

Plats och tid Kommunkontoret, konferensrum Ormön (SR2), Östhammar kl. 13.45 – 15.35

Närvarande För arbetsgivaren:
Lisbeth Bodén, barn- och utbildningschef
Per-Åke Berg, nämndsekreterare

För lokala arbetstagarorganisationer:
Katarina Holmén, Lärarförbundet
Hans Johansson, Lärarnas Riksförbund
Nils Cidh, Vision

Frånvarande Akademikerförbundet SSR, Sveriges Psykologförbund, DIK, Vårdförbundet, Irmeli Bel-
lander, verksamhetschef, Birgitta Svantesson, verksamhetschef, Lärarförbundets Skolle-
darförening, Kommunal

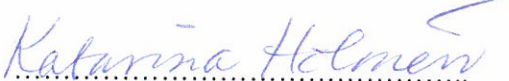
Utses att justera Katarina Holmén, Lärarförbundet

Plats och tid Barn- och utbildningskontoret, 2014-06-10

Underskrifter Sekreterare 
Per-Åke Berg

Paragrafer 1- 10

Ordförande 
Lisbeth Bodén

Justerande 
Katarina Holmén, Lärarförbundet



Barn- och utbildningskontoret har kallat till samverkan på förekommande ärenden i föredragningslistan till barn- och utbildningsnämnden arbetsutskotts sammanträde 2014-05-15 samt övriga ärenden enligt separat dagordning.

§ 1 Anmälan av övriga frågor

- Inspektion av lekturstuning och gymnastiksalarnas utrustning, § 7 (Läraryrket)

§ 2 Föregående protokoll

Inga synpunkter anmäldes och protokollet läggs till handlingarna.

§ 3 Övergripande information

Frösåkersskolan

Arbetsgivaren informerar att en statusbesiktning av skolan kommer att göras innan semestrarna för att se i vilket skick skolan är i. Denna kommer att ha stor betydelse för beslutet om skolan ska renoveras eller om en helt ny skola ska byggas. Barn- och utbildningschefen har i uppdrag att titta på en F-9 skola med 1000 elever. Andra lösningar kan också föreslås, exempelvis ombyggnation av nuvarande skola.

Förslaget blir att det blir en 3-9 skola på Frösåkersskolan och att Edskolan blir en F-2 skola. Hur personalen ska involveras i diskussionen får bli en senare fråga. Först måste politikerna ta ett inriktningsbeslut.

De fackliga organisationerna påpekar att det är viktigt att personalen involveras i diskussionerna om skolan.

Bruksgymnasiet

Arbetsgivaren informerar att det kommer in fem ansökningar till rektorstjänsten och åtta ansökningar till tjänsten som programrektor. Två personer kommer att kallas till intervju för rektorstjänsten och två personer kommer att kallas till intervju för programrektortjänsten.

Skolutvecklingsplan

Arbetsgivaren informerar att arbetet med att ta fram en skolutvecklingsplan för den pedagogiska utvecklingen ska påbörjas.

Lönekriterier

Arbetsgivaren informerar att Irmeli Bellander nu arbetar med ett förslag. Är det klart den 10 juni kan vi titta på det då och samverka om det i höst.

Genuspedagog

Arbetsgivaren informerar att en av förstelärarna är utbildad genuspedagog.

Andelen av eleverna som sökt till Bruksgymnasiet

Arbetsgivaren informerar att andelen av eleverna i årskurs 9 som sökt till bruksgymnasiet ungefär är lika som tidigare år.

§ 4 Barn- och utbildningsnämndens ärenden

Arbetsgivaren informerar om ärenden på föredragningslistan till barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts sammanträde 2014-05-15.

Samverkansärenden

Årsbudget 2015: Preliminär budget och verksamhetsplan samt flerårsplan 2016-2018

Arbetsgivaren meddelar att den preliminära budgeten inte är klar. Punkten tas upp på en extra samverkan 2014-06-10.

Riktlinjer för skolskjuts: Revidering

Arbetsgivaren meddelar att revideringen ännu inte är klar. Punkten tas upp på en extra samverkan 2014-06-10.

Ferieskola

Barn- och utbildningsnämnden gav 2014-05-08 barn- och utbildningschefen i uppdrag att göra en analys av behovet av en ferieskola och föreslå en lämplig lösning. Arbetsgivaren meddelar att det inte kommer att bli någon ferieskola denna sommar, då tiden är för knapp och det inte går att få ihop det på ett bra sätt. Det kommer att bli en lovskola vecka 44. Det allra bästa är att ha ett bra stöd under terminerna.

Samverkan förklaras avslutad.

§ 5 Budget- och verksamhetsfrågor

Föreligger inga budget- och verksamhetsfrågor.

§ 6 Personalfrågor och personalutveckling

Placeringskontrakt för skolledare

Arbetsgivaren redovisar att skolledarna ska ha ett 4-årigt placeringskontrakt. Skolledarna är fortfarande tillsvidareanställda. Efter fyra år ska ett samtal hållas för att diskutera det fortsatta skolledaruppdraget. Olika skolor i olika faser behöver olika typ av ledare. Placeringskontrakten ska vara klara i augusti.

De fackliga organisationerna tycker att principen med skolledarkontrakt är bra. Det är viktigt att kontrakten diskuteras i dialog med dem som berörs.

När utformningen av kontrakten är klar skickar arbetsgivaren i god tid dessa till de fackliga organisationerna.

§ 7 Arbetsmiljö- och skyddsfrågor

Olandsskolan

Arbetsgivaren informerar att denne varit på Olandsskolan under en hel dag och pratat med alla arbetslag samt med rektorn. En återkoppling till de berörda kommer att ske den närmaste tiden.

Inspektion av lekutrustning och gymnastiksalarnas utrustning

Lärarförbundet anser att vid inspektion av lekutrustning och gymnastiksalarnas utrustning borde berörd personal få vara med.

Arbetsgivaren informerar att före varje inspektion skickas ett protokoll till rektorn, så att denne vet vilket datum inspektionen ska vara. Då kan någon från enheten närvara. Om något går sönder ska en vanlig felanmälan göras.

Arbetsgivaren informerar att när det gäller gymnastiksalarnas utrustning är en ny upphandling på gång. De fel som hittades 2013 ska åtgärdas senast den 8 augusti och felen som hittades 2014 vid ett senare tillfälle. Det bästa vore att flytta fram åtgärderna den 8 augusti till den 31 augusti så att felen för både 2013 och 2014 kan åtgärdas samtidigt.

De fackliga organisationerna har inga invändningar mot detta då inget är av akut karaktär.

Samverkan förklaras avslutad

§ 8 Jämställdhetsfrågor

Föreligger inga jämställdhetsfrågor.

§ 9 Facklig information

Medarbetarenkäten

Lärarnas Riksförbund har synpunkter på medarbetarenkätens innehåll. Arbetsmiljöfrågorna har fått för lite utrymme och frågeställningarna är konstigt utformade. Det är bättre att ha fokus på enbart arbetsmiljöfrågorna.

De fackliga organisationerna vill ha en särskild arbetsmiljöenkät.

Arbetsgivaren anser att om medarbetarenkäten inte håller måttet får arbetsmiljöfrågorna en egen arbetsmiljöenkät.

Lärlarledd undervisning kontra självstudier

Lärlarförbundet lyfter frågan om det är tillåtet att ersätta en del av den lärlarledda undervisningen med självstudier på gymnasiet och vuxenutbildningen. Detta är vanligast på vuxenutbildningen. Hur mycket går det att skära i undervisningstiden utan att förlora i kvalitet?

Arbetsgivaren meddelar att när det är projekt/enskilda kurser så ska lärarna finnas tillgängliga för eleverna och befinna sig på skolan. Arbetsgivaren ska undersöka detta närmare.

Skyddsronder

Lärlarförbundet informerar att duschrum och slöjdsalar inte besiktigades på Kristinelundsskolan vid skyddsronden den 6 maj.

Arbetsgivaren informerar att om det inte finns indikationer på att något är fel när rektor går igenom protokollen med skyddsombud m.fl. inspekteras inte detta. Tidigare ansvarade Elisabeth Lindkvist för detta, men ansvaret har lyfts över till rektorerna. Annars tappar rektorerna arbetsmiljöansvaret.

Insite

Lärlarförbundet anser att Insite, som vaktmästare/tekniska kontoret använder och som ska visa en anmälnings väg, även ska kunna ses av skyddsombuden. Detta för att kunna se tidsplanen för åtgärden.

Arbetsgivaren meddelar när systemet implementerats under hösten kommer även skyddsombud och chefer in i systemet. För närvarande är det ett pilotprojekt som pågår i Alunda.

Annonser till vakanta tjänster

Lärlarförbundet informerar att det finns en oro ute på skolorna att det inte ska gå att fylla vakanserna med behöriga lärare. Varför har annonserna till de lediga tjänsterna ännu inte kommit ut?

Arbetsgivaren anser att fördröjningen beror på att några rektorer varit sena i processen och att det är fler inblandade än barn- och utbildningsförvaltningen, bland annat personalkontoret.

Skolledarnas arbetssituation

Lärlarförbundet lyfter frågan om skolledarnas arbetssituation när de ska gå på rektorsutbildningen. En förändrad arbetssituation kräver en riskanalys. Hur ska de hinna med de vanliga arbetsuppgifterna och kan de få avlastning?

Arbetsgivaren är medveten om problematiken och att detta är svårlöst.

RH



§ 10 Övriga frågor

Inga övriga frågor

Nästa möte

Tid: Tisdag den 10 juni 2014, kl. 13.00

Plats: Kommunkontoret, barn- och utbildningschefens rum.

KH