

## Anteckningar från överläggning

2022-11-16

### Överläggning inför löneöversyn 2022

Plats: Via Teams, 13:00–13:30

Närvarande: För arbetsgivarparten, Birgitta Kraft  
För arbetstagarparten, Anna Bergsten, Naturvetarna

1  
Överläggning har genomförts enligt HÖK T.

2  
Arbetsgivaren har via e-post översänt dokumenten ”Information, stöd och hjälp till dig som chef” och tidplan för löneöversyn 2023.

3  
Naturvetarna tar del av arbetsgivarens dokument.

4  
Parterna var överens om dialogmodellen, chef - medarbetare.

5  
Naturvetarna yrkar att arbetsgivaren bevakar att kommunen har konkurrenskraftiga löner. Lönerna ska vara individuella och differentierade med lönespridning.

6  
Arbetsgivaren tar del av Naturvetarnas yrkande.

7  
Sjukskrivna och föräldralediga ska vara med i löneöversynen och erbjudas samtal. De avgör själva om de vill komma på samtal. Övriga tjänstlediga förhandlar ny lön när de återgår i arbete.

8  
Generellt deltar inte tidsbegränsat anställda i löneöversyn.  
Medlemmar med lång tidsbegränsad anställning (längre än ett år) ska delta i löneöversyn om inget annat är överenskommet.

9  
Nya löner ska vara rapporterade i förhandlingsmodulen i Personec P 15 februari 2023. Ny lön betalas ut 25 april 2023.

10  
Avstämning bokades till 23 mars 2022 klockan 09:00.

11  
Överläggningen avslutades.

Vid anteckningarna: Birgitta Kraft

För arbetsgivaren

För arbetstagarparten

Birgitta Kraft  
Förhandlingschef

Anna Bergsten  
Naturvetarna