

## Lönekriterier för [arbetsplats]

Datum:

Utveckling: "Att utveckla sig själv och verksamheten"		
Uppfyller eller behöver utveckla	Uppfyller ställda krav	Uppfyller mycket väl ställda krav
Att utveckla sig själv i takt med att uppdraget och utbildningen förändras. Att använda sin kunskap, förmåga och vilja.	Söker aktivt ny kunskap i dialog med andra. Har genomfört sin individuella utvecklingsplan.	Visar stor initiativförmåga samt driver tillsammans med kollegor en aktiv utveckling.
Att arbeta med systematiskt kvalitetsarbete. Att genomföra och utvärdera förbättringsarbete.	Arbetar regelbundet med systematiskt kvalitetsarbete. Har mod att våga prova nytt.	Lyfter fram förbättringsförslag och tydliggör möjligheter samt framgångsfaktorer.

Resultat: "Att nå mål och skapa resultat"		
Uppfyller eller behöver utveckla	Uppfyller ställda krav	Uppfyller mycket väl ställda krav
Att planera, utföra, dokumentera och utvärdera arbetet kring omsorg och undervisning i enlighet med aktuella styrdokument.	God kvalitet på utfört arbete. Medverkar till att arbetsplatsen når sina mål. Håller sig uppdaterad på aktuell information samt håller utsatta deadlines.	Analyserar och synliggör resultat av genomförda förbättringsarbeten. Driver och sprider framgångsfaktorer på enheten.
Att ha en god prioriteringsförmåga samt struktur beträffande det egna arbetet.	Analyserar och utvecklar arbetsformer medvetet, själv och tillsammans med barnen. Lyckas öka och upprätthålla barnens motivation.	Arbetar gränsöverskridande tillsammans med andra avdelningar för att nå goda resultat. Upprätthåller och utvecklar barnens nyfikenhet och vilja att lära sig mer.

Arbetsätt: "Att jobba i enlighet med våra värdeord: ansvar, engagemang, tillsammans och öppenhet"			
	Uppfyller eller behöver utveckla	Uppfyller ställda krav	Uppfyller mycket väl ställda krav
<b>Ansvar</b> (samhällsservice, helhet, hållbarhet, pålitlighet, kvalitet).	Att ha helhetsperspektiv och ta ansvar för ett gemensamt resultat.	Jobbar på ett sätt som är långsiktigt hållbart. Ser till helheten. Håller överenskommelser. Har god kvalitet på utfört arbete.	Sprider en positiv inställning på arbetsplatsen och i arbetslaget så att kollegorna aktivt stödjer och uppmuntrar varandra.
<b>Engagemang</b> (stolthet, positiv attityd, kundfokus).	Kommunicerar och har en positiv lösningsinriktad attityd. Har barnen i fokus, kan anpassa sitt arbetsätt.	Att vara delaktig och lyfta fram möjligheter.	Engagerar andra i att ta ökat ansvar.
<b>Tillsammans</b> (gemenskap, medskapande, inflytande, delaktighet).	Att samarbeta för en god arbetsmiljö.	Samarbetar och bidrar till ett kollegialt medskapande.	Är lyhörd för andras åsikter och vågar stå för sina egna. Lyfter frågor i rätt forum.
<b>Öppenhet</b> (nytänkande, nyfikenhet, anpassning/lärande, lyhördhet, transparens)	Bidrar till en god gemenskap och har ett gott bemötande.	Att ha ett professionellt bemötande och skapa goda relationer till barn, vårdnadshavare samt kollegor. Delar med sig av information och kunskap.	Tar tillvara på den samlade kompetensen för att hitta förbättringsförslag. Stödjer och uppmuntrar att prova nya idéer.