

## Lönekriterier för chefer

Lönekriterium	Uppfyller ställda krav	Uppfyller väl ställda krav	Mycket goda yrkeskunskaper och beprövad erfarenhet
Yrkesskicklighet	<p>Har den kompetens som krävs för att utföra de egna arbetsuppgifterna. Är trygg i ledarrollen och har förmåga att konstruktivt handleda personal. Informerar och agerar öppet och tydligt. Är öppen för nya metoder och arbets sätt. Arbetar aktivt med ett systematiskt kvalitetsarbete. Skapar en tydlig organisation och en god arbetsmiljö för medarbetarna.</p>	<p>Har goda yrkeskunskaper. Är säker i ledarrollen. Utrycker krav, förväntningar och mål på ett säkert och tydligt sätt. Har förmåga att genomföra svåra beslut med hög legitimitet. Upprätthåller hög motivation hos medarbetarna.</p>	<p>Har specialistkunskaper inom sitt yrkesområde. Är engagerad och omvärldsspanar fortlöpande. Utvecklar och förnyar kontinuerligt sin verksamhet utifrån vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet. Arbetar aktivt för att ta del av och införa nya metoder och arbets sätt som är till gagn för verksamheten.</p>
Resultat	<p>Arbetar aktivt med uppställda mål och resultat, kvantitativa och kvalitativa. Följer upp sin verksamhet och anpassar den kontinuerligt efter behov och tillgängliga resurser. Har kännedom om budgetprocessen. Fungerar som stöd och diskussionspartner till kollegorna.</p>	<p>Arbetar strategiskt och långsiktigt med mål och resultat, kvantitativa och kvalitativa. Arbetar metodiskt och strategiskt med uppföljning och utveckling av verksamheten.</p>	<p>Deltar aktivt i diskussioner kring kvalitet, resursfördelning, mål och resultat internt och externt. Har god insikt kring de ramar som gäller för verksamheten och agerar fullt ut inom dessa.</p>

Bemötande och värdegrund	Bemöter interna och externa kontakter professionellt och korrekt. Arbetar för att skapa en trygg och professionell verksamhet där kultur och värderingar samt värdegrund kontinuerligt tas upp. Har höga förväntningar på medarbetarnas bemötande och agerar mot brister.	Är en god ambassadör för verksamheten. Arbetar för att förklara orsakerna bakom ett beslut och skapar förståelse och delaktighet i verksamheten. Agerar aktivt och metodiskt mot brister i bemötande och är drivande i konfliktlösning. Stöd till medarbetare och kollegor i svåra samtal.	Är mycket engagerad och intresserad av kultur, värderingar och värdegrundsfrågor och tar initiativ till diskussion kring detta. Är engagerad i framtagande av policies och riktlinjer i värdegrundsarbetet internt och externt.
Utvecklingsförmåga	Deltar aktivt i pågående förändrings- och utvecklingsarbete. Är medveten om de egna styrkorna och svagheter. Delar och delger erfarenheter med andra ledare i verksamheten.	Analyserar verksamhetens och det egna långsiktiga behovet och arbetar strategiskt för att säkerställa kvalitet och utveckling. Tar initiativ och kommer med förslag till lösningar som utvecklar arbetet. Motiverar och entusiasmerar andra.	Visar stor initiativförmåga både internt och externt. Bidrar till förvaltningens och kommunens gemensamma utveckling.
Ansvarstagande	Tar ett eget ansvar och har ett gott omdöme. Arbetar i enlighet med mål och planer. Tar beslut i rätt tid. Använder arbetstiden effektivt. Inser och tar ansvar för konsekvenser av fattade beslut.	Verkar aktivt för att fattade beslut genomförs. Är handlingskraftig och vågar ta och genomföra svåra samtal och beslut när verksamheten kräver det. Följer upp och utvärderar det egna arbetet.	Engagerar andra i att ta ökat ansvar. Tar ett utökat ansvar utanför den egna enheten och har ett kommunövergripande perspektiv.
Samarbete	Uppmuntrar kollegor och medarbetare och ger stöd när behov finns. Bidrar till att skapa ett positivt arbetsklimat. Uppfattas som en god samarbetspartner.	Är lyhörd för andras åsikter och vågar stå för sina egna. Lyfter frågor konstruktivt och i rätt forum.	Lyfter fram och tillvaratar andras idéer, synpunkter och initiativ. Uppfattas som en mycket god och generös samarbetspartner. Fungerar gärna som mentor för mindre erfarna kollegor. Driver nätverk internt och externt.