

# Ledningsgrupp Sektor Samhälle

2023-11-20 13:00 - 16:00

*Sektor Samhälle genomför ordinarie Ledningsgrupp en till två gånger per månad.*

## Plats

Örskär, Kommunhuset Stångörsgatan 10 Östhammar; alternativt Teams

## Deltagare

Tina Luther (*Organisatör*), Birgitta Kraft (*Frånvarande*), Elin Dahm, Exell, Isabelle (*Frånvarande*), Magnus Andersson, Magnus Degerman (*Frånvarande*), Marie Berggren, Michaela Thorelius, Ulf Andersson

## 1. Med oss från senaste mötet

*Återblick från tidigare möten - något som vi behöver följa upp?*

## 2. Aktuellt i kalendern närmaste månaden

Ett urplock i vad som kommer i närtid:

- Inspirationsdag med Svenskt Näringsliv
- Partnerskap Norduppland. Handelskammaren
- Utvecklingsträff
- Jubileumsmiddag (fira medarbetare som arbetat 25 år)
- Workshop med Gästrike Vatten gällande östra delarna

## 3. Avstämningar med kommundirektören (Peter ansluter 14:00)

- Reservel
- Trygghetspunkter
- Skyddsrum
- Sommargata Öregrund
- Ställplatser Öregrund

## 4. Från KFLG

Inget att rapportera.

## 5. Facklig samverkan

*Stående punkt.*

Senaste samverkan var 9 november. Protokoll finns publicerat på Ines.

## 6. Ekonomi- och verksamhetsstyrning

*Information från Magnus*

## 6.1. Intern budget

Magnus har skickat ut tider som man kan boka in sig på. Om ingen av dessa tider funkar så får man meddela Magnus så att han kan ordna fler tider.

### Hur tänker man kring budgetarbetet inför 2024 och i och med att sektor samhälle delas upp?

Ska nya kontorschefer involveras i budgetarbetet. Man behöver även se över hur budgetdelarna ska fördelas samt hur olika löner följer personer i den nya organisationen.

## 7. HR

Riskbedömningar kopplat till omorganisationen behöver påbörjas. Detta behöver göras tillsammans med HR, Ulf + alla chefer. Ska göras innan 8 december, Michaela bjuder in.

## 8. Kommunikation

*Magnus Degerman medverkar under hela mötet - med undantag från punkt 3*

*Aktiviteter för att stärka intern och extern kommunikation*

### 8.1. Hemsida

Man behöver säkerställa att man har rätt sidansvariga på alla sidor på externa hemsidan samt att se till att innehållet är aktuellt.

För att ha koll på detta och att även bli påmind om att vidta dessa uppdateringar så upprättar man en Do-board i Statsys där man kan dela med andra samt lägga in deadlines och delåtgärder och även få påminnelser per mejl om när man har åtgärder att utföra.

Man informerar även om detta på ledargruppen den 27/11.

Tina hjälper till att upprätta en Do-board för detta.

#### Åtgärder



Upprätta en Do-board i Stratsys



2023-11-22



Tina Luther

### 8.2. Podd

*Att fånga upp:*

*En ytterligare punkt till poddandet är om vi då ska snacka om att förtäta avsnitten till ett avsnitt per två veckor istället för ett avsnitt per fyra veckor. Man kan spela in två avsnitt vid samma tillfälle så blir det inte nämnvärt mycket merjobb. En kvart i månaden är rätt lite känner jag. Det borde finnas fler ämnen att diskutera, exempelvis att höra vad som är aktuellt hos ÖD. Nämnde detta för Marie och hon verkade hålla med, åtminstone för slutförvarspodden.*

*Noteras bör att vi inte begär in kontaktinfo för svar i detta formulär, även om han nu skrev under med sitt namn. Det är mer en tipslinje som vi, om vi vill, kan återkoppla till i kommande sändning(ar). Vi kanske får planera in fler avsnitt om företagande helt enkelt.*

Haft en sändning nyligen och nästkommande sändning spelar man in den 4 december istället för den 5 december.

Magnus D har fått information om detta och givit OK.

Förslag på ämnen att ta upp är: Branden Kristinelundsskolan, Ishallen i Östhammar (Oskar Molarin) samt prata om "vuxna på stan" och bjuda in biträdande enhetschef Jonas K-L.

Ulf kontaktar samtliga potentiella gäster och bjuder in.

### **8.3. Hur säkerställer vi att personal och chefer får kunskap om beslut som tas och förutsättningar som förändras?**

*Skickar vi exempelvis ut och berättar om ledningsgruppens protokoll?*

Ulf har varit på platsbesök på bl.a. ÅVC Österbybruk där man inte har någon tillgång till dator eller uppkoppling till internet. Detta begränsar medarbetarnas möjlighet att ta del av information både per mejl och via Ines. Även i Alunda saknar man tillgång till detta.

Dels så behöver man se över hur man kan kommunicera utöver tillgång till dator - exempel är att skicka ut information med chefer som sätter upp detta på respektive arbetsplats. Andra alternativet är att man förser varje arbetsplats med uppkoppling och dator för att kunna ta del av all information som sprids i organisationen.

Man behöver även lyfta denna fråga på ledargruppen den 27/11.

## **9. Arbetsmiljö**

### **9.1. OSA-enkäten**

*Sista svarsdagen var 15 november.*

Första överblick på resultaten av OSA-enkäten som alla chefer gjort så ser man att det har sjunkit på de flesta områdena. Man ska gå igenom resultaten på ledargruppen och mer ingående på de områden som sticker ut. Bland annat är "konflikthantering" ett område som sticker ut och som man kan behöva stöd och hjälp sinsemellan.

Man behöver även se över sedan hur man upprättar åtgärdsplaner för dessa resultat.

### **9.2. Omorganisation**

## **10. Ärenden och uppdrag som vi måste ha koll på**

*Politiska beslut fördelas till sektorerna genom kommunförvaltningens ledningsgrupp. Nedan följer några av dessa beslut som behöver särskild uppföljning.*

### **10.1. Strategiska planer**

*Bostadsförsörjningsplan, Nödvattenplan, Brand- och släckvattenplan, Plan för skyfall och Oljeskyddsplan. Dessutom ska det finnas en Klimat- och sårbarhetsanalys. De kommunövergripande planerna arbetar ska tas fram och förvaltas av sektor Samhälle. Beredskapsenheten kan ge visst stöd*

- Brand- och släckvattenplan - på gång
- Bostadsförsörjningsplan - på gång
- Skyfall- och oljeskyddsplan - ev återuppta under 2024

### **10.2. Lokalförsörjningsplan**

Man ska nu gå vidare med genomförandet. Ulf har kontakt med Erik gällande detta. Man behöver även få med sig ekonomi för att gå igenom investeringsprocessen för 2025-2027 tillsammans med genomförandet.

### **10.3. Reservel**

*Medskick från Peter N.*

Man behöver se över hur långt man kommit i detta arbete och ge en återsrapport till Peter.  
Marie tar med denna fråga.

### **10.4. Trygghetspunkter**

*Medskick från Peter N.*

Man behöver se över hur långt man kommit i detta arbete och ge en återsrapport till Peter.  
Marie tar med denna fråga.

### **10.5. Skyddsrum**

*Medskick från Peter N.*

Man behöver se över hur långt man kommit i detta arbete och ge en återsrapport till Peter.  
Marie tar med denna fråga.

### **10.6. Sommargata Öregrund**

*Medskick från Peter N.*

Man behöver se över hur långt man kommit i detta arbete och ge en återsrapport till Peter.  
Marie tar med denna fråga.

### **10.7. Ställplatser i Öregrund**

*Medskick från Peter N.*

Man behöver se över hur långt man kommit i detta arbete och ge en återsrapport till Peter.  
Elin tar med denna fråga.

## **11. Servicerådet**

## **12. Övriga frågor**

### **12.1. Nästa ledningsgrupp + ledargrupp**

*Nästa ledningsgrupp 11/12 kl.8:30.*

*Nästa ledargrupp 27/11 kl.08:30*