

ANTECKNINGAR FRÅN ÖVERLÄGGNING

2022-11-22

Överläggning inför löneöversyn 2023

För arbetsgivaren, Birgitta Kraft
För arbetstägaren, Hedvig Nilsén, Sveriges Ingenjörer

1
Överläggning har genomförts enligt HÖK T.

2
Arbetsgivaren presenterade dokumentet *Information, instruktion, stöd till dig som chef och tidplan för löneöversyn 2023*.

3
Sveriges Ingenjörer avstår från överläggning men bifogar yrkanden.

4
Yrkanden från Sveriges Ingenjörer:
Vi avstår centralt från att delta på möte för den inledande överläggningen, men anför följande för er att beakta i fråga om avsättning av ekonomiska medel i personalfrågor och lönerevision 2023:

Ingenjören är avgörande för framtidens välfärd

Kommunen måste under de närmaste åren attrahera och rekrytera ingenjörer, annars är det en uppenbar risk att kvaliteten i viktiga samhällsfunktioner försämras. För att lyckas måste kommunen både erbjuda attraktivt arbets- och lönevillkor samt mer offensivt marknadsföra sig mot ingenjörer.

Det finns flera viktiga, ibland helt livsnödvändiga, funktioner inom kommunen såsom vattenförsörjning, vägnät och samhällsbyggnad där teknisk kompetens är helt avgörande för att samhället skall fungera. Behovet av teknisk nyckelkompetens är stort. Inom de närmaste fem åren kommer ett stort antal ingenjörer gå i pension, samtidigt som konkurrensen på arbetsmarknaden om duktiga ingenjörer är omfattande. Möjligheten till distansarbete gör att fler möjligheter att öppnas och konkurrensen om nödvändiga kompetenser hårdnar. Bra arbets- och lönevillkor för ingenjörer är nödvändigt för att kunna attrahera den kompetens som behövs.

Eftersom alla ingenjörer på olika sätt är med och bygger välfärden, vilket kräver kunskap, kreativitet och samarbetsförmåga är deras insatser och kompetens ovärderlig för att kommuninnevånarna t.ex. skall ha tillgång till rent och drickbart vatten, en väl fungerande infrastruktur, möjlighet att bo i miljövänliga och säkra hus, en väl fungerande IT-struktur och en väl fungerande räddningstjänst, skola, vård- och barnomsorg. Vidare har ingenjörer en avgörande roll i kommunens civilförvarsberedskap och planering för framtida kriser.

Fler positiva effekter av ingenjörerna är att de med sina breda tekniska samt särskilda kunskaper inom sina specifika områden bidrar med ovärderlig kompetens avseende en förbättrad infrastruktur. Detta möjliggör att företag både vill och kan etablera sig i kommunen. Kommuner blir dessutom mer attraktiv för nya och befintliga kommuninnevånare och således en eftertraktad plats att bosätta sig, arbeta och leva i.

För att behålla kompetenta ingenjörer och locka dessa till kommunen krävs flera insatser som handlar om att skapa bra och attraktiva arbetsplatser och goda arbetsvillkor. Genom tydliga samband mellan prestation och lön,

satsningar på arbetsmiljö och inflytande, utvecklade karriärvägar, klart uttalade förväntningar på ingenjörerna samt förmåga att kommunicera behovet av ingenjörer i kommunen, får arbetsgivaren en bättre attraktionskraft på nyexaminerade ingenjörer. Lyckas kommunen också behålla dessa, så fås på några års sikt en mycket erfaren och kompetent intern rekryteringsbas för chefer, specialister och spetskompetens som kan täcka kommande års pensionsavgångar samtidigt som arbetsgivaren har en attraktiv arbetskraft fram till dess.

Det är hög tid att kommunerna visar för ingenjörerna att framtidsjobbet finns här.

Därför yrkar Sveriges Ingenjörer inför årets löneöversyn på följande:

- Att ingenjörer som helhet utgör en prioriterad grupp
- Att ingenjörer i nyckelpositioner och nyckeltjänster särskilt prioriteras
- Att medlemmar som är sjukskrivna eller föräldralediga, ska lönesättas som om de vore i tjänst.
- Att medel utöver lönerevision avsätts som strukturpengar för att justera s.k. snedsitsar samt osakliga löneskillnader som kan uttydas i genomförd lönekartläggning
- Att kommunen kompenserar långtidssjukfrånvarande och föräldralediga för försenad uppräknings av SGI-nivå för perioden från 1 april till fram till datum för när ny lön utbetalas, under förutsättning att de för samma period haft registrerad frånvaro hos arbetsgivaren som möjliggör rätt till ersättning från Försäkringskassan för sjukpenning på normal och fortsättningsnivå, föräldrapenning på SGI-nivå eller tillfällig föräldrapenning vid vård av barn.
- Att om ny lön ej är klar per den 1 april för utbetalning med april månads löneutbetalning gäller retroaktivitet.

5

Sveriges ingenjörer väljer lönedialogmodellen beskriven i Hök-T.

6

Parterna är överens om att tillsvidareanställda, sjukskrivna och föräldralediga ska vara med i löneöversynen.

De med tidsbegränsad anställning längre än ett år ska också vara med i löneöversyn. Tjänstlediga tar upp frågan om ny lön när de återgår i arbete.

7

Arbetsgivaren tar del av Sveriges Ingenjörers yrkanden.

8

Nya löner ska vara rapporterade i förhandlingsmodulen i Personec P senast 15 februari 2023. Ambitionen är att nya löner ska betalas ut 25 april 2023.

9

Datum för avstämning av löneöversyn bokades till 24 mars 2023, 10:30.

10

Överläggningen avslutades.

För arbetsgivaren

För arbetstagarna

Birgitta Kraft
Förhandlingschef

Hedvig Nilsén
Sveriges Ingenjörer