

Plats och tid Kommunkontoret, konferensrum Örskär (SR2), Östhammar kl. 13.45 – 16.00

Närvarande För arbetsgivaren:
Lisbeth Bodén, barn- och utbildningschef
Per-Åke Berg, nämndsekreterare

För lokala arbetstagarorganisationer:
Katarina Holmén, Lärarförbundet
Hans Johansson, Lärarnas Riksförbund
Jenny Änggård, Lärarförbundets Skolledarförening
Ulrica Ericsson, Lärarförbundets Skolledarförening


Frånvarande Akademikerförbundet SSR, Sveriges Psykologförbund, DIK, Vision, Vårdförbundet,
Kommunal, Irmeli Bellander, verksamhetschef/rektör, Birgitta Svantesson, verksamhets-
chef


Utses att justera Katarina Holmén, Lärarförbundet

Plats och tid Barn- och utbildningskontoret, 2014-02-10

Underskrifter Sekreterare 
Per-Åke Berg

Paragrafer 1- 10

Ordförande 
Lisbeth Bodén

Justerande 
Katarina Holmén, Lärarförbundet

Barn- och utbildningskontoret har kallat till samverkan på förekommande ärenden i föredragningslistan till barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts sammanträde 2014-01-23 samt övriga ärenden enligt separat dagordning.

§ 1 Anmälan av övriga frågor

Inga samverkansfrågor har anmälts. De frågor som tillkommit finns under rubriken facklig information.

§ 2 Föregående protokoll

Inga synpunkter anmäldes och protokollet läggs till handlingarna.

§ 3 Övergripande information

Konferens Högbo Bruk

Arbetsgivaren informerar om konferensen som var i Högbo Bruk den 10-11 december. Syftet med konferensen var bland annat att skapa en gemensam plattform för det fortsatta utvecklingsarbetet inom verksamhetsområdet. Utifrån de diskussioner som fördes under konferensen kommer arbetet att fortsätta i juni och två huvudutmaningar per profession kommer att presenteras.

Upptagningsområden

Arbetsgivaren informerar att barn- och utbildningskontoret har fått i uppdrag att se över dagens upptagningsområden och skolskjutsorganisationen. Arbetet ska vara klart i maj.

Vretaskolan

Arbetsgivaren informerar om omorganisation av ledningsfunktionen för Vretaskolan. Den organisation som nu finns är inte optimal och arbetsgivaren meddelar att den kommer att ändras.

Problem med innemiljö

Arbetsgivaren informerar att det kommer att göras en översyn av bland annat de lokaler som är byggda på 1970-talet.

Gymnasiechef

Arbetsgivaren informerar om rekrytering av gymnasiechef som ska ha kunskap om både gymnasieskola och vuxenutbildning.

§ 4 Barn- och utbildningsnämndens ärenden

Arbetsgivaren informerar om ärenden på föredragningslistan till barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts sammanträde 2014-01-23.

Samverkansärenden

Årsbudget 2013: Bokslut och verksamhetsberättelse 2013

Arbetsgivaren redogör för bokslut och verksamhetsberättelsen för



2013. Överskottet blev 6 miljoner kr, vilket inte är bra, då de istället hade kunnat användas i verksamheten. Orsaken till överskottet är flera:

- Byte av förvaltningschef
- Tidigare aviserat underskott på 1 miljon på Bruksgymnasiet, blev ett överskott på ungefär 500 000 kr.
- Köp och sälj av skola blev knappt 1,5 mkr billigare än budgeterat.
- Vuxenutbildningen fick statsbidrag den 19 december på knappt 400 000 kr.
- Avsaknaden av bra uppföljningssystem.

Samverkan förklaras avslutad.

Avtal mellan Östhammars kommun och Forsmarks Kraftgrupp AB avseende gymnasial utbildning vid Forsmarks skola

Forsmarks skola bedriver sedan 1987 naturvetenskaplig gymnasieutbildning med energiteknisk profil i Östhammars kommun. Verksamheten bedrivs i samverkan mellan Forsmarks Kraftgrupp AB och Östhammars kommun som också är huvudman för verksamheten. Nuvarande avtal är från 2012 och behöver uppdateras och revideras med anledning av att förutsättningarna för verksamheten har förändrats.

Samverkan förklaras avslutad.

Enskild barnomsorg: Riktlinjer

Barn- och utbildningskontoret har gjort en översyn av nu gällande riktlinjer och utarbetat ett nytt förslag till riktlinjer.

Samverkan förklaras avslutad.

Policy för inackorderingstillägg: Upphävande av policy

Kommunfullmäktige antog 2010-02-16 en policy för inackorderingstillägg. Enligt policyn kan elever folkbokförda i Östhammars kommun beviljas inackorderingstillägg oavsett avstånd och restid mellan bostad och skola, om skolan bedriver utbildning i viktiga frågor för Östhammars näringsliv, och verksamheten bedrivs i internatform, med dag och kvällsstudier.

Förslaget är att policyn avskaffas då verksamheten nu endast bedrivs på dagtid samt att fler skolor än Forsmarks skola bedriver utbildning i viktiga frågor för Östhammars näringsliv. Det är viktigt att samtliga elever i Östhammars kommun behandlas på samma sätt enligt likställighetsprincipen. Det ska inte vara avgörande vid vilken gymnasieskola eleven studerar.

Samverkan förklaras avslutad.

Information

BUN:s utvecklingsbudget 2014

Arbetsgivaren informerar om förslaget till barn- och utbildningsnämndens utvecklingsbudget 2014.

Arbetsformer: Budgetseminarium 2014

Arbetsgivaren informerar att barn- och utbildningsnämndens budgetseminarium 2014 enligt förslaget kommer att äga rum den 25-26 mars.

Arbetskläder till förskolepersonal

Josefine Nilsson (C) har lyft frågan om möjligheten att erbjuda arbetskläder till förskolepersonalen. Arbetsutskottet har gett barn- och utbildningschefen i uppdrag att undersöka möjligheten att avsätta medel till arbetskläder för personal på förskola och fritidshem.

De fackliga organisationerna är positiva till förslaget att avsätta medel till arbetskläder för personal på förskola och fritidshem.

Beslut om skolorganisationen "Rapport om erfarenheter och analys av skolorganisationsförändringen"

Arbetsgivaren redovisar "Rapport om erfarenheter och analys av skolorganisationsförändringen". Kommunstyrelsens arbetsutskott har överlämnat rapporten till barn- och utbildningsnämnden för synpunkter.

Ansökan om medel ur nämndens utvecklingsbudget: Vallonskolan

Arbetsgivaren informerar att Vallonskolan ansökt om 500 000 kr ur barn- och utbildningsnämndens utvecklingsbudget för att fortsätta utveckla skolans arbete mot högre måluppfyllelse.

Lärarnas Riksförbund och Lärarförbundet ställer sig positiva till ansökan.

§ 5 Budget- och verksamhets frågor

Pedagogisk dokumentation

Arbetsgivaren informerar att lagkraven på att skicka hem omdömen till föräldrarna nu tagits bort. Hur den pedagogiska dokumentationen ska se ut i Östhammar ska utredas i vår och bli gemensam från hösten.

Lärarnas Riksförbund menar att syftet måste vara att minska på den totala administrativa bördan.



Matematiklyftet

Arbetsgivaren informerar att Bengt Carls, 1.e lärare på Bruksgymnasiet, har lämnat in en anmälan till matematiklyftet.

Engelska år 1

Arbetsgivaren informerar att timplanen ses över. I dag har eleverna engelska från årskurs 3, men framöver ska engelskan starta redan under år 1.

Delegation i personalfrågor

Arbetsgivaren informerar att en översyn pågår när det gäller delegation i personalfrågor.

Uppdragsutbildning förskollärare

Arbetsgivaren informerar att uppdragsutbildningen går in på år 2. När de ska arbeta 80 procent är andemeningen att de ska göra det i förskolan då det är möjligt.

§ 6 **Personalfrågor och personalutveckling**

Medarbetarmallen

Arbetsgivaren informerar att denne använt mallen och hoppas att andra chefer också gjort detta. Rektorer och förskolechefer ska bilda en arbetsgrupp som ska titta mer på mallen. Den ska gälla från hösten 2014.

Skolassistenter

Arbetsgivaren informerar att barn- och utbildningskontoret och verksamhetskontoret nu har slagits ihop till ett kontor. Skolassistenterna är nu ute på skolorna enligt följande:

- Alunda 1,6 tjänster
- Gimo 1,5 tjänster
- Österbybruk 1,5 tjänster
- Östhammar 2,4 tjänster
- Öregrund 0,5 tjänster

Sara Ersund är kontorschef och chef för den administrativa personalen på BOU-kontoret. Barn- och utbildningschefen är chef för verksamhetschefer, kontorschef, verksamhetscontroller, IKT-strateg, chefssekreterare och nämndsekreterare.

Rektor Frösåkersskolan

Håkan Blom har rekryterats som rektor på Frösåkersskolan. Han började tjänsten den 1 februari.

IKT-organisationen

IKT-organisationen är nu klar. Dan Malmberg Jansson, IKT-strateg leder arbetet i IKT-organisationen. Till den utlysta tjänsten som IKT-pedagog anställdes två personer. Anledningen till detta är att det initialt behövs en större organisation för att driva IKT-utvecklingen framåt i önskad riktning. Detta finansieras via pensionsavgång. Joakim Svensson kommer att arbeta som IKT-pedagog och Magnus Kjellsson med mediapedagogik. Sven Nordmark är systemansvarig.

§ 7 Arbetsmiljö- och skyddsfrågor

Återkoppling från Arbetsmiljöverkets inspektion

Arbetsgivaren informerar att det mesta redan gjordes, men det saknas dokumentation om detta. Huvudskyddsombuden hjälper till med arbetet med policys och riktlinjer. Varje skola arbetar med de specifika brister som finns på respektive skola.

Det kommer att finnas en arbetsmiljömap där allt samlas för att underlätta ett bra arbetsmiljöarbete.

Alla inspektionsrapporter har lämnats till tekniska kontoret som ska åtgärda de fel som finns.

Medarbetarenkäten

Arbetsgivaren informerar att medarbetarenkäten kommer att innehålla en arbetsmiljödel.

§ 8 Jämställdhetsfrågor

§ 9 Facklig information

Förskolorna i Östhammar

Läraryrket informerar att det finns en oro för jobben på förskolorna i Östhammar. Det är tre föräldralediga förskollärare som kommer tillbaka från föräldraledighet. Vilka måste flytta på sig och vart?

Arbetsgivaren meddelar att det kommer information. De är anställda av Östhammars kommun och kan få flytta till annan enhet inom kommunen.

Felanmälningarna från skolorna

Läraryrket informerar om att felanmälningarna från skolorna "glöms bort". Hur ska vi göra för att få gehör och att felen anmäls till någon som kan göra något?

Arbetsgivaren anser att ansvaret ligger på rektorer, förskolechefer och vaktmästare att felen åtgärdas.

KH

Särskild kost

Läraryrket ställer frågan vad som krävs för att få särskild kost.

Arbetsgivaren meddelar att det krävs läkarintyg för att få särskild kost. Detta gäller dock inte de som äter vegetariskt eller av religiösa skäl inte kan äta all mat.

Samverkan

Läraryrket ställer frågan om samverkansfrågan diskuterats i rektors-/ förskolechefsgruppen. Vad ska man samverka om.

Arbetsgivaren är medveten om att samverkan inte fungerar tillfredsställande på alla enheter och att denna fråga lyfts. Frågan kommer åter att lyftas och ett steg är att beställa boken "Utveckla samverkan" så att alla har samma grund att stå på.

Medarbetarsamtal och lönesättande samtal

Läraryrket undrar över tidplanen för medarbetarsamtal och lönesättande samtal.

Arbetsgivaren meddelar att medarbetarsamtalen gjordes under hösten och att det lönesättande samtalet ska vara genomfört under februari månad och rapporteras in i systemet under mars månad.

Lönerevisionen

Lärarnas Riksförbund (LR) meddelar att kommunalråden utlovat ett möte under januari månad, för att diskutera lönefrågan för resten av perioden. Det har fortfarande inte varit något möte.

Arbetsgivaren tar kontakt med kommunalråden.

Överläggningar 1:e lärare

Lärarnas Riksförbund (LR) lyfter frågan om 1:e lärare.

Arbetsgivaren informerar att vi idag har fem 1:e lärare och kan ansöka om 23 nya. Östhammar kommer att ansöka om 19 tjänster och övriga fyra sparas till en eventuell lektorstjänst. Några centrala medel kommer inte att avsättas för att ge de nya 1:e lärarna 10 procent nedsatt tid. Yrkesskicklighet kommer att premieras.

§ 10 Övriga frågor

Nästa möte

Tid: Måndag den 10 mars 2014, kl. 13.45.

Plats: Kommunkontoret, konferensrum Ormön (SR3), Östhammar.

KH