



## ANTECKNINGAR FRÅN ÖVERLÄGGNING

2022-12-16

### Överläggning inför löneöversyn 2023

Plats: Via Teams kl. 10:00–11:00

Närvarande: För arbetsgivarparten, Birgitta Kraft  
För arbetstagarparten, Birgitta Bergström och Linus Westin, Vision

1  
Överläggningen har påkallats med anledning av bestämmelserna i HÖK 20 om överläggning inför löneöversyn.

2  
Arbetsgivaren har via mail presenterat dokumenten Information, instruktion, stöd till dig som chef och tidplan för löneöversyn 2023.

3  
Vision tar del av arbetsgivarens dokument. Vision skickar med synpunkter på vissa formuleringar i dokumentet, information instruktion till dig som chef.

4  
Vision påtalar vikten av följande punkter:

- Bibliotekarier är en grupp som det ska göras en lönesatsning på.
- Vision vill göra arbetsgivaren uppmärksam på att utredningsadministratörerna inom IFO har halkat efter i lön i jämförelse med administratörer inom verksamhetsstödet.
- Snedsitsar justeras förslagsvis under hösten eller vid behov.
- Vision trycker på vikten av att chefer följer de instruktioner som finns om hur lönesamtal och meddelande om ny lön ska gå till.

5  
Arbetsgivaren tar del av punkter i punkt 4.

6  
Parterna är eniga om att lönesamtal genomförs mellan chef – medarbetare.

7  
Sjukskrivna och föräldralediga räknas som de är i arbete. De ska erbjudas samtal och avgör själva om de vill komma på samtal.  
Övriga tjänstlediga tar upp frågan om lön när de återgår i arbete och ingår därmed inte i löneöversynen 2023.  
Tidsbegränsat anställda är **inte** med i löneöversyn.

8  
Parterna är eniga om punkt 7.

9  
Ny lön ska vara inlagd av chef i Personec P 15 februari 2023 och ambitionen är att ny lön betalas ut 25 april 2023.

10  
Avstämning av löneöversynen bokas till 28 mars 2023 klockan 13:00.

11  
Överläggningen avslutades.

För arbetsgivaren

Birgitta Kraft  
Förhandlingschef

För arbetstagarna

Linus Westin  
Vision