



## ANTECKNINGAR FRÅN ÖVERLÄGGNING

2022-11-28

### Överläggning inför löneöversyn 2023

Plats: Via Teams 15:30–16:00.

Närvarande: För arbetsgivarparten, Birgitta Kraft  
För arbetstagarparten, Helena Hallström Wredh, Akavia

1  
Överläggning har genomförts enligt HÖK T.

2  
Arbetsgivaren har via mail presenterat dokumentet *Information, instruktion, stöd till dig som chef och tidplan för löneöversyn 2023*.

3  
Akavia har tagit del av arbetsgivarens dokument.

4  
Parterna är överens om förhandlingsordningen chef-medarbetare.

5  
Akavias yrkanden för löneöversyn 2023:  
- Akavia yrkar att dialogmodellen tillämpas genom att två samtal hålls mellan lönesättande chef och medarbetaren. Det första samtalet syftar till att diskutera medarbetarens bidrag till verksamheten, där både chef och medarbetare har möjlighet att presentera sin syn. Ett ytterligare samtal en tid senare där lönesättande chef presenterar ett löneförslag och lönesamtalen slutförs.

- Akavia yrkar att alla lönesättande chefer bereds utbildning inom HÖK-T och parternas syn på förutsättningarna för en väl fungerande individuell lönesättning samt att lönesättande chefer har ett reellt mandat att sätta lön. Akavia yrkar vidare att lönesättande chefer utbildas i hur man håller lönesättande samtal samt involveras i analyserna av löneökningens behov och de prioriteringar som behöver göras inför löneöversynen.

- Akavia yrkar att det ska finnas tydliga, kända och mätbara lönekriterier samt att varje medlem i sitt lönesamtal med lönesättande chef ska förstå hur förslaget på ny lön förhåller sig till medlemmens prestation och bidrag till verksamheten. Arbetsgivaren ska kunna redogöra för vad som krävs för att medlemmen ska kunna få en bättre framtida löneutveckling.

- Akavia yrkar att medarbetarnas individuella resultat, prestation och bidrag till verksamheten tydligt ska synas i utfallet på individnivå.

- Akavia yrkar att lönesättning bidrar till ökad lönespridning för Akavias medlemmar, samt att löneöversynen bidrar till individuella och differentierade löner.

- Akavia yrkar att sjukskrivna och föräldradediga ska lönesättas utifrån prestation innan frånvaron.

*-Akavia yrkar att arbetsgivaren årligen undersöker om chefer och medarbetare upplever att syftet med lönesamtalet uppfylls.*

6

Arbetsgivaren tar del av Akavias yrkanden.

7

Sjukskrivna och föräldralediga ska vara med i löneöversynen och erbjudas samtal. De avgör själva om de vill komma på samtal. Övriga tjänstlediga tar upp frågan om ny lön när de återgår i arbete.

8

Nya löner ska vara rapporterade i förhandlingsmodulen i Personec P senast 15 februari 2023. Nya löner betalas ut 25 april 2023.

9

Avstämning bokades till 27 mars 2023 klockan 10:00.

10

Överläggningen avslutades.

Vid anteckningarna: Birgitta Kraft

För arbetsgivaren

Birgitta Kraft  
Förhandlingschef

För arbetstagarna

Helena Hallström Wredh  
Akavia