

Plats och tid Kommunkontoret, barn- och utbildningskontoret Östhammar kl. 13.00 – 14.10

Närvarande För arbetsgivaren:  
Lisbeth Bodén, barn- och utbildningschef  
Per-Åke Berg, nämndsekreterare

För lokala arbetstagarorganisationer:  
Katarina Holmén, Lärarförbundet  
Hans Johansson, Lärarnas Riksförbund  
Nils Cidh, Vision  
Marika Tillander, Vision  
Kristina Woxdahl Pihl, Kommunal  
Ulrica Ericsson, Lärarförbundets Skolledarförening

Frånvarande Akademikerförbundet SSR, Sveriges Psykologförbund, DIK, Vårdförbundet, Irmeli Bel-  
lander, verksamhetschef, Birgitta Svantesson, verksamhetschef


Utses att justera Katarina Holmén, Lärarförbundet

Plats och tid Barn- och utbildningskontoret, 2014-06-19

Underskrifter Sekreterare   
Per-Åke Berg

Paragrafer 1-3

Ordförande   
Lisbeth Bodén

Justerande   
Katarina Holmén, Lärarförbundet

Barn- och utbildningskontoret har kallat till extra samverkan för ärende 9 och 10 i föredragningslistan till barn- och utbildningsnämnden arbetsutskotts sammanträde 2014-05-15 ärende

## § 1 Tillkommande ärenden

- Strategisk plan för IKT (arbetsgivaren), § 3
- Bruksgymnasiets/vuxenutbildningens ledningsorganisation (arbetsgivaren), § 3
- Arbetsgång då skolledare får kritik (Läraryrskommitténs Skolledarförening), § 3

## § 2 Barn- och utbildningsnämndens ärenden

Arbetsgivaren informerar om ärende 9 och 10 på föredragningslistan till barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts sammanträde 2014-05-15.

### *Samverkansärenden*

#### Årsbudget 2015: Preliminär budget och verksamhetsplan samt flerårsplan 2016-2018

Barn- och utbildningsnämnden ska besluta om preliminär drift- och investeringsbudget och verksamhetsplan för 2015 vid nämndens sammanträde 2014-06-13. Arbetsgivaren redogör för att barn- och utbildningsnämnden vid budgetberedningen äskade om en uppräkningsbudget med 2 procent, samt utöver detta en permanent uppräkningsbudget av budgetramen med 4,8 mkr. Det blir en uppräkningsbudget av budgetramen med 2,5 procent, men ingen permanent uppräkningsbudget av budgetramen med 4 800 tkr.

De fackliga organisationerna reserverar sig mot budgetförslaget. De äskade 4,8 mkr från förvaltningen är ett minimum. Utöver detta behöver ytterligare medel skjutas till för att återställa kvalitén i verksamheten, speciellt för elever med särskilda behov samt för att säkra personalförsörjningen med rimliga lönekrav. Resurserna skolan har idag räcker inte för att tillgodose behoven.

Lärarnas Riksförbund anser att utöver äskade 4,8 mkr behöver ytterligare 15 mkr skjutas till för att återställa kvalitén verksamheten.

De fackliga organisationerna kommer inte att begära någon central förhandling.

Samverkan förklaras avslutad och därmed är även samverkan enligt 19 § MBL avslutad.

#### Riktlinjer för skolskjuts: Revidering

Arbetsgivaren redogör för revideringen av riktlinjerna för skolskjuts. Bakgrunden till ändringarna är att BUN har tagit ett beslut att elever som sökt grundskola i annan kommun inte har rätt till busskort. Detsamma gäller för kommunens egna elever som sökt annan skola än anvisad skola, om inte särskilda skäl föreligger.

De fackliga organisationerna tillägger att det är viktigt att se över hur det fungerar för barn som ska till fritidshem under lov då skolskjutsar inte går.

Samverkan förklaras avslutad och därmed är även samverkan enligt 19 § MBL avslutad.

### § 3 Övriga ärenden

#### Strategisk plan för IKT

Arbetsgivaren redogör för förslaget till strategisk plan för IKT inom barn- och utbildningsförvaltningen i Östhammar 2015-2017. Dokumentet ska fungera som riktlinjer till skolledarna då de ska göra sin egen IKT-plan.

De fackliga organisationerna har tagit del av underlaget till information avseende strategisk plan för IKT i Östhammar 2015-2017 vid sittande sammanträde och godkänner förslaget under förutsättning att en risk- och sårbarhetsanalys görs under hösten 2014.

Samverkan förklaras avslutad och därmed är även samverkan enligt 19 § MBL avslutad.

#### Bruksgymnasiets/vuxenutbildningens ledningsorganisation

Arbetsgivaren informerar att det varit intervjuer avseende de utlysta tjänsterna till rektor och programrektorer. Inte någon av de som sökt rektorstjänsten är aktuella och ett nytt förslag till organisation tagits fram.

- Enhetsrektor 40 % (budget, personal 4 st, lokaler, arbetsmiljö)
- Programrektor 100 %
- Programrektor 100 %
- Rektor till vuxenutbildningen 60 % till vårterminen 2015.

Arbetsgivaren informerar att Åsa Bergström kommer att anställas på den ena tjänsten som programrektor och Christer Fernqvist är tänkt som enhetsrektor på 40 procent. Vid denna samverkan vill arbetsgivaren förhandla om att erbjuda Zara Järvström tjänsten som programrektor, trots att hon endast sökt rektorstjänsten.

De fackliga organisationerna godkänner att Zara Järvström erbjuds tjänsten som programrektor.

De fackliga organisationerna kan godta en tillfällig lösning med Christer Fernqvist. Den permanenta lösningen måste ske i lokal samverkan

Samverkan förklaras avslutad och därmed är även samverkan enligt 19 § MBL avslutad.

Arbetsgång då skolledare får kritik

Läraryrskommitténs Skolledarförening ställer frågan om det finns någon generell gång att följa då skolledare får kritik från exempelvis ett arbetslag.

Arbetsgivaren meddelar att det i dagsläget inte finns någon policy för hur detta ska hanteras. Om det kommer kritik via E-post så vänds det ofta tillbaka med kopia till rektor. I vissa lägen kan det vara svårt att omedelbart veta vad som ska göras med kritiken och det kan då vara bra att avvakta lite. Arbetsgivaren anser att det behövs en policy.

**Nästa möte**

Tid: Måndag den 1 september 2014, kl. 13.45  
Plats: Kommunkontoret, Ormön (SR3)