

Plats och tid Kommunkontoret, konferensrum Ormön (SR2), Östhammar kl. 13.45 – 15.45

Närvarande För arbetsgivaren:
Lisbeth Bodén, barn- och utbildningschef
Per-Åke Berg, nämndsekreterare

För lokala arbetstagarorganisationer:
Katarina Holmén, Lärarförbundet
Hans Johansson, Lärarnas Riksförbund
Torgny Bohlin, Kommunal
Jenny Änggård, Lärarförbundets Skolledarförening
Nils Cidh, Vision

Frånvarande Akademikerförbundet SSR, Sveriges Psykologförbund, DIK, Vårdförbundet, Irmeli Bel-
lander, verksamhetschef, Birgitta Svantesson, verksamhetschef


Utses att justera Katarina Holmén, Lärarförbundet

Plats och tid Barn- och utbildningskontoret, 2014-05-05

Underskrifter Sekreterare 
Per-Åke Berg

Paragrafer 1- 10

Ordförande 
Lisbeth Bodén

Justerande 
Katarina Holmén, Lärarförbundet

Barn- och utbildningskontoret har kallat till samverkan på förekommande ärenden i föredragningslistan till barn- och utbildningsnämnden arbetsutskotts sammanträde 2014-04-10 samt övriga ärenden enligt separat dagordning.

§ 1 Anmälan av övriga frågor

- Förstelärare § 6

§ 2 Föregående protokoll

Inga synpunkter anmälades och protokollet läggs till handlingarna.

§ 3 Övergripande information

Budgetberedning inför budget 2015

Arbetsgivaren informerar om budgetberedningen inför budget 2015. Begärt utökad budgettram för lärarlöner. Minskad budget föreslås för:

- Extern grundskola
- Eget gymnasium
- BUN:s utvecklingsbudget
- Grundsärskola
- Egna familjedaghem

Planerade förändringar och äskanden redovisas. För att kunna bibehålla dagens kvalitet i verksamheten krävs en utökad budgettram med 2 procent.

Biträdande rektor Vreta

Arbetsgivaren informerar att Christina Ekman kommer att arbeta som biträdande rektor på Vreta från och med 1 augusti. Det är en halvtidstjänst. Hon kommer även att arbeta med SVA och modersmål.

§ 4 Barn- och utbildningsnämndens ärenden

Arbetsgivaren informerar om ärenden på föredragningslistan till barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts sammanträde 2014-04-10.

Samverkansärenden

Barnomsorg på obekvämtid: Maxtak för antal platser

Arbetsgivaren redogör för att kommunen inte har någon lagstadgad skyldighet att erbjuda barnomsorg på obekvämtid, men ändå försöker tillgodose behovet under

vissa förutsättningar. Det föreslås nu att ett tak införs för hur många barn som maximalt kan tas emot i verksamheten.

De fackliga organisationerna förklarar sig oeniga med förslaget att införa ett tak för hur många barn som maximalt kan tas emot i verksamheten. Utgångspunkten är att verksamheten ska bedrivas utifrån behoven.

Samverkan förklarar avslutad.

Enskild pedagogisk omsorg: Ansökan om godkännande

Arbetsgivaren redovisar att C Företaget har kommit in med en ansökan om godkännande att bedriva enskild pedagogisk omsorg på obekvämt arbetstid. Kompletteringar till ansökan har begärts in.

De fackliga organisationerna anser att verksamheten, ur kvalitets- och personalperspektivet, ska bedrivas i kommunal regi.

Samverkan förklarar avslutad.

Avtal mellan Östhammars kommun och Forsmarks Kraftgrupp AB avseende gymnasial utbildning vid Forsmarks skola: Revidering

Arbetsgivaren redovisar att Forsmarks Kraftgrupp AB haft invändningar mot avtalet som tidigare varit uppe på samverkan och som godkändes av barn- och utbildningsnämnden 2014-02-13. Ett nytt avtal har arbetats fram där den största förändringen är att stycket avseende transporter strukits.

Samverkan förklarar avslutad.

Elevcoacher

Arbetsgivaren redogör för förslaget att elevcoacher inte ska vara obligatoriska på högstadieskolorna, utan att varje rektor själva ska besluta om detta.

Samverkan förklarar avslutad.

Information

Barnomsorgskö och prognos 2014

Arbetsgivaren informerar om barnomsorgskön och prognos för 2014. Samtliga områden kommer att kunna erbjuda plats inom 4-månadersregeln. I Östhammar stänger Grytet under hösten 2014 och öppnar upp igen januari 2015. I Gimo behövs en utökning av förskoleplatser under våren 2015.

Barnomsorg på obekvämtid: Ansökan

Arbetsgivaren informerar om att arbetsutskottet beviljat en ansökan om barnomsorg på obekvämtid.

Årsbudget 2014: Budgetuppföljning

Arbetsgivaren informerar om driftbudgetuppföljningen per mars 2014. Uppföljningen visar att det ser bra ut.

Delegering i verksamhetsfrågor: Revidering

Arbetsgivaren informerar om att delegering i verksamhetsfrågor ska revideras. Det gäller främst ändring av delegat vad gäller ett antal områden mot bakgrund av omorganisationen då verksamhetskontoret slogs samman med barn- och utbildningskontoret.

Delegering i personalfrågor

Arbetsgivaren informerar om att kommunstyrelsen 2014-02-11 antog en ny delegering i personalfrågor. Det finns därför ett förslag till ny delegering i personalfrågor avseende barn- och utbildningsnämndens verksamhetsområde.

Granskning av styrande dokument: Yttrande

Arbetsgivaren informerar att det tagits fram ett yttrande avseende den granskning som KPMG genomfört på uppdrag av Östhammars kommuns revisorer.

Patientsäkerhetsberättelse för elevhälsans medicinska insatser 2013

Arbetsgivaren informerar om patientsäkerhetsberättelsen för elevhälsans medicinska insatser 2013.

§ 5 Budget- och verksamhetsfrågor

Studiedagar 2014

Arbetsgivaren anser att samverkan avseende innehållet på studiedagarna ska hanteras på respektive enhet.

Organisationen på Bruksgymnasiet

Arbetsgivaren informerar rektor Anna Eriksson slutar då hon påbörjar ny anställning från och med augusti. Arbetsgivaren har för avsikt att utlysa alla tjänster

Rektor (huvudansvar)

Biträdande rektor/programrektor på Bruksgymnasiet

Biträdande rektor/programrektor på vuxenutbildningen

Arbetsgivaren tar fram förslag till ansökan som tas på lokal samverkan.

§ 6 Personalfrågor och personalutveckling

Skolledarkontrakt

Arbetsgivaren presenterar en tanke att skolledarna ska ha ett 4-årigt placeringskontrakt. Efter fyra år ska ett samtal hållas för att diskutera det fortsatta skolledaruppdraget. Olika skolor i olika faser behöver olika typ av ledare.

Lönekriterier

Arbetsgivaren informerar att Irmeli Bellander ansvarar för att ta fram förslag till nya lönekriterier för lärare. Förslaget ska vara klart i september. Nya lönekriterier behövs även för förskollärare.

Erfarenheter av löneöversyn

Arbetsgivaren informerar att de lönesättande samtalen nu skett i tid.

Studentmedarbetare

Arbetsgivaren informerar att barn- och utbildningskontoret anmält intresse för att kunna ta emot en studentmedarbetare. Studentmedarbetaren kan arbeta 10-40 timmar i ett projekt.

De fackliga organisationerna tycker det är bra under förutsättning att det inte ersätter befintlig personals arbete.

Förstelärare

Arbetsgivaren informerar att det inkommit 42 ansökningar, varav 20 stycken ska plockas ut. Sedan tidigare finns det 5 förstelärare i kommunen. Den lilla ledningsgruppen har tagit ut förslag till förstelärare. Rektorer har till den 22 april på sig för att lämna synpunkter på förslagen. Tillsättningen av förstelärarna ska vara klart senast den 25 april.

§ 7 Arbetsmiljö- och skyddsfrågor

Inga frågor aktualiserades.

§ 8 Jämställdhetsfrågor

Inga frågor aktualiserades.

§ 9 Facklig information

Läraryrket informerar om att kommunchefen på den centrala samverkan 2014-04-14 föreslog att CSG ersätts med informationsmöten (kl. 13-15) den sista måndagen varje månad. Där ska förvaltningscheferna ha möjlighet att redogöra för verksamhetens utveckling för de fackliga representanterna. Vid några tillfällen kan denna tid sammanfalla med samverkan på barn- och utbildningsförvaltningen.

§ 10 Övriga frågor

Inga övriga frågor

Nästa möte

Tid: Måndag den 26 maj 2014, kl. 13.45.

Plats: Kommunkontoret, konferensrum Ormön, Östhammar.