

2022-11-18

Plats: Överläggning inför löneöversyn 2023

Närvarande: Via Teams, 10:00-10:30

För arbetsgivarparten, Birgitta Kraft  
För arbetstagarparten, Pia Liljefors, Fysioterapeuterna

1  
Överläggning har påkallats enligt HÖK T.

2  
Arbetsgivaren presenterade dokumentet Information, instruktion, stöd till dig som chef och tidplan för löneöversyn 2023.

3  
Fysioterapeuterna tar del av arbetsgivarens material.

4

- Respektive chef lönesätter individuellt sjukgymnast/fysioterapeut.
- Fysioterapeuterna påtalar vikten av dialog mellan chef och medarbetare enligt gällande lönekriterier och arbetsgivarens dokument.
- Båda parter ska vara väl förberedda inför samtalen.
- Meddelande om ny lön ska ske muntligt med motivering.

5  
Arbetsgivaren tar del av Fysioterapeuternas synpunkter.

6  
Parterna är överens om att dialogmodellen chef–medarbetare används i löneöversynen.

7  
Sjukskrivna och föräldralediga ska vara med i löneöversynen och erbjudas samtal. De avgör själva om de vill komma på samtal. Tjänstlediga tar upp frågan om ny lön när de återgår i arbete. Det är bara tillsvidareanställda som ingår i löneöversynen.

8  
Nya löner ska vara rapporterade i förhandlingsmodulen i Personec P senast 15 februari 2023. Ambitionen är att ny lön betalas ut 25 april 2023.

9  
Avstämning av löneöversyn 2023 bokades till 22 mars 2023 klockan 14:30.

10  
Överläggningen avslutades.

För arbetsgivaren

För arbetstagarparten

Birgitta Kraft  
Förhandlingschef

Pia Liljefors  
Fysioterapeuterna

