

Lönekritierier och skattning för barnskötare i förskolan

Namn:

Datum:

Lönekriterierna används för bedömningen av din prestation och ligger till grund för din löneutveckling. De utgår från förskolans styrdokument och din individuella utvecklingsplan.

Utveckling: "Att utveckla sig själv och verksamheten"	
Enligt förväntan	Över förväntan
- Du ser och förstår din egen profession som barnskötare och vet vad uppdraget innebär enligt aktuella styrdokument. - Du utvecklar dig själv och din undervisning i takt med att uppdraget och utbildningen förändras. - Du reflekterar och analyserar din egen undervisning för att skapa goda förutsättningar för barns utveckling, lärande och omsorg. - Du utgår från barnens behov, kunskaper och intressen när du planerar/genomför undervisningen. - Du genomför din individuella utvecklingsplan. - Du är delaktig i det systematiska kvalitetsarbetet för att utveckla utbildningens kvalitet.	- Du utvecklar och sprider framgångsrika arbetssätt i arbetslaget och på enheten. - Du använder, fördjupar och förnyar dina kunskaper som bidrar till ökad kvalitet av utbildningen. - Du identifierar och initierar nya samarbetsformer utifrån verksamhetens behov.

Skattning

Skattning

Enligt förväntan

Över förväntan

Skriv kommentarer här

Resultat: "Att nå mål och skapa resultat"	
Enligt förväntan	Över förväntan
- Du utvecklar lärmiljöer och är medveten om att ditt bemötande och förhållningssätt påverkar kvaliteten i utbildningen. - Du utvecklar arbetssätt tillsammans med barnen, så att barnen upprätthåller sin nyfikenhet, motivation och har ett reellt inflytande i utbildningen. - Du medverkar till att arbetsplatsen når sina mål genom att vara uppdaterad på aktuell information. - Du tar del av vetenskapligt grundad forskning och omsätter kunskapen i praktiken. - Du identifierar och synliggör utvecklingsområden i ditt arbete utifrån det systematiska kvalitetsarbetet. - Du arbetar medvetet för att utveckla aktuellt fokusområde.	- Du deltar medvetet och aktivt för att öka kvalitet och utveckling i arbetslaget och/eller på enheten för att tillsammans nå verksamhetens mål. - Du hanterar särskilt utmanande situationer med barn, vårdnadshavare, kollegor och andra aktörer på ett professionellt sätt.

Skattning

Skattning

Enligt förväntan

Över förväntan

Skriv kommentarer här

Arbetssätt: "Att arbeta med professionellt förhållningssätt, bemötande och samarbete.

Ansvar Engagemang Tillsammans Öppenhet

Enligt förväntan	Över förväntan
- Du har ett helhetsperspektiv och arbetar på ett sätt som är långsiktigt hållbart. - Du engagerar dig aktivt i ditt arbete och lyfter fram möjligheter. - Du samarbetar för en god arbetsmiljö - Du skapar goda relationer till barn, vårdnadshavare och kollegor genom ett professionellt bemötande. - Du stärker barns tillit till sin egen förmåga genom ditt eget förhållningssätt. - Du tar ansvar för att ta del av information som ges i verksamheten och är förberedd inför möten. Du tar ansvar för hur du använder din arbetstid. - Du deltar aktivt i beslutsprocesser och arbetar lojalt efter fattade beslut.	- Du tar tillvara på den samlade kompetensen för att hitta förbättringsförslag. Stödjer och uppmuntrar att prova nya idéer inom arbetslaget och på hela enheten. - Du sprider aktivt en öppen och positiv inställning, delar med dig av ditt kunnande och skickliggör dina kollegor så att hela verksamheten utvecklas.

Skattning

Skattning

Enligt förväntan

Över förväntan

Skriv kommentarer här