

Protokoll fört vid samverkansgrupp på Socialförvaltningen 2018-02-21

Parter: Östhammars kommun, vård- och omsorgschef Carina Kumlin
Östhammars kommun, områdeschef Lena Nilsson Sääf
Östhammars kommun, områdeschef Agnetha Rönnkvist

Fysioterapeuterna, genom Pia Liljefors
Kommunal, genom Kristina Woxdahl-Pihl
Sveriges Arbetsterapeuter, genom Arvid Lund
Vision, genom Eva-Lena Grannas (from p. 13a)

Frånvarande: Akademikerförbundet SSR
Ledarna
Vårdförbundet

Plats och tid: Socialförvaltningen kl. 14.00 – 15.45

Mötesordförande: Carina Kumlin

Protokollförrare: Gabriella Westerberg, HR-generalist

Protokollsjusterare: För Östhammars kommun, Carina Kumlin
För arbetstagarparterna, Pia Liljefors, Kristina Woxdahl-Pihl

Förkortningar:

AG	Arbetsgivaren
AG-Förnamn	Arbetsgivarrepresentant, se deltagarlista
IFO	Individ- och familjeomsorg
VoO	Vård och omsorg
BoU	Barn och ungdom, sektion på IFO

Bilagor: 1) Rapport, psykosocial skydds rond Kyrkogatan 14 (p. 13a)

9. Val av justerare

Pia Liljefors och Kristina Woxdahl-Pihl, föreslås som justerare.

Ovanstående betyder att Pia Liljefors och Kristina Woxdahl-Pihl väljs till justerare.

10. Genomgång av föregående protokoll

Samverkan 2018-01-17

Inga kommentarer.

Ovanstående betyder att protokollet från 2018-01-17 läggs till handlingarna.

Sekreterare 	Justerare, arbetsgivare 	Justerare, arbetstagarpart 	Justerare, arbetstagarpart 
--	---	--	---

11. Verksamhetsfrågor/budget

a) Verksamhetssystemet Pulsen

AG-Agneta informerar om att det nya verksamhetssystemet börjar fungera bättre för biståndshandläggarna. Man är även positiv inför att fullt ut påbörja arbetet med IBIC.

AG-Lena informerar om brister som finns gällande systemet. Arbetsgivaren har tillsammans med förvaltningsledarna gjort en prioritering gällande vilka brister som ska styras upp när.

Det har förekommit att insatser har försvunnit från planeringen.

Genomförandeplaner kan inte ses av alla berörda i teamen. Ändringsbegäran har gjorts.

Arbetsgivaren önskar att alla brister skrivs ner.

Ovanstående betyder att parterna tar del av informationen.

b) Ledningsstruktur, HVB-hemmen

Individ- och familjeomsorgschefen deltog ej på mötet så frågan skjuts fram till kommande möte.

Ovanstående betyder att frågan tas upp på kommande möte.

c) Lägesrapport, rekrytering av arbetsterapeuter

Sveriges Arbetsterapeuter meddelar att det är positivt att man fick vara delaktig i arbetet gällande att ta fram en annons inför rekryteringen av arbetsterapeuter.

Lednings- och verksamhetsstöd vill ha med bilder i annonsen på sociala medier. AG-Lena informerar om att man inte kommer att ha bilder då det kommer att bli för dyrt. Dock kommer ett digitalt paket utan bilder att beställas.

Samverkansgruppen anser att vi behöver bli bättre på att framhäva vår kommun och varför man ska välja att arbeta här. Lednings- och verksamhetsstöd ihop med kommunikationsenheten ska förmodligen arbeta med frågan.

Ovanstående betyder att parterna tar del av informationen.

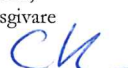
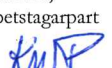
d) Åtgärder för att patientsäkra insatser

Sveriges Arbetsterapeuter väcker frågan; Hur ska man patientsäkra verksamheten när det är saknas arbetsterapeuter?

AG-Lena informerar om att en planering inför sommaren behöver göras, och att bemanningsföretag ska kontaktas. Dock finns det relativt få bemanningsföretag att tillgå. En riskbedömning inklusive prioriteringslista ska göras tillsammans med arbetsterapeuterna i mars.

Arbetsgivaren återkommer gällande eventuella ersättningar om man arbetar extra under sommaren.

Ovanstående betyder att parterna tar del av informationen.

Sekreterare 	Justerare, arbetsgivare 	Justerare, arbetstagarpart 	Justerare, arbetstagarpart 
--	---	--	---

12. Personalfrågor/personalutveckling

a) Planering av semester och rekrytering av vikarier

Semesterperioderna samverkades i januari och områdescheferna samlar nu in information om vilka som ska ha semester när. Då en chef har semester täcker en annan chef upp.

Annons gällande sommarvikarier ligger ute. Arbetsgivaren avvaktar med att kontakta bemanningsföretag tills man vet hur situationen ser ut. Medarbetare har rätt att ta ut sin semester senare om det önskas.

Kommunal trycker på vikten av att samtliga medarbetare, i god tid, ska få besked om huruvida man ska få semester eller inte. Det måste också tydliggöras att förändringar kan ske.

AG-Carina informerar om den s.k. "Tipsbonusen". Detta innebär att en medarbetare, inom Östhammars kommun, som ger tips på en legitimerad person som får tillsvidare tjänst får 5000 kr exkl. skatt. Ytterligare 5000 kr betalas ut om personen är kvar ett år senare.

Ovanstående betyder att parterna tar del av informationen.

13. Arbetsmiljö/likabehandling

a) Rapport, psykosocial skydds rond Kyrkogatan 14 (bilaga 1)

Eva-Lena Grannas informerar, i egenskap av skyddsombud, om resultatet av den psykosociala skydds rond som genomfördes på Kyrkogatan 14 i slutet av 2017. Resultatet har gått igenom med socialchefen och prioriteringsområden att arbeta med är utvalda. Socialchefen kommer att presentera detta för förvaltningens ledningsgrupp.

Uppföljning i någon form kommer förmodligen att göras under hösten.

Ovanstående betyder att parterna tar del av informationen.

14. Övrig övergripande information: dagordning till nämndsammanträde

Dagordningen till kommande nämndsammanträde gicks igenom.

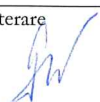
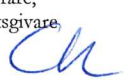
Fackliga parter önskar att skyddsombud får vara med från början vid ombyggnationen av Tallparksgården.

AG-Carina informerar om att ledningsgruppen har fått ytterligare ett uppdrag av Socialnämnden; hur ska man arbeta för att få ekonomin i balans?

Vård och omsorg ser exempelvis över resurstjänster och antalet platser på Närvårdsenheten och Korttidsenheten. Arbetet gällande heltid som norm kan ev. behöva vila. Vård och omsorg har gått statligt stöd för nattjänster på särskilt boende. Stödet räcker dock bara året ut och det är tyvärr mycket osäkert om det, av ekonomiska skäl, går att fortsätta med resursförstärkningen efter det.

Det kommer att ske ändringar i riktlinjer för biståndshandläggare. Riskbedömningar ska genomföras.

Ovanstående betyder att parterna tar del av informationen.

Sekreterare 	Justerare, arbetsgivare 	Justerare, arbetstagarpart 	Justerare, arbetstagarpart 
--	---	--	---

15. Övriga frågor

a) Arbetsmiljöinspektion

AG-Lena informerar om att en arbetsmiljöinspektion kommer att göras på särskilt boende och inom hemtjänsten i Alunda och Gimo. En återkoppling av inspektionen görs för ledningen den 21 mars.

Arbetsmiljöverket inspekterar det förebyggande arbetsmiljöarbetet inom äldreomsorgen med start hösten 2017. Syftet är att bidra till en minskning av den höga sjukfrånvaron, antalet arbetssjukdomar, belastningsskador och olyckor.

Diskussioner om hur riskbedömningar inom hemtjänsten kan förbättras.

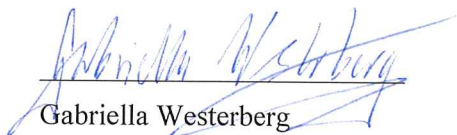
Ovanstående betyder att parterna tar del av informationen.

16. Facklig information

Ingen facklig information.

Ovanstående betyder att parterna tar del av informationen.

Vid protokollet

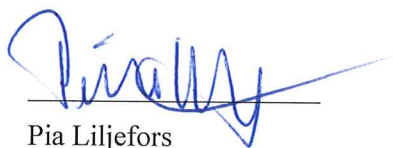

Gabriella Westerberg

Justeras

För Östhammars kommun


Carina Kumlin

För arbetstagarparter,
genom Fysioterapeuterna


Pia Liljefors

För arbetstagarparter,
genom Kommunal

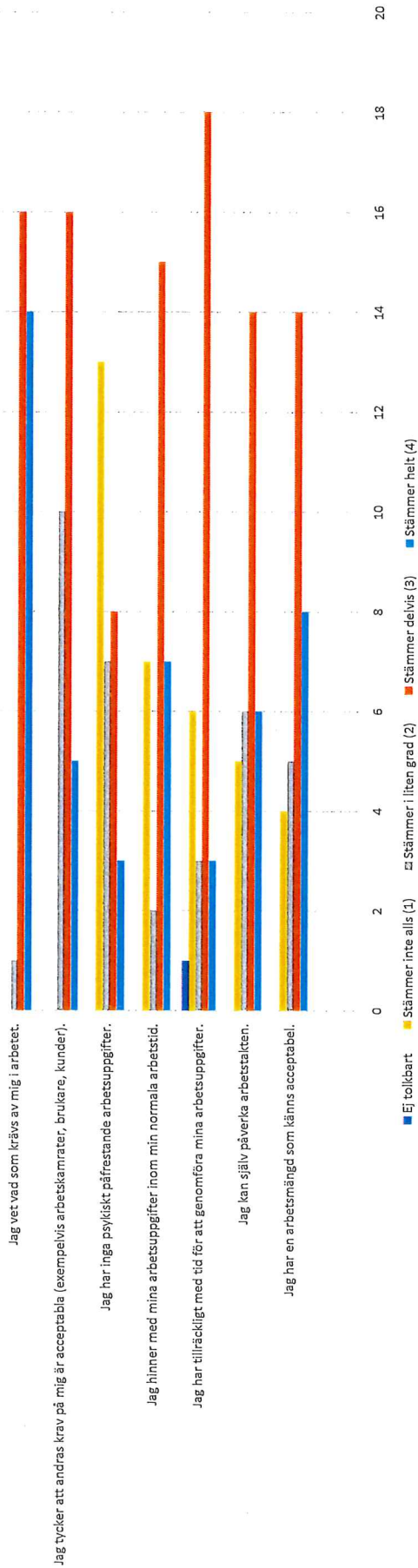

Kristina Woxdahl-Pihl

Sekreterare	Justerare, arbetsgivare	Justerare, arbetstagarpart	Justerare, arbetstagarpart
-------------	----------------------------	-------------------------------	-------------------------------

ARBETSBELASTNING

	Stämmer helt (4)	Stämmer delvis (3)	Stämmer i liten grad (2)	Stämmer inte alls (1)	Ej tolkbart
1 Jag har en arbetsmängd som känns acceptabel.	8	14	5	4	31
2 Jag kan själv påverka arbetstakten.	6	14	6	5	31
3 Jag har tillräckligt med tid för att genomföra mina arbetsuppgifter.	3	18	3	6	31
4 Jag hinner med mina arbetsuppgifter inom min normala arbetstid.	7	15	2	7	31
5 Jag har inga psykiskt påfrestande arbetsuppgifter.	3	8	7	13	31
6 Jag tycker att andras krav på mig är acceptabla (exempelvis arbetskamrater, brukare, kunder).	5	16	10	0	31
7 Jag vet vad som krävs av mig i arbetet.	14	16	1	0	31

ARBETSBELASTNING



Sw PH KWP

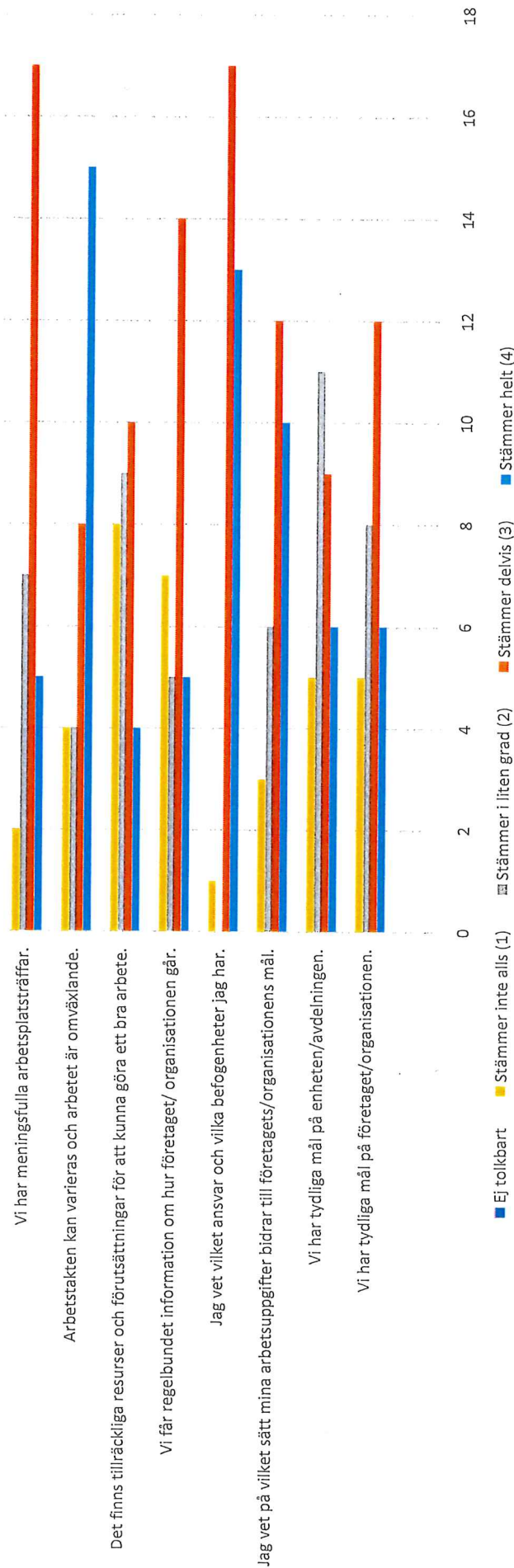
ARBETSORGANISATION

Stämmer helt (4) Stämmer delvis (3) Stämmer i liten grad (2) Stämmer inte alls (1) Ej tolkbart

- 1 Vi har tydliga mål på företaget/organisationen.
- 2 Vi har tydliga mål på enheten/avdelningen.
- 3 Jag vet på vilket sätt mina arbetsuppgifter bidrar till företags/organisationens mål.
- 4 Jag vet vilket ansvar och vilka befogenheter jag har.
- 5 Vi får regelbundet information om hur företaget/ organisationen går.
- 6 Det finns tillräckliga resurser och förutsättningar för att kunna göra ett bra arbete.
- 7 Arbetstakten kan varieras och arbetet är omväxlande.
- 8 Vi har meningsfulla arbetsplatsträffar.

6	12	8	5
6	9	11	5
10	12	6	3
13	17	0	1
5	14	5	7
4	10	9	8
15	8	4	4
5	17	7	2

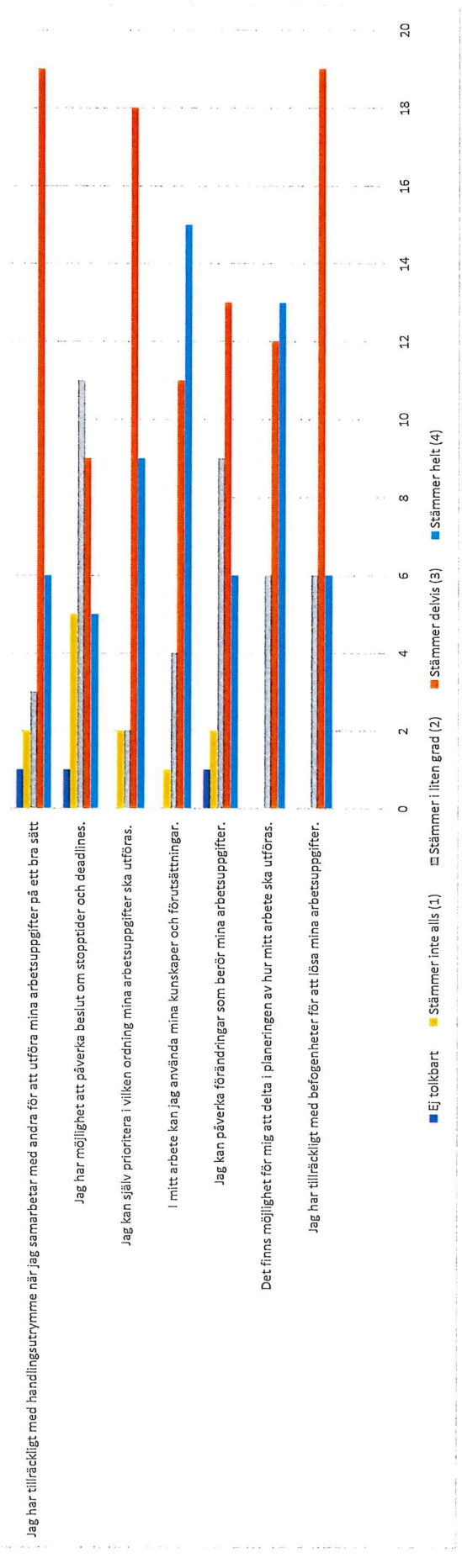
ARBETSORGANISATION



PL KWP

HANDLINGSUTRYMME						
	Stämmer helt (4)	Stämmer delvis (3)	Stämmer i liten grad (2)	Stämmer inte alls (1)	Ej tolkbart	
1 Jag har tillräckligt med befogenheter för att lösa mina arbetsuppgifter.	6	19	6	0		
2 Det finns möjlighet för mig att delta i planeringen av hur mitt arbete ska utföras.	13	12	6	0		
3 Jag kan påverka förändringar som berör mina arbetsuppgifter.	6	13	9	2	1	
4 I mitt arbete kan jag använda mina kunskaper och förutsättningar.	15	11	4	1		
5 Jag kan själv prioritera i vilken ordning mina arbetsuppgifter ska utföras.	9	18	2	2		
6 Jag har möjlighet att påverka beslut om stopptider och deadlines.	5	9	11	5	1	
7 Jag har tillräckligt med handlingsutrymme när jag samarbetar med andra för att utföra mina arbetsuppgifter på ett bra sätt	6	19	3	2	1	

HANDLINGSUTRYMME



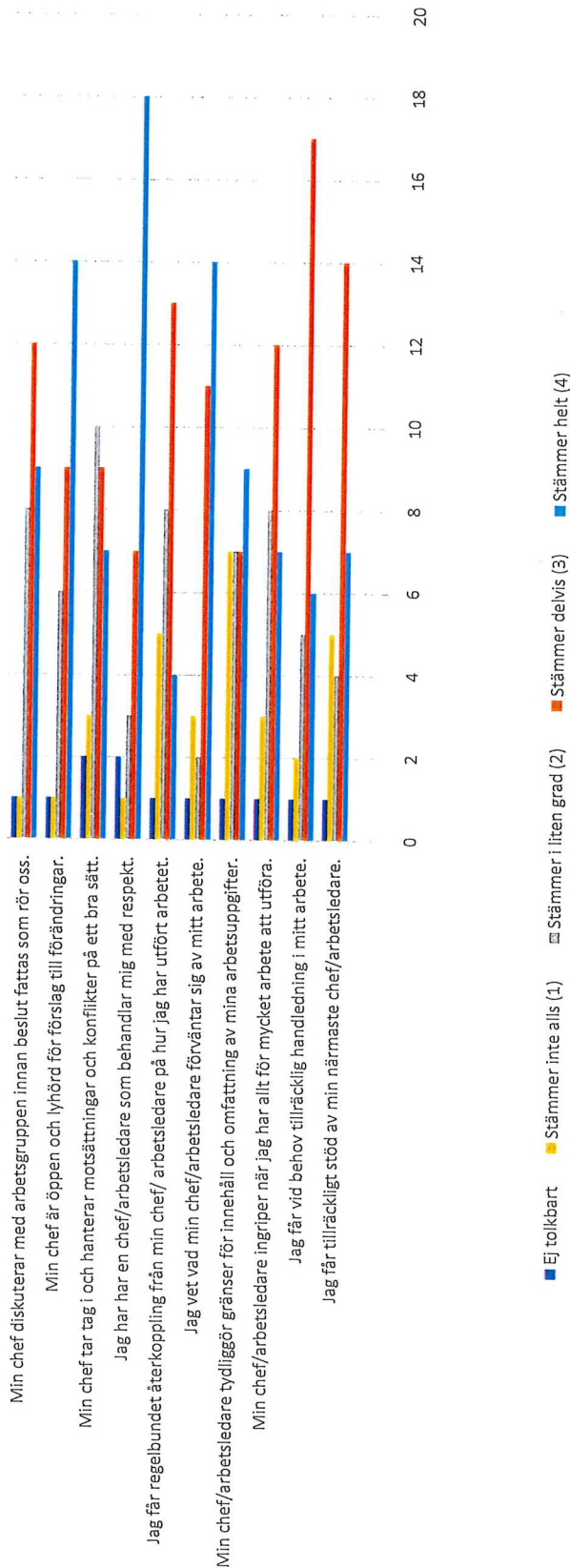
PL KWP

LEDARSKAP

Stämmer helt (4) Stämmer delvis (3) Stämmer i liten grad (2) Stämmer inte alls (1) Ej tolkbart

1	Jag får tillräckligt stöd av min närmaste chef/arbetsledare.	7	14	4	5	1
2	Jag får vid behov tillräcklig handledning i mitt arbete.	6	17	5	2	1
3	Min chef/arbetsledare ingriper när jag har allt för mycket arbete att utföra.	7	12	8	3	1
4	Min chef/arbetsledare tydliggör gränser för innehåll och omfattning av mina arbetsuppgifter.	9	7	7	7	1
5	Jag vet vad min chef/arbetsledare förväntar sig av mitt arbete.	14	11	2	3	1
6	Jag får regelbundet återkoppling från min chef/arbetsledare på hur jag har utfört arbetet.	4	13	8	5	1
7	Jag har har en chef/arbetsledare som behandlar mig med respekt.	18	7	3	1	2
8	Min chef tar tag i och hanterar motsättningar och konflikter på ett bra sätt.	7	9	10	3	2
9	Min chef är öppen och lyhörd för förslag till förändringar.	14	9	6	1	1
10	Min chef diskuterar med arbetsgruppen innan beslut fattas som rör oss.	9	12	8	1	1

LEDARSKAP



PL-kwp

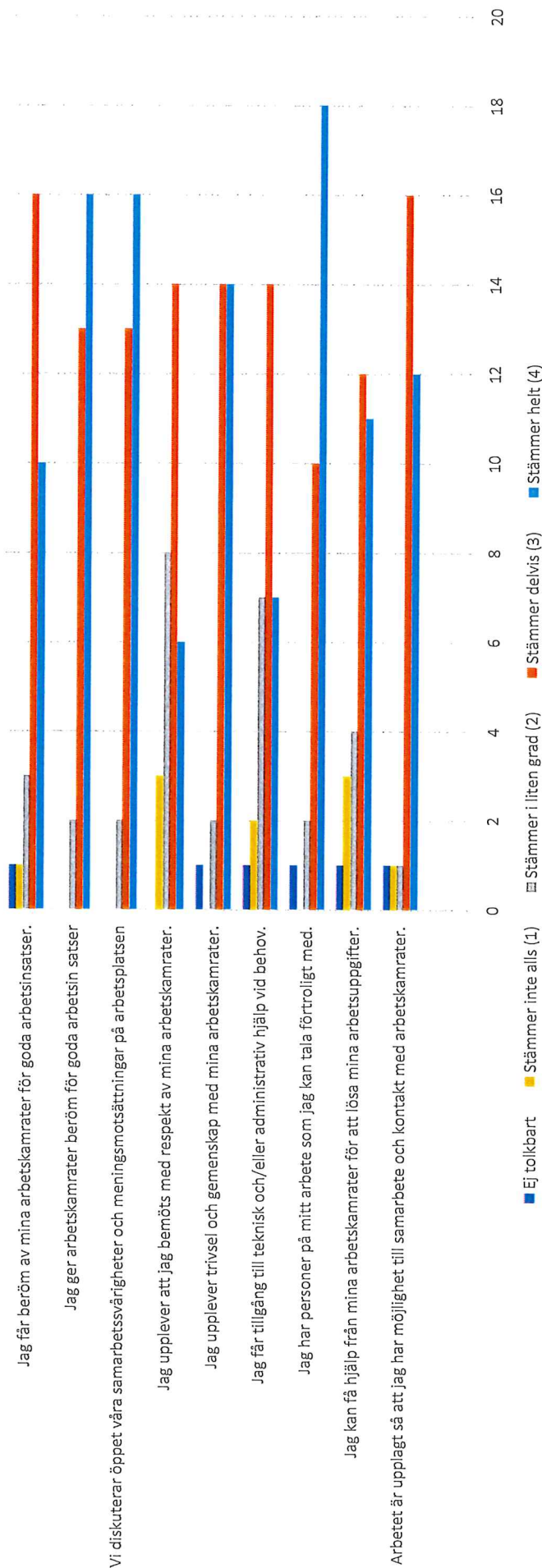
STÖD

Stämmer helt (4) Stämmer delvis (3) Stämmer i liten grad (2) Stämmer inte alls (1) Ej tolkbart

- 1 Arbetet är upplagt så att jag har möjlighet till samarbete och kontakt med arbetskamrater.
- 2 Jag kan få hjälp från mina arbetskamrater för att lösa mina arbetsuppgifter.
- 3 *Jag har personer på mitt arbete som jag kan tala förtroligt med.*
- 4 Jag får tillgång till teknisk och/eller administrativ hjälp vid behov.
- 5 Jag upplever trivsel och gemenskap med mina arbetskamrater.
- 6 Jag upplever att jag bemöts med respekt av mina arbetskamrater.
- 7 Vi diskuterar öppet våra samarbetsvårigheter och meningsmotsättningar på arbetsplatsen
- 8 Jag ger arbetskamrater beröm för goda arbetsinsatser
- 9 Jag får beröm av mina arbetskamrater för goda arbetsinsatser.

12	16	1	1	1
11	12	4	3	1
18	10	2	0	1
7	14	7	2	1
14	14	2	0	1
6	14	8	3	
16	13	2	0	
16	13	2	0	
10	16	3	1	1

STÖD

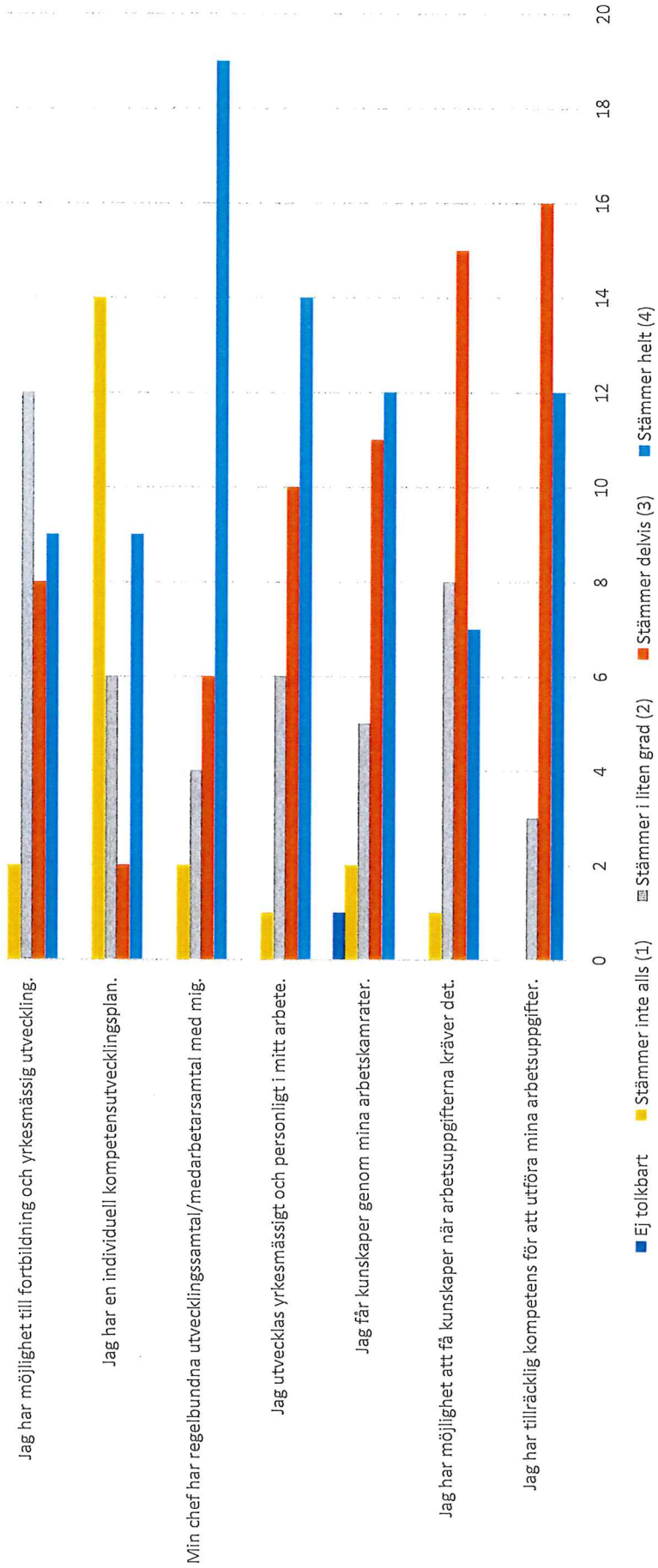


PL KWP

KUNSKAPER OCH UTVECKLING

	Stämmer helt (4)	Stämmer delvis (3)	Stämmer i liten grad (2)	Stämmer inte alls (1)	Ej tolkbart
1 Jag har tillräcklig kompetens för att utföra mina arbetsuppgifter.	12	16	3	0	
2 Jag har möjlighet att få kunskaper när arbetsuppgifterna kräver det.	7	15	8	1	
3 Jag får kunskaper genom mina arbetskamrater.	12	11	5	2	1
4 Jag utvecklas yrkesmässigt och personligt i mitt arbete.	14	10	6	1	
5 Min chef har regelbundna utvecklingssamtal/medarbetarsamtal med mig.	19	6	4	2	
6 Jag har en individuell kompetensutvecklingsplan.	9	2	6	14	
7 Jag har möjlighet till fortbildning och yrkesmässig utveckling.	9	8	12	2	

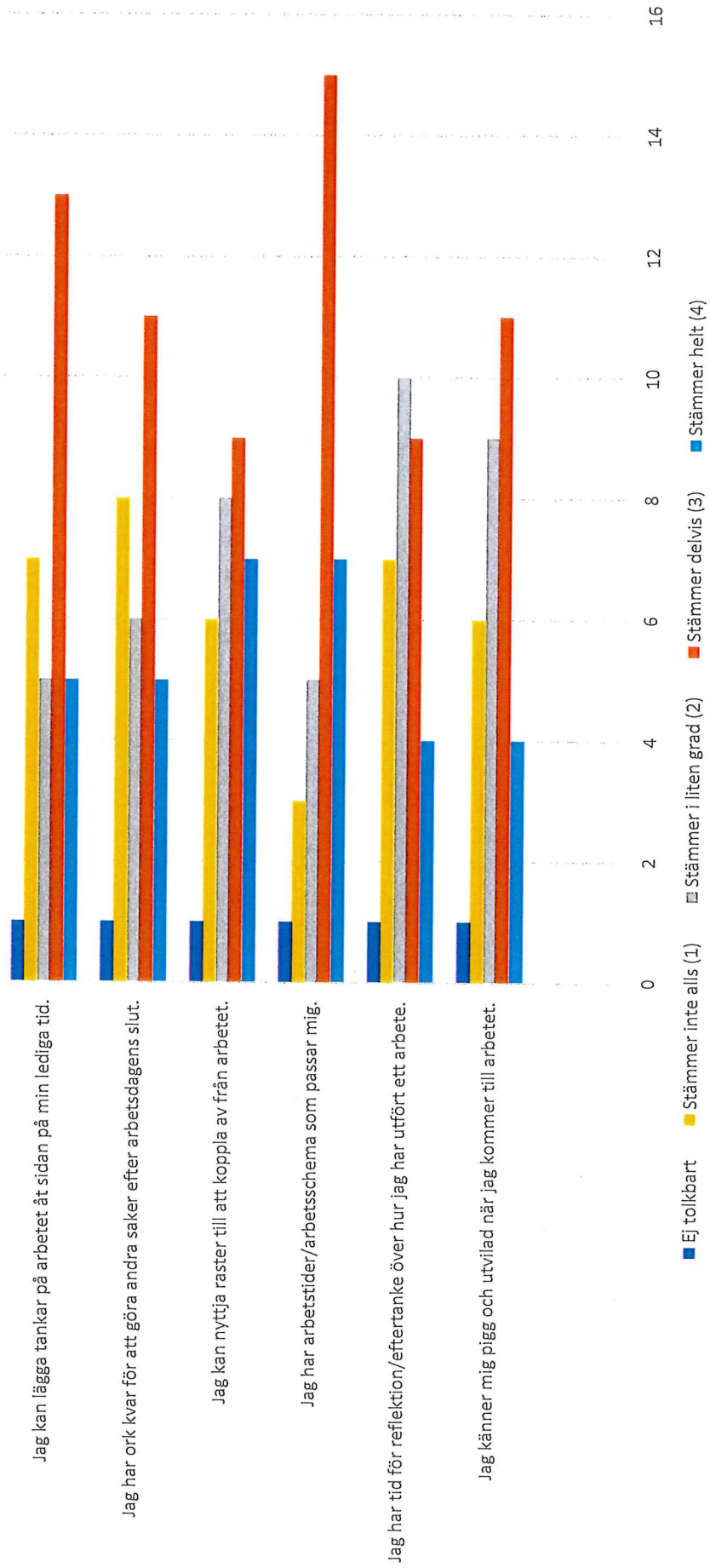
KUNSKAPER OCH UTVECKLING



PC-kwp

ÅTERHÄMTNING					
	Stämmer helt (4)	Stämmer delvis (3)	Stämmer i liten grad (2)	Stämmer inte alls (1)	Ej tolkbart
1 Jag känner mig piggs och utvilad när jag kommer till arbetet.	4	11	9	6	1
2 Jag har tid för reflektion/eftertanke över hur jag har utfört ett arbete.	4	9	10	7	1
3 Jag har arbetstider/arbetsschema som passar mig.	7	15	5	3	1
4 Jag kan nyttja raster till att koppla av från arbetet.	7	9	8	6	1
5 Jag har ork kvar för att göra andra saker efter arbetsdagens slut.	5	11	6	8	1
6 Jag kan lägga tankar på arbetet åt sidan på min lediga tid.	5	13	5	7	1

ÅTERHÄMTNING



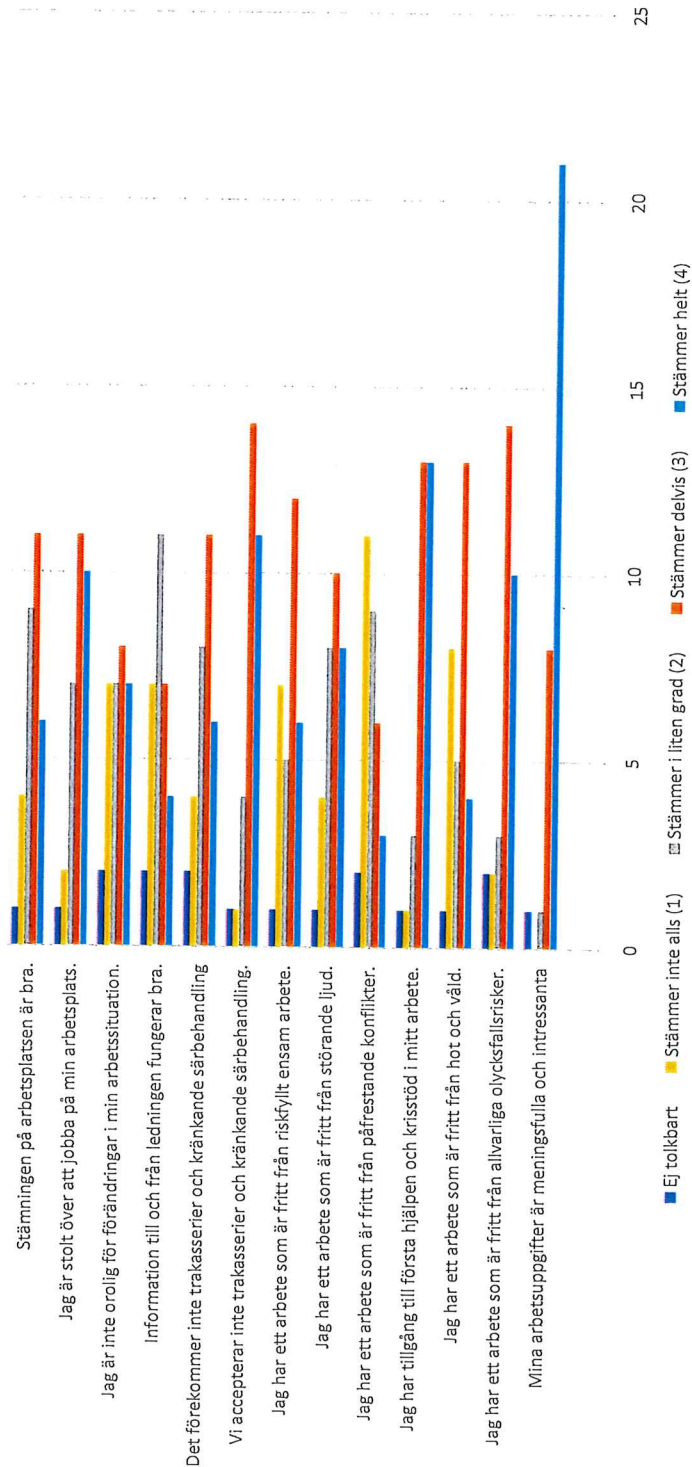
fw PL KWP

ANDRA VIKTIGA FRÅGOR

Stämmer helt (4) Stämmer delvis (3) Stämmer i liten grad (2) Stämmer inte alls (1) Ej tolkbart

1	Mina arbetsuppgifter är meningsfulla och intressanta	21	8	1	0	1
2	Jag har ett arbete som är fritt från allvarliga olycksfallsrisker.	10	14	3	2	2
3	Jag har ett arbete som är fritt från hot och våld.	4	13	5	8	1
4	Jag har tillgång till första hjälpen och krisstöd i mitt arbete.	13	13	3	1	1
5	Jag har ett arbete som är fritt från påfrestande konflikter.	3	6	9	11	2
6	Jag har ett arbete som är fritt från störande ljud.	8	10	8	4	1
7	Jag har ett arbete som är fritt från riskfyllt ensam arbete.	6	12	5	7	1
8	Vi accepterar inte trakasserier och kränkande särbehandling.	11	14	4	1	1
9	Det förekommer inte trakasserier och kränkande särbehandling	6	11	8	4	2
10	Information till och från ledningen fungerar bra.	4	7	11	7	2
11	Jag är inte orolig för förändringar i min arbetssituation.	7	8	7	7	2
12	Jag är stolt över att jobba på min arbetsplats.	10	11	7	2	1
13	Stämningen på arbetsplatsen är bra.	6	11	9	4	1

ANDRA VIKTIGA FRÅGOR



PL KWP