

Möte	Ledningsgrupp		
Verksamhetsområde	IFO	Enhet	

Lokal	Röda rummet	Datum	2019- 04- 04
		Tid	13:00 – 16:00
Deltagare	Anna, Jonas, Mia, Birgitta, Karin, Eva	Frånvarande	Sophia
Mötesordförande	Yvonne		
Mötessekreterare	Martina		
Justerare			

Ärendepunkt och beslut

Gäst på mötet - ekonomi
Torbjörn kommer och pratar ekonomi kl 13-14. Genomgång av det ekonomiska läget inom hela IFO. Prognos utifrån lagd budget är minus 10 miljoner, i nuläget är det minus 9,8 miljoner. IFO har fått bra struktur och bättre kontroll på pengarna är Torbjörns omdöme.

1 Föregående minnesanteckningar – 2019-03-21
Den 10/4 webinarium se mail från Yvonne 5/3 – alla chefer ska delta. Lathundar utskickade Trappan; insats i Uppsala har kö, plats att ta emot först i september – avtalet ska ses över

2 Laget runt
Hanns inte med

3 Informationspunkter
Info. Från FVL - Yvonne informerar om vilka utmaningar vi har inom IFO - Budgetmöte på måndag 8/8 med hela Socialnämnden.

4 Planering av ledningsgruppens arbete våren 2019
VP 2019 – hur jobba i ledningsgruppen – IFO;s klar – hur jobba under året med de gemensamma målen. Se internkontrollen – utskickad av YW, se mail

4 Planering av ledningsgruppens arbete våren 2019

Årshjulen SAM/SKA – IFOs ska omarbetas lite bla. utifrån Internkontrollplan 2019.- revidering pågår

Planeringsdag – med VP 2019/2020 – i lokalen i Uppsala den 16 maj – bokad

Semestrar – klart alla är inlagda – vi kan lämna ansökan och boka ev. resa

5 IFOs Årshjul - att göra i april

Från Mars - Fastställande av semesterlista – chefer resp. enheter

- Meddelat ny lön
- Brandskydd – PP att visa

April

- Kontroll 4 av följsamhet SAM - **Besök**
- Uppdatera personaluppgifter KRIS – pärmen. Alla kollar och rensar i pärmen samt avslutar användarkonton i pulsen.
- **Tema:** Korruption, mutor och jäv – bildspel. Sammanställning/analys sjuk/olycka kv 1 – på APT
- **Rehab. Arbetet** - kvartalsvis uppföljning - kom ihåg KIA också.
- Ekonomisk uppföljning
- Kontroll 4 av följsamhet SKA
- Tema: Lex Sarah/avvikelser/ rapporteringsförbindelse – bildspel
Sammanställning/analys lex sara, avvikelse, synpunkter kv 1- till Yvonne

6 Återkoppling projekt, kurser, närvård m.m.

Här ska var och en ansvara för att återföra information från olika kurser, projekt m.m. som vi ingår i utgick

7 Rutiner och riktlinjer

Exit – handlingsplan – alla ser över utkast och mailar ändringar och tillägg till Martina. Planen ska fastställas den 2/5 på ledningsmöte.

8 Gränsdragning - ansvar kommun/region

Ett BoU - ärende att vända och vrida på./Martina

9 Nämndarbetet

Rapportering från AU – nästa nämnd 4/4.

10 Övriga frågor

Är tema för våra bildspel i årshjulet uppdaterade? Om nej, vem ansvarar för detta? Om ja, var finns de? // Fia

Birgitta; - har fått ett bildspel uppdaterat, Yvonne tar reda på vem som ansvarar för bildspelen.

Våld i nära relation- Hur jobbar vi? Samarbete mellan vuxen och bou? Vad kan vi erbjuda? Anna
Vilka insatser finns för vuxna som utövar våld? Hjälp för förövare finns via stödsamtal på vuxen. RoS – kan ta emot. Mottagningen mot våld i Uppsala (MVU) – beviljas som insats i Uppsala, dyrt. Mansjouren – finns i Uppsala. Akutläge – börja i RoS - förslag från Jonas – ingen kö just nu. Göra en analys av läget

10 Övriga frågor

och behovet – våld i nära relation – finns pengar att söka hos Soc.styr. Ta frågan om hjälp till ”behandling” till chefsgrupp- närvård apropå resurser och gränsdragningar.

Trappan? Hur tänka när vi ej kan verkställa insatser inom bou? Anna
Andra individuella insatser kan ev. ges på RoS i avvaktan tid på Trappan. Anna och Jonas tar bollen.

Flytta chefsforum-uppföljningen tis 16/4? / Jonas- OK att Jonas försöker flytta den.

Utlämning av handlingar – kostnad? Vi ska ta betalt av klienten när de begär ut handlingar. Se beslut av KF. Ska tillämpas på alla enheter/Martina

Efter varje möte ska avstämning ske - utifrån AAR – after action review

- Vad har vi gjort? – *klarat dagordningen utom "Laget runt"*
- Vad har fungerat bra? – *livliga och givande diskussioner*
- Vad kan utvecklas/bli bättre? – *ta hjälp av varandra kring det vi tycker är svårt eller nytt i chefsuppdraget – plocka upp frågorna på ledningsgruppen*