



Överläggning inför löneöversyn 2023

Plats: Via Teams, klockan 13:00–13:30

Närvarande: För arbetsgivarparten, Birgitta Kraft
För arbetstagarparten, Kristian Hjertén och Anna Åström,
Vårdförbundet

1
Överläggning hade påkallats enligt HÖK 22.

2
Arbetsgivaren och Vårdförbundet är överens om dialogmodellen, chef -
medarbetare. Lönesamtal genomförs mellan chef och medarbetare.

3
Vårdförbundet har via mail tagit del av arbetsgivarens dokument till chefer,
Information, instruktion, stöd till dig som chef och tidplan för löneöversyn 2023.

4
Vårdförbundet har inget att invända mot arbetsgivarens tidplan.

5
Uppföljning av målet att prioritera särskilt yrkesskickliga
Efter avstämningen ska en särskild uppföljning och analys göras av lönenivåer
och lönespridning inom respektive yrke. Detta för att lokala parter ska kunna
analysera och följa målsättningen med en prioritering av särskilt yrkesskickliga
(se bilaga 1, § 2, punkt 3). Denna uppföljning och analys är också ett viktigt
underlag i parternas överläggning.

6
Siffror av lönerna enligt percentiler och lönespridning är översänt till
Vårdförbundet.

7

10
Ambitionen är att ny lön betalas ut 25 april 2022.

11
Avstämning bokades till 27 mars 2023, klockan 13:00 .

12
Överläggningen avslutades.

Vid anteckningarna: Birgitta Kraft

För arbetsgivaren

Birgitta Kraft
Förhandlingschef

För arbetstagarna

Kristian Hjertén
Vårdförbundet

9

Arbetsgivaren tar del av Vårdförbundets yrkanden.

Yrkanden från Vårdförbundet för löneöversyn 2023

Vårdförbundet ser att det är svårt att rekrytera och behålla sjuksköterskor i Östhammars kommun. För att kunna öka attraktiviteten för arbetsgivaren behöver det satsas på löneutvecklingen så att det finns en tydlig väg för lönekarriär, möjliggöra för bibehållen lön vid studier samt ett ökat friskvårdsbidrag. Utöver det skulle en så kallad 80/90/100-modell öka attraktiviteten där medarbetare jobbar 80 %, får pensionsavsättning på 90 % och med 100 % lön.

Vidare vill Vårdförbundet yrka på en satsning på skolsköterskor. Även här är det svårt att rekrytera då det bland annat finns attraktivare löneläge hos andra arbetsgivare.

7

Sjukskrivna och föräldralediga ska vara med i löneöversynen och erbjudas samtal. Övriga tjänstlediga tar upp frågan om ny lön när de återgår i arbete.

8

Parterna ens om att ny lön meddelas muntligt med motivering. Om meddelande om ny lön ska ske på annat sätt ska detta samverkas om på arbetsplatsen.

9

Arbetsgivaren tar del av Vårdförbundets yrkanden.

10

Ambitionen är att ny lön betalas ut 25 april 2022.

11

Avstämning bokades till 27 mars 2023, klockan 13:00 .

12
Överläggningen avslutades.

Vid anteckningarna: Birgitta Kraft

För arbetsgivaren

Birgitta Kraft
Förhandlingschef

För arbetstagarna

Kristian Hjertén
Vårdförbundet