

## ANTECKNINGAR FRÅN ÖVERLÄGGNING

2022-11-16

### Överläggning inför löneöversyn 2023

Plats: Via Teams, 10:15-10:45  
Närvarande: För arbetsgivarparten, Birgitta Kraft  
För arbetstagarparten, Sanna Liljeholm, Sveriges Arbetsterapeuter

1  
Överläggning har påkallats enligt HÖK T.

2  
Arbetsgivaren har via e-post översänt dokumentet

3  
Sveriges Arbetsterapeuter tar del av arbetsgivarens dokument.

4  
Arbetsterapeuternas yrkanden:

- Arbetsterapeuterna yrkar att arbetsgivaren fullföljer sina åtaganden enligt skrivningen i Årsbudget 2021 samt flerårsplan 2022-2024 gällande arbetsterapeuter. Detta för att arbetsgivaren ska kunna konkurrera med andra arbetsgivare för att behålla den kompetens vi har och för att kunna nyrekrytera arbetsterapeuter.
- Arbetsterapeuter har ett stort ansvar att bära eftersom det inte finns arbetsterapeuter regionens primärvård utan det är vi i kommunen som tar ansvaret efter att man skrivs ut från sjukhus.
  - Arbetsterapeuter har ensamt ansvar för kognitiva hjälpmedel för invånare från ålder 21år och uppåt.
  - Arbetsterapeuten har eget ansvar för större bostadsanpassningsansökningar och bedömningar för invånare från 18år.
  - Arbetsterapeuten ansvarar ensam för förskrivning av elrullstolar
- Den äldre befolkningen +80år ökar enormt och kommunens mål är att alla ska kunna bo kvar i sitt eget boende. Här är arbetsterapeutens roll central.
  - Det kräver stora insatser från arbetsterapeuten som förskriver alltmer avancerade hjälpmedel som kräver mycket kompetens för att fungera i hemmet.
  - Arbetsterapeuten intygar behov av anpassning av bostaden.
  - Arbetsterapeuten handleder hemtjänstpersonalen.
  - Arbetsterapeuten har en viktig roll i arbetet att patienter kan skrivas ut från sjukhuset inom avsatt tid när vård- och omsorgsbehoven är stora.
- Det är en STOR brist på arbetsterapeuter både i vår kommun OCH i övriga landet. Lönen är viktig för att konkurrera om arbetskraft och locka till pendling.
  - Konkurrensen i regionen är stor: Uppsala kommun söker nya arbetsterapeuter sedan tillkommer privata företag som söker arbetsterapeuter. Även regionen söker arbetsterapeuter till flera

verksamheter. I andra delar av Östhammars kommuns verksamheter lockar arbetsgivaren med att få arbeta hemifrån och sitta på kontor i Uppsala men i vårt yrke måste man vara på plats hela dagar.

- Vi vill att arbetsterapeut ska vara ett yrke som man stannar kvar inom, att man känner sig uppskattad och att lönen avspeglar det ansvar man har i det vardagliga arbetet och de beslut som tas. Viktigt att vi värnar om de arbetsterapeuter vi har så att man inte söker sig till andra arbetsplatser.

5

Arbetsgivaren tar del av Arbetsterapeuternas yrkanden i punkt 4.

6

Parterna är överens om dialogmodellen, chef - medarbetare.

7

Sjukskrivna och föräldralediga ska vara med i löneöversynen och erbjudas samtal. De avgör själva om de vill komma på samtal. Övriga tjänstlediga tar upp frågan om ny lön när de återgår i arbete.

8

Nya löner ska vara rapporterade i Personec P senast 15 februari 2023. Ambitionen är att ny lön betalas ut 25 april 2023.

9

Avstämning bokades till 22 mars 2023 klockan 09:00.

10

Överläggningen avslutades.

För arbetsgivaren

För arbetstagarna

Birgitta Kraft  
Förhandlingschef

Sanna Liljeholm  
Sveriges Arbetsterapeuter