

Lokaliseringsförslag för kommunhuset

Förslaget utgår från ett antal principer:

- Ge plats för fler medarbetare i kommunhuset
 - Alla medarbetare utom ledningen kommer att få en egen skrivbordsplats. I varje rum kommer det att sitta minst två medarbetare.
- Underlätta samarbeten
 - För att underlätta samarbeten mellan enheter, verksamheter, sektorer kommer det att skapas hemvister för de nya verksamhetsområdena.
- Ledningsfunktionen sitter samlad
 - Ledningsfunktionen (kommundirektören, sektorcheferna och verksamhetscheferna) ska sitta samlad och utan fasta platser. Utgångspunkten har varit att samla det stöd ledningsfunktionerna behöver ha så nära som möjligt.
- Mötesrum för externa möten samlas
 - Alla mötesrum för externa möten kommer att samlas till hus 1, det vill säga det hus där receptionen finns.

Förslaget omfattar även en anpassning av pentryt och cafeteria samt att ventilationen kommer att ses över.

Vad är en hemvist?

- I det första steget av lokaliseringsförslaget innebär hemvist ett fysisk område för att underlätta samarbeten mellan enheter, verksamheter och sektorer
- Exakt hur placeringen inom hemvisten blir, bestäms i dialog mellan medarbetare och chef
- Placeringen av hemvisterna är framtaget utifrån de behov som har angetts i enkäten om vilka verksamheter som har behov av att sitta fysiskt sitta nära varandra

Lokaliseringsförslag – Plan 2



Lokaliseringsförslag – Plan 3



- SAMHÄLLE VÄXANDE KOMMUN
VÄXANDE KOMMUN AVFALL
- SAMHÄLLE SAMTALSNUM/MÖTE
- SAMHÄLLE MILJÖ
- VERKSAMHETSSTÖD MÅLTID
- SAMHÄLLE BYGG
- MÖTESRUM, GEMENSAMMA

Processen och nästa steg

