

 ÖSTHAMMARS KOMMUN – EN DEL AV ROSLAGEN		Dokumenttyp:	
		Rutin	
Socialförvaltningens ledningssystem		Titel:	
		Organisation och intern samverkan vad gäller våld i nära relationer	
Granskad av:	Fastställd av:	Fastställd datum:	Reviderad datum:
Utökad ledningsgrupp	Socialchef	2014-02-01	

Samverkan inom socialförvaltningens olika delar

Arbetet mot våld i nära relationer ska bedrivas inom samtliga delar av socialförvaltningen. Samverkan mellan sektioner och enheter inom socialförvaltningen behandlas i rutiner för hur arbetet mot våld i nära relationer ska ske. Samverkan inom socialförvaltningen kan ske utan hinder av sekretess genom att de olika enheterna ligger inom samma nämnd. Sekretessen gäller dock givetvis om samverkan inte behöver ske (inre sekretess).

Kontaktpersonernas roll

Fyra personer med spetskompetens inom området våld i nära relationer finns på förvaltningen för att öka kvaliteten på arbetet med våldsutsatta och barn som bevittnat våld:

- Kontaktperson på IFO vuxensektionen
- Kontaktperson på IFO BoU-sektionen
- Kontaktperson på VoO biståndshandläggning
- Kontaktperson med central placering för VoO

Kontaktpersonernas och utvecklingsstödjarens roller är:

- Omvärldsbevakning
 - Framförallt vad gäller metodutveckling
 - I viss mån forskning på området
 - I viss mån lagändringar, regeringsinitiativ och dylikt
- Förmedla kunskap
 - Informera chef om viktiga punkter från omvärldsbevakningen
 - Informera kollegor/berörd personal på APT om viktiga händelser
 - I viss mån bidra till enhetens kompetensutveckling genom att diskutera metodutveckling
- Spetskompetens
 - Ta ärenden i något större utsträckning i mån av tid och lämplighet, det vill säga där det inte är lämpligare att annan handläggare fortsätter ha kontakten (gäller handläggarna).
 - Utgöra resurs för kollegor som vill diskutera sina ärenden
- Samverkan
 - En ytterst viktig del i gruppens arbete är att samverka med varandra för erfarenhets- och kunskapsutbyte samt kollegialt stöd.
 - Gruppen kan även skicka en representant till den kommunövergripande samverkansgruppen som baseras på samverkansöverenskommelse med polisen.

Gruppen ska årligen presentera för socialnämnden hur arbetet med våldsutsatta och barn som bevittnat våld har fortskridit under året samt redovisa förslag till förbättringar.

Om någon i gruppen blir sjuk eller slutar ska övriga kontaktpersoner tillfälligt överta dess uppgifter, framförallt vad gäller att vara bollplank för kollegor som undrar om våld.

Ledningsgruppen på socialförvaltningen har ansvar för att tillsammans med respektive chefer diskutera och besluta om ny kontaktperson som ska utses.