

Arbetsgivaren redogör för verksamhetsplanen.

Samverkan förklaras avslutad

Gymnasieskolans organisation 2015/16

Arbetsgivaren redovisar förslaget till programutbud vid Bruksgymnasiet och Forsmarks gymnasium läsåret 2015/16. Jämfört med läsåret 2014/15 föreslås det att hotell- och turismprogrammet inte erbjuds. Vid barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts sammanträde 2014-09-25 föreslogs att det minsta antal sökande vid första antagningstillfället för att programmet ska gå vidare i andra omgången ska vara 8 sökande. Tidigare år har det varit 6 sökande.

Samverkan förklaras avslutad

Central elevhälsoplan inom barn- och utbildningsförvaltningen: Revidering

Syftet med elevhälsoplanen är att beskriva elevhälsans uppdrag, mål och organisation samt påvisa de olika dokument som styr elevhälsans arbete och att uppmuntra till vidareutveckling av elevhälsoarbetet i Östhammars kommuns förskolor/skolor.

Arbetsgivaren redovisar vilka revideringar som gjorts av den centrala elevhälsoplanen.

Samverkan förklaras avslutad.

Tal- och kommunikationssatsning

Arbetsgivaren redovisar förslag till en ny verksamhet, där behoven hos elever med grava funktionsnedsättningar bättre kan tillgodoses inom området tal och kommunikation. Verksamheten skulle kunna bedrivas i samarbete med befintlig skola, men med personal som har stora kunskaper inom området. Alternativet är att dessa elever, 5-8 stycken, får dessa behov tillgodosedda i Uppsala.

De fackliga organisationerna anser att dessa barn inte ska behöva åka till Uppsala och är positivt inställda till den föreslagna satsningen.

Samverkan förklaras avslutad.

Sammanträdesdagar 2015

Arbetsgivaren redovisar förslag till sammanträdesdagar 2015.

Samverkan förklaras avslutad.

§ 5 Budget- och verksamhetsfrågor

Ny organisation Öregrund/ Gräsö

Arbetsgivaren redovisar den nya organisationen för Gräsö/ Öregrund. Birgitta Söderberg har tidigare haft både förskola och grundskola som ansvarsområde, vilket varit betungande. Ulrica Ericsson kommer från och med 1 januari 2015 att ta hand om ledningen av förskolorna Skutan, Tärnan och Logården. Birgitta Söderberg kommer att ansvara för skolfrågorna. En riskanalys, som presenteras under mötet, har genomförts av förändringen av ledning av ovan nämnda förskolor.

Läraryrket menar att det blir mycket personal för förskolechefen och poängterar att det är viktigt att detta samverkas på alla berörda ställen. Det är viktigt med en ordentlig riskanalys vid dessa tillfällen.

Samverkan förklaras avslutad

§ 6 Personalfrågor och personalutveckling

Placeringskontrakt för skolledare

Arbetsgivaren redovisar förslag till ett 4-årigt placeringskontrakt. Skolledarna är fortfarande tillsvidareanställda. Efter fyra år ska ett samtal hållas för att diskutera det fortsatta skolledaruppdraget. Olika skolor i olika faser behöver olika typ av ledare.

Arbetsgivaren är medveten om att detta redan finns i AB och andra policydokument, men att det skulle bli tydligare med ett anställningskontrakt. Rektorerne har nu tagit detta på APT.

Läraryrket påtalar vikten av att det finns vägande skäl för förflyttning. Det förfarandet ska behandlas i samverkan eller enligt MBL.

Samverkan förklaras avslutad

Medarbetarsamtal och lönesättande samtal

Arbetsgivaren anser att det är problematiskt att de lönesättande samtalen ska vara klara i februari, då de är sammankopplade med medarbetarsamtalen som pågår under oktober månad. Det borde vara sex månader mellan medarbetarsamtalet och det lönesättande samtalet. Det vore önskvärt att senarelägga det lönesättande samtalet från februari till april.

De fackliga organisationerna kan instämma i detta, men tror inte att det är genomförbart med en sådan förändring. De undersöker om det är möjligt.

Lönesättande kriterier för specialpedagoger

Arbetsgivaren redovisar förslag till lönesättande kriterier för specialpedagoger. Det bygger på de kriterier som gäller för lärare, men jämfört med dessa har justeringar gjorts avseende yrkesskicklighet.

Samverkan förklaras avslutad

§ 7 Arbetsmiljö- och skyddsfrågor

Medarbetarundersökning

Arbetsgivaren presenterar medarbetarundersökningen och hur arbetet bedrivs utifrån resultatet. Varje skolledare ska presentera resultatet för sin personal och all personal ska vara delaktiga i diskussionerna. Detta arbete ska utmynna i en handlingsplan.

§ 8 Jämställdhetsfrågor

Föreligger inga jämställdhetsfrågor.



§ 9 Facklig information

Föreligger ingen facklig information.

§ 10 Övriga frågor

Samarbete mellan grundskolan och Kulturskolan

Läraryrket lyfter frågan om samarbetet mellan grundskolan och Kulturskolan. Det fungerar olika. Det finns skolor där det ifrågasätts om eleverna verkligen ska gå till Kulturskolan på lektionstid. Ur likvärdighetssynpunkt är detta viktigt.

Arbetsgivaren tar med sig denna fråga.

Nästa möte

Tid: Måndag den 3 november 2014, kl. 13.45
Plats: Kommunkontoret, Ormön.