

ANTECKNINGAR FRÅN ÖVERLÄGGNING

2022-11-15

Överläggning inför löneöversyn 2023

Plats:

Via Teams, klockan 13:00-13:20

Närvarande:

För arbetsgivarparten, Birgitta Kraft

För arbetstagarparten, Sverker Jutvik, SRAT

1

Överläggning har genomförts enligt HÖK T.

2

Arbetsgivaren har via e-post översänt dokumenten *Information, instruktion, stöd till dig som chef* och *tidplan för löneöversyn 2023*.

3

SRAT tar del av arbetsgivarens dokument.

4

Parterna är eniga om dialogmodellen, chef - medarbetare.

5

SRAT framför att man inte ska missgynnas i löneöversynen vid föräldraledighet eller sjukskrivning.

De påtalar också att arbetsmarknaden för logopeder utvecklas snabbt och att det då är viktigt att vara proaktiv för den gruppen.

6

Arbetsgivaren tar del av SRAT:s yrkanden.

7

Parterna är överens om att tillsvidareanställda, sjukskrivna och föräldralediga ska vara med i löneöversynen.

8

Nya löner ska vara rapporterade i förhandlingsmodulen i Personec P senast 15 februari 2023. Ambitionen är att ny lön ska betalas ut 25 april 2023.

9

Avstämning av löneöversyn bokades till 22 mars 2023 klockan 13:00.

10

Överläggningen avslutades.

För arbetsgivaren

Birgitta Kraft
Förhandlingschef

För arbetstagarparten

Sverker Jutvik
SRAT