

## **CENTRAL LEDNINGSGRUPP**

### **Närvarande:**

Lisbeth Bodén

Sara Ersund

Anne Lee Larsson

Joakim Svensson

Zara Järvström

Elisabeth Lindkvist

Nathalie Axné (sekreterare)

### **1. Fördelning av introduktionsbidrag för kommunplacerade nyanlända personer från och med 2018**

Östhammars kommun får ersättning från Migrationsverket för nyanlända kommunplacerade personer med ett schablonbelopp som fastställs varje år. CLG beslutar om en fördelningsmodell som ska gälla för Barn- och utbildningsförvaltningen, se BILAGA 1.

---

### **2. Ny tilldelning av Lärarlönelyft hösten 2018**

Den första omgången av Lärarlönelyftet delades ut 2016 med en tidsbegränsning på två år. Till hösten 2018 ska nya lyft fördelas och inför denna omgång har skollärdare, centrala ledningsgruppen och fackliga ombud tillsammans arbetat med hur processen ska gå till samt hur fördelningen ska se ut framöver. CLG beslutar att anta det bifogade dokumentet som togs i central facklig samverkan den 7 maj 2018. I det bifogade dokumentet BILAGA 2 framgår villkor, fördelningsmodell, fördelning, förfarande och tidsplan för den nya tilldelningen av Lärarlönelyft hösten 2018.

---

Lisbeth Bodén

Barn- och utbildningschef

## Fördelning av introduktionsbidrag för kommunplacerade nyanlända personer från och med 2018

Kommunen får ersättning från Migrationsverket för nyanlända kommunplacerade personer med ett schablonbelopp som fastställs varje år. År 2018 är beloppet 133 200 kr för en person under 65 år, beloppet betalas ut med delsummor under 2 år. Bidraget får användas till bl.a.:

- särskilda introduktionsinsatser eller merkostnader i skola, förskola, fritidshem och barnomsorg med mera
- utbildning i svenska för invandrare
- anpassad kommunal vuxenutbildning för nyanlända som omfattas av förordningen om etableringsinsatser
- samhällsorientering
- tolk

Av summan 133 200 kr får BOU enligt en äldre överenskommelse 30 000 kr för ett förskolebarn, 35 000 kr för en grundskoleelev och 40 000 kr för en gymnasieelev. Arbete pågår med att förändra fördelningsmodellen så att BOU får större andel av bidraget och att även elever inom vuxenutbildningen ger förvaltningen ett bidrag.

Migrationsverket betalar ut bidraget regelbundet men det går inte direkt att spåra vilken person som fått vilket bidrag, det skulle ta stor administrativ tid att fastställa detta. BOU tar del av underlag från Migrationsverket på vilka personer som fått bidrag och sammanställer detta. Bidraget fördelas sedan med lika stor andel per person till de enheter som tagit emot en kommunplacerad person.

## Lärlönelyft från och med hösten 2018

### Villkor och fördelningsmodell

1. Lärlönelyftet ges till utsedda lärare så länge statsbidrag från Skolverket finns att söka eller staten på andra sätt kompenserar för merkostnaden (ca 5,4 mkr/år) som lärlönelyftet innebär för kommunen.
2. Lärlönelyftet är på 2 500 kr för en heltidsanställning. Vid lägre tjänstgöringsgrad anpassas beloppet enligt anställningsgraden.
3. Om en person är helt eller delvis frånvarande under en sammanhängande period om 30 dagar eller mer minskar bidraget i motsvarande grad. Rektor utser inget tillfälligt lärlönelyft under tjänstledighet eller annan frånvaro utan lärlönelyftet kommer i dessa fall inte att rekvireras från Skolverket.
4. Rektor/förskolchef på respektive enhet utser de personer som ska få ta del av lärlönelyftet, inget ansökningsförfarande.
5. Lärlönelyften inom grundskolan och gymnasiet fördelas efter en socioekonomisk nyckel i resp skola/skolområde (tabell nedan). De mindre enheterna (Gräsö, Ekeby och Snesslinge) samt grundsärskolan ingår i det rektorsområde skolan tillhör.
6. För lärlönelyft inom förskola gäller att lärlönelyften fördelas proportionellt efter barnantal med ett antal lärlönelyft per ort. Förskolechefer fattar gemensamt beslut om vilka personer som ska få lärlönelyftet.
7. Lärlönelyften tillhör enheten/skolan; lärare kan inte ta del av lärlönelyftet om de byter enhet/skola. Då skolan får ett lärlönelyft "ledigt", pga av personalomsättning, utser rektor en ny person som får ta del av lärlönelyftet.
8. För Lärlönelyft inom förskolan gäller att lärlönelyftet tillhör orten; lärare kan ta del av lärlönelyftet vid byte av arbetsplats inom orten men inte utom orten. Då förskolan får ett lärlönelyft "ledigt", pga av personalomsättning, utser förskolechef en ny person som får ta del av lärlönelyftet.
9. Fritidshemmens lärlönelyft är kommunövergripande, d.v.s. tillhör varken ort eller enhet. Rektorerna utser gemensamt de som ska få ta del av lyften.
10. Kriterierna är att 10% av lärlönelyftet går till förskolan eller fritids. Preliminärt får kommunen 126 lärlönelyft från ht 2018 varav 12 bidrag fördelas till förskolelärare och fritidspedagoger, tio lärlönelyft till förskolan och två till fritidshemmet.
11. Berättigad till lärlönelyft är examinerade lärare med legitimation inom förskolan, grundskolan och gymnasiet dock ej vuxenutbildning och ej nyanställda lärare. Yrkeslärare, modersmålslärare (i denna grupp prioriteras i Östhammars kommun yrkeslärare och modersmålslärare med legitimation) samt fritidspedagoger. Specialpedagoger och undervisande speciallärare kan få ta del av lärlönelyftet. Skolledare kan ej ta del av lärlönelyftet. Förstelärare kan få ta del av lärlönelyftet. Läraren ska ägna minst 75 procent av arbetstiden åt undervisning, uppgifter som hör till undervisning eller andra uppgifter av pedagogisk natur.

2018-05-07

## Fördelning av lärarlönelyft från ht 2018

	Enhet	Elevantal 2018	Soc ek index	Viktat elevantal	Viktat elevantal %	Lärare med leg	Lärare utan leg	Lyft/enhet 2016	Lyft/enhet 2017	Lyft/enhet 2018	Andel av leg lärare som kan få lyft
GRUNDSKOLOR & GYM	Frösan	264	96	253	9,1%	23	6	17	16	10	45,0
	Ed + Snesslinge	333	100	333	11,9%	25	2	10	11	14	54,4
	Kristinelund	156	81	126	4,5%	15	0	7	9	5	34,4
	Öregrund + Gräsö	146	75	110	3,9%	12	2	1	1	4	37,3
	Vreta/Vallon	292	127	371	13,3%	25	24	13	13	15	60,6
	Hammarskolan + sär	186	112	208	7,5%	12	3	5	5	9	70,9
	Olandsskolan + Ekeby	541	93	503	18,0%	50	7	16	14	21	41,1
	Österbyskolan	374	101	378	13,5%	20	7	6	6,5	15	77,2
	Bruksgymnasiet	350	135	473	16,9%	43	14	30	31	19	44,9
	Forsmarks gym	35	100	35	1,3%	3	14	7	6,5	1	47,7
Intro + BOU	0	100	0	0,0%	0	0	1	1	0		
	<b>Summa</b>	<b>2677</b>		<b>2790</b>	<b>100,0%</b>			<b>113</b>	<b>114</b>	<b>114</b>	
FÖRSKOLOR	Fsk Östhammar	283				35		4	4	3	8,6
	Fsk Öregrund + Gräsö	85				10		2	2	1	10,0
	Fsk Gimo	158				16		2	2	2	12,5
	Fsk Alunda + Ekeby	226				22		2	2	2	9,1
	Fsk Österbybruk	191				17		0	0	2	11,8
	<b>Summa</b>	<b>943</b>				<b>100</b>		<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10,0</b>
FRITIDS	Fritidshemmen	882				13		2	2	2	15,4
	<b>Summa</b>	<b>882</b>								<b>2</b>	
	<b>Total antal lärarlönelyft</b>									<b>126</b>	

## Vilka ska få ta del av lyftet, kriterier

### Skolverkets kriterier

Läraren ska ha visat intresse för och ha god förmåga till att utveckla undervisningen på egen hand och tillsammans med kollegor och därigenom förbättrat elevernas studieresultat eller måluppfyllelsen i skolan. Detta ska ha skett genom att läraren:

- tagit särskilt ansvar för att utveckla undervisningen genom kollegialt arbete i former som vilar på vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet,
- med stöd av formell utbildning på avancerad nivå utöver lärarexamen eller förskollärarexamen förbättrat undervisningens innehåll, metoder och arbetsätt.
- tagit särskilt ansvar för att stödja lärar- eller förskollärarstudenter och kollegor som är nya i yrket eller tagit särskilt ansvar för att utveckla ämnen eller ämnesövergripande områden, eller
- tagit särskilt ansvar för särskilt komplicerade undervisningssituationer.

Det är tillräckligt att läraren uppfyller ett av fyra ovanstående krav på att ha utvecklat undervisningen.

### Östhammars kommuns kriterier

Utöver kriterierna ovan kommer Östhammars kommuns lönekriterier att användas för att bedöma lärarens möjlighet att få ta del av lärarlönelyftet.

### Tidsplan för lärarlönelyftet 2018

18 maj 2018	Rektorer delges den beslutade och samverkade informationen (villkor, fördelningsmodell, fördelning, förfarande och tidsplan) via e-post.
21 maj 2018	Rektor delger ovan nämnd information till sin personal Förvaltningen publicerar informationen på Ines, kommunens intranät
v.35 Senast 31 augusti	Under v 35 delger rektor/förskolechef sin personal beslut om tilldelning. Lärarlönelyftet betalas ut retroaktivt från 1 juli 2018.
v.36 Senast 7 september	Rektor/förskolechef skickar sin tilldelning (med information om namn, personnummer och enhet på den personal som ska få lärarlönelyft) till <a href="mailto:Rose-Mari.Findeisen@osthammar.se">Rose-Mari.Findeisen@osthammar.se</a> på BOU-kontoret.

Lisbeth Bodén  
Barn- och utbildningschef