




Plats och tid	Kommunkontoret, konferensrum Ormön (SR2), Östhammar kl. 13.45 – 15.30	
Närvarande	För arbetsgivaren: Birgitta Svantesson, verksamhetschef Per-Åke Berg, nämndsekreterare Sara Ersund, ekonom För lokala arbetstagarorganisationer: Katarina Holmén, Lärarförbundet Leif Nyman, Lärarnas Riksförbund Kristina Woxdahl Pihl, Kommunal Ulrica Ericsson, Lärarförbundets Skolledarförening Jenny Änggård, Lärarförbundets Skolledarförening Christina Ekman, Sveriges Skolledarförbund (På grund av jäv deltar Christina Ekman ej vid samverkan avseende Rektor Vretaskolan § 6)	
Frånvarande	Akademikerförbundet SSR, Sveriges Psykologförbund, DIK, Vårdförbundet, Lisbeth Bodén, barn- och utbildningschef, Vision	
Utses att justera	Katarina Holmén, Lärarförbundet	
Plats och tid	Barn- och utbildningskontoret, 2014-09-08	
Underskrifter	Sekreterare  Per-Åke Berg	Paragrafer 1- 10
	Ordförande  Birgitta Svantesson	
	Justerande  Katarina Holmén, Lärarförbundet	

Barn- och utbildningskontoret har kallat till samverkan på förekommande ärenden i föredragningslistan till barn- och utbildningsnämnden arbetsutskotts sammanträde 2014-08-21 samt övriga ärenden enligt separat dagordning.

§ 1 Anmälan av övriga frågor

- Barn som är tidiga till skolan, Lärarförbundet, § 10
- Skola 24, Lärarnas Riksförbund, § 10
- Samverkansavtalet, Lärarnas Riksförbund, § 10

§ 2 Föregående protokoll

Arbetsgång då skolledare får kritik

Lärarförbundets Skolledarförening lyfte vid samverkan 2014-06-10 frågan om det finns någon generell gång att följa då skolledare får kritik från exempelvis ett arbetslag. Arbetsgivaren ansåg då att det behövdes en policy.

De fackliga organisationerna efterlyser en handlingsplan/policy så att arbetsgången blir tydlig då skolledare får kritik.

Arbetsgivaren meddelar att denne återkommer i frågan.

Ferieskola

Vid samverkan 2014-05-26 meddelade arbetsgivaren att det skulle bli en ferieskola vecka 44. Lärarförbundet lyfter frågan om det blir någon sådan skola under vecka 44, då de inte fått några indikationer på att en sådan planeras.

Arbetsgivaren meddelar att det från förvaltningen sida inte kommer att initieras någon ferieskola vecka 44.

§ 3 Övergripande information

IKT

Arbetsgivaren informerar om att utrollningen av IPAD:s till eleverna på Frösåkersskolan sker den 10 september. Alla elever kommer att få en egen lärplatta. Frösåkersskolan är pilotskola för IKT-satsningen.

Lärarförbundet anser att det vid varje samverkan ska vara en redovisning av hur projektet fortlöper.

Arbetsgivaren meddelar att grundinställningen är att denna typ av frågor inte behöver redovisas på samverkan. Arbetsgivaren tar med sig frågan.

§ 4 Barn- och utbildningsnämndens ärenden

Arbetsgivaren informerar om ärenden på föredragningslistan till barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts sammanträde 2014-09-01.

Samverkansärenden

Barn- och utbildningsnämnden ska besluta om drift- och investeringsbudget och verksamhetsplan för 2015 vid nämndens sammanträde 2014-09-11. Arbetsgivaren redogör för att barn- och utbildningsnämnden vid budgetberedningen äskade om en uppräkningsbudget med 2 procent, samt utöver detta en permanent uppräkningsbudget av budgetramen med 4,8 mkr. Det blir en uppräkningsbudget av budgeten med 2,5 procent, men ingen permanent uppräkningsbudget av budgetramen med 4 800 tkr.

De fackliga organisationerna reserverar sig mot budgetförslaget. De äskade 4,8 mkr från förvaltningen är ett minimum. Utöver detta behöver ytterligare medel skjutas till för att återställa kvalitén i verksamheten, speciellt för elever med särskilda behov samt för att säkra personalförsörjningen med rimliga lönekrav. Resurserna skolan har idag räcker inte för att tillgodose behoven.

Kommunal anser att neddragningen av de egna familjedaghemmens verksamhet inte är godtagbar.

Lärarnas Riksförbund anser att utöver äskade 4,8 mkr behöver ytterligare 15 mkr skjutas till för att återställa kvalitén verksamheten.

De fackliga organisationerna kommer inte att begära någon central förhandling.

Samverkan förklaras avslutad.

§ 5 Budget- och verksamhetsfrågor

Föreligger inga budget- och verksamhetsfrågor.

§ 6 Personalfrågor och personalutveckling

Placeringskontrakt för skolledare

Arbetsgivaren redovisar förslag till ett 4-årigt placeringskontrakt. Skolledarna är fortfarande tillsvidareanställda. Efter fyra år ska ett samtal hållas för att diskutera det fortsatta skolledaruppdraget. Olika skolor i olika faser behöver olika typ av ledare.

De fackliga organisationerna ställer sig inte bakom de nu föreslagna placeringskontrakten för skolledare. Detta finns redan i Allmänna bestämmelser (AB) och andra policydokument. Det finns också en oro bland skolledarna och man vill ha en trygghet i att allt går

rätt till arbetsrättsligt. Om en skolledare inte fungerar på en viss enhet är det viktigt att dessa frågor tas upp i medarbetarsamtal.

Sveriges Skolledarförbund anser att ovanstående skulle kunna läggas in i anställningsavtalet som en notering.

Arbetsgivaren är medveten om att detta redan finns i AB och andra policydokument, men att det skulle bli tydligare med ett anställningskontrakt. Arbetsgivaren återkommer i denna fråga.

Rektor Vretaskolan

Arbetsgivaren föreslår att Christina Ekman ska arbeta 50 procent som rektor vid Vretaskolan. På resterande 50 procent kommer hon att arbeta 30 procent med modersmål och svenska som andra språk (SVA) samt 20 procent med Stratsys.

Samverkan förklaras avslutad.

Personalfrågor

Arbetsgivaren informerar att Birgitta Svantesson, verksamhetschef för förskolor, kommer att gå ned i tid från och med januari 2015. Hon kommer då också att släppa sitt chefsuppdrag för att på halvtid arbeta med andra arbetsuppgifter. Tanken är att då tillsätta en biträdande förvaltningschef.

Arbetsgivaren informerar att Ola Lejman kommer att gå i pension den 1 februari 2015. Det kommer att rekryteras en ny chef, men hur ansvarsområdena kommer att se ut är inte beslutat.

Arbetsgivaren informerar att Christer Fernqvist arbetar 50 procent som rektor på Vallonskolan och 50 procent som rektor på Bruksgymnasiet.

§ 7 Arbetsmiljö- och skyddsfrågor

Medarbetarenkät

Arbetsgivaren presenterar medarbetarenkäten och hur arbetet bedrivs utifrån resultatet. Arbetet utmynnar i en handlingsplan.

§ 8 Jämställdhetsfrågor

Föreligger inga jämställdhetsfrågor.

§ 9 Facklig information

Komvux/Bruks

Lärarnas Riksförbund informerar att det fungerade dåligt vid sammanslagningen av Bruksgymnasiet och Komvux. Det var rörigt med scheman, arbetsrum med mera och erfarenheterna av detta måste tas tillvara.

§ 10 Övriga frågor

Skola 24

Lärarnas Riksförbund lyfter frågan om att det kan bli för mycket arbete för mentorerna att lägga in E-postadresser med mera i Skola 24. Detta är arbetsuppgifter som mentorer inte bör sköta. Rutinerna måste ses över.

Arbetsgivaren anser att det initialt blir ett merarbete och att det är upp till rektorerna att fördela arbetet.

Samverkansavtalet

Lärarnas Riksförbund anser att flera rektorer inte sköter sina uppgifter och bryter mot samverkansavtalet och är beredda att bryta detta. Det måste bli mycket bättre.

Arbetsgivaren menar att det är viktigt att vara konkret med vilka rektorer det gäller så att alla rektorer inte blir utpekade. Det är viktigt att utbilda och informera rektorerna om detta och kunskaperna behöver stärkas. Frågan kommer att lyftas på rektorsmöten.

Barn som är tidiga till skolan

Läraryrket ställer frågan om vem som har ansvaret för barn som kommer tidigt till skolan. Detta gäller barn som inte går på fritidshem. Läraryrket anser att denna fråga ska tas upp på ett rektorsmöte för diskussion.

Arbetsgivaren meddelar att från den tid då skolan öppnar och barnen kommit till skolan, är det skolan som har ansvaret för barnen. Detta gäller även om lektionerna inte börjat. När skolan öppnar måste beslutas lokalt.

Arbetsgivaren tar med sig denna fråga till ett rektorsmöte.

Nästa möte

Tid: Måndag den 6 oktober 2014, kl. 13.45
Plats: Kommunkontoret, Ormön.