

2022-11-16

### Överläggning inför löneöversyn 2023

Plats:

Via mail-kontakt

Parter:

Östhammars kommun och Sveriges Skolledarförbund

Närvarande:

För arbetsgivarparten: Birgitta Kraft

För arbetstagarparten: Ulla Halling, Sveriges Skolledarförbund

1

Överläggning hade begärts enligt och HÖK T.

2

Arbetsgivaren har presenterat sina dokument ”Löneöversyn 2023, information, instruktion, stöd till dig som chef” och tidplan för löneöversynen 2023.

3

Sveriges Skolledarförbund har inget att invända mot arbetsgivarens dokument.

4

Parterna enas om att använda dialogmodellen, chef – medarbetare.

5

Sjukskrivna och föräldralediga räknas som de är i tjänst. De ska erbjudas lönesamtal och avgör själva om de vill komma på samtal. Övriga tjänstlediga tar upp frågan om löneökning med sin chef när de återgår i arbete. De som varit tjänstlediga och återgår i arbete, har rätt till samtal om eventuell ny lön.

6

Tidsbegränsat anställda är inte med i löneöversyn.

7

Parterna är eniga om p. 5 och 6.

8

Ny lön ska vara inrapporterad i förhandlingsmodulen i Personec P senast 15 februari 2023 och ambitionen är att ny lön betalas ut 25 april 2023.

9

Tid för avstämning bokades till 22 mars 2023 klockan 11:00.

10

Överläggningen avslutades.

För arbetsgivaren

För arbetstagarparten

Birgitta Kraft  
Förhandlingschef

Ulla Halling  
Sveriges Skolledarförbund