

Ledningsgrupp Sektor Samhälle

2023-12-11 08:30 - 11:30

Sektor Samhälle genomför ordinarie Ledningsgrupp en till två gånger per månad.

Plats

SR Ormön, Kommunhuset Stångörsgatan 10 Östhammar

Deltagare

Tina Luther (*Organisatör*), Elin Dahm, Exell, Isabelle (*Frånvarande*), Magnus Andersson, Magnus Degerman, Marie Berggren, Michaela Thorelius, Ulf Andersson

1. Med oss från senaste mötet

Återblick från tidigare möten - något som vi behöver följa upp?

2. Krigsorganisation och krigsplacering

kl.08:30-09:00. Malin Hübinette kommer till ledningsgruppen och pratar om detta.

Malin går igenom powerointen gällande uppgiften som tilldelades ledningsgruppen gällande krigsplacering och krigsorganisation. Dokumentet behöver ha fullständig sekretess under tiden man arbetar med den. Ett första utkast ska vara färdigt så snart som möjligt. Efter att man lämnat in ett första utkast så kommer beredskapsgruppen att ge eventuell respons och sedan ska KS ta beslut om detta.

Man tar även med detta till ledargruppen och informera om att detta behöver göras skyndsamt.

Bilagor

Krigsorganisation och krigsplacering NY korrigerad till samhälle.pptx

3. Avstämningar med kommundirektören (Peter ansluter kl.09:30)

Pågående ärenden som Peter har med samhälle som är aktuella är redan kommunicerade.

Öppet möte idag måndag 11/12 i Österbybruk gällande Simbadet Österbybruk – viktigt att man förklarar situationen för allmänheten, lyfta fram viktiga säkerhetsaspekter som kan vara avgörande för att hitta en gemensam lösning. Samt att man lyssnar in vad vilket behov som finns.

Man behöver även reda ut frågan gällande vem som bär ansvar för bl.a. hopptornet men även vem som bär ansvar för bryggor och övrig skötsel på området.

Gällande krigsorganisation och krigsplacering – detta uppdrag lämnas vidare till kontorscheferna.

Eventuellt kan det behövas stöttning till andra kontorschefer.

Gällande Tekniska kontoret – Peter tar detta vidare tillsammans med Malin, Erik och Myran.

Samverkansforum kommer tas bort från sektorerna i och med omorganisationen, vill skicka med detta med Peter att ta vidare hur man hanterar och formar mötesformerna. Man ställer in samverkansmötena tills vidare.

Tina meddelar detta till fackliga organisationer.

Åtgärder



Meddela fackliga organisationer kopplade till samverkan samhälle att mötena är inställda.



2023-12-11



Tina Luther

4. Aktuellt i kalendern närmaste månaden

Marie – har avtalsgenomgång med Gästrike vatten, Olandsåns mark och vatten. Man har lämnat in ansökan om utbyggnad av avloppsreningsverket.

Medarbetarsamtal, genomgång med chefsjurist gällande allmännyttans ansökan om fjärrvärme.

288an fortsatta dialoger. API – barnkonventionen.

19-20 dec Ulf, Elin och Marie borta.

Avtal som kommer skickas till Ulf.

Elin – KFLG tisdag + KF.

Workshop på onsdag gällande bygg- och miljömallarna. Klarspråk och reflektioner.

Kairos flytt- och boendestudie onsdag.

Besök från Region Uppsala på måndag, tillväxt och näringsliv.

Ulf är inkopplad i flera av dessa kalenderhändelser närmsta veckorna.

5. Från KFLG

-Utbildning i informationssäkerhet som all personal ska göra och detta ska vara gjort senast den 30 juni 2024.

-E-styrgruppen informerade om nuläget och kommer på KFLG imorgon tisdag igen.

-Elin deltar ej på KFLG imorgon pga annat möte.

6. Facklig samverkan

Stående punkt.

Hur ska man tänka i och med omorganisationen?

I nuläget så avbokar man samverkansmötet som är inplanerat den 15 februari. Man får invänta den nya organisationen och dess mötesformerna som kommer kopplade till behoven som uppstår.

7. Ekonomi- och verksamhetsstyrning

Information från Magnus

7.1. Intern budget

Intern budget som är i fokus just nu. Problemen med att pengarna inte räcker till, man får gå igenom ytterligare ett varv för att se till att få ihop det.

Gällande fördelning av budget inför nya kontorsformerna. Hur ska olika medlen följa med olika personer, man måste säkerställa att budgetarna går ihop i och med att det flyttas personer till nya och andra kontor.

Man behöver se över hur KS-budget ser ut så att fördelningen blir rätt i och med att man flyttar personer till nya kontor/uppdrag.

Magnus har enskilda möten inplanerade med ledningsgruppen kommande vecka för att se över vidare budgetfrågor.

8. HR

Michaela deltar digitalt.

Inför ledargrupp 18 december – Punkter att ta upp:

-Skyddsronder samt kopplade handlingsplaner. Uppmaning också att gå igenom och uppmana att man lägger in handlingsplanerna i KIA. Michaela kan visa ledarna hur det går till.

-Löneöversyn 2024, varit utbildningar under hösten, följa upp med cheferna att dom har gått utbildningen och hur de går vidare.

-OSA-resultat på enhetsnivå har skickats till Ulf och Michaela. Man går igenom resultaten med ledarna.

Gällande arbetsmiljöansvar för de nya kontoren så behöver man se över hur detta fördelas rätt i och med att Elins nuvarande uppdrag kommer försvinna och att någon behöver ta vid där.

9. Kommunikation

Magnus Degerman medverkar under hela mötet - med undantag från punkt 3

Aktiviteter för att stärka intern och extern kommunikation

9.1. Hemsida

Man behöver säkerställa att alla sidor har sidansvariga. Magnus håller på och ser över om man kan ha en "huvudansvarig" för olika huvudsidorna istället för en på varje undersida. Ej klart om detta är möjligt ännu.

Finns flera sidor på externa hemsidan som man behöver se över hur man kan gruppera samt hur man gör det så enkelt som möjligt att hitta det man som medborgare söker. Det ska vara logiskt att klicka sig fram till rätt svar.

Man tar med sig frågan även till ledargruppen den 18 december för att uppmärksamma om att detta behöver ses över.

9.2. Hur säkerställer vi att personal och chefer får kunskap om beslut som tas och förutsättningar som förändras?

Skickar vi exempelvis ut och berättar om ledningsgruppens protokoll?

10. Arbetsmiljö

10.1. Omorganisation

11. Ärenden och uppdrag som vi måste ha koll på

Politiska beslut fördelas till sektorerna genom kommunförvaltningens ledningsgrupp. Nedan följer några av dessa beslut som behöver särskild uppföljning.

12. Servicerådet

Sista mötet för 2023 är den 18 december, man har beslutat att boka in fortsatt varannan måndag trots omorganisationen samt för att se vilket behov som finns att ha kvar Servicerådet.

13. Övriga frågor

13.1. Nästa ledningsgrupp + ledargrupp

Nästa ledningsgrupp:

Nästa ledargrupp 18 december