



CENTRAL LEDNINGSGRUPP

Närvarande:

Lisbeth Bodén
Sara Ersund
Joakim Svensson
Elisabeth Lindkvist
Zara Järvström
Nathalie Axnér (sekreterare)

1. IKT-organisation och ansvarsområden inom BOU

CLG beslutar om IKT-organisationen inom BOU fr.o.m. hösten 2017. Organisation-
en presenteras i BILAGA 1.

2. Förtydligande kring vissa kostnader för elevhälsa och SYV

CLG har formulerat ett förtydligande kring vissa kostnader för t.ex. elevhälsopro-
fessionernas utvärderingsdagar och studie- och yrkesvägledarnas kommunövergri-
pande marknadsföring. Det fullständiga förtydligandet presenteras i BILAGA 2.

3. Attraktiv och hållbar arbetsgivare

Kommunfullmäktiges mål nummer 7 är att Östhammars kommun ska vara en at-
traktiv arbetsgivare. För att uppnå detta har man avsatt medel för 2017 som kom-
munledningen fördelat till förvaltningarna utifrån inkomna önskemål. I satsningen
"Attraktiv och hållbar arbetsgivare" har BOU tidigare tilldelats medel för att anlita
en rehabkoordinator samt att anställa en "supermentor" i ett pilotprojekt på Öster-
byskolan.

En del av satsningen var avsatt för kompetensutveckling – och för detta har BOU
beviljats medel om totalt 576 984 kr. CLG beslutar om fördelning av medlen enligt
BILAGA 3.

Lisbeth Bodén
Barn- och utbildningschef

IKT-organisation och ansvarsområden BOU från hösten 2017

Namn	Tjänst	Roll	Ansvarsområde
Seija	50 %	Förvaltningsledare	Samman kallade förvaltningsledningsgruppen Deltagare och föredragande i styrgruppen Utvecklingsfrågor för samtliga förvaltningsprodukter
Joakim	40 %	Skolutvecklingsledare och budgetansvarig IKT-budgeten	Budgetansvarig för mjuk- och hårdvarubudgeten Utvecklingsfrågor för förvaltningsprodukterna: Stöd för lärprocessen, Digitala läromedel
Sven	50 %	Systemansvarig	Extens, Dexter, IST-analys, Hypernet barnomsorg och kulturskola
Leila	20 %	Extenssamordnare	Utvecklingsfrågor för förvaltningsprodukterna Elev- och personalhantering
Annica	Del av tjänst	Ekonomihandläggare	Budgetfrågor hård- och mjukvara. Samordning hårdvara + telefoner
Kristin	Del av tjänst	Skolutvecklare	Verksamhetsakkunnig Unikum
David	Del av tjänst	Administrativ chef Bruksgymnasiet	Verksamhetsakkunnig Fronter mm
Sara	Del av tjänst	Ekonom/Kontorschef	Verksamhetsakkunnig
Elisabeth	Del av tjänst	Verksamhetscontroller	Verksamhetsakkunnig

Våra förvaltningsprodukter:

Planera och utvärdera (IST-analys, Stratsys mm), Personalhantering (Extens mm), Elevhantering (Extens mm), Skolskjuts (Solen mm), Lärprocessen (Unikum mm), Digitala läromedel (Digilär mm), Elevhälsovård (Prorenata)

Hårdvara (kallad arbetsplats) ligger i eget objekt hos IT-enheten. Joakim kontaktperson för oss

Styrgrupp (2-4 ggr/år)

Lisbeth och Dan fattar beslut om budget och större "projekt". Lisbeth kallar. Seija och Kimmo föredrar.

Förvaltningsledningsgrupp (1 ggr/mån)

Seija, Kimmo, Jocke, övriga kallas vid behov. Seija kallar. Säkerställer kvalitet och användarstöd på de system vi har. Tar fram förslag på utvecklingsområden till styrgruppen

Extensgruppen

Upphör från hösten 2017. Extensplanen fastställs av Förvaltningsledningsgruppen. Seija kallar

Budgetansvar

Joakim. Annica konterar alla fakturor och samordnar inköp av hårdvara

LB

Barn- och utbildningskontoret/CLG

Förtydligande kring vissa kostnader för elevhälsa och SYV 2017

Elevhälso- och SYV-organisationen decentraliserades under 2016-2017 efter att ha varit centralt placerad under ett antal år. Under 2017 delades budget för specialpedagoger, kuratorer, skolsköterskor och SYV ut till Frösåkersskolan, Vallonskolan, Olandsskolan, Österbyskolan och Bruksgymnasiet. Budget för psykolog, skolläkare och logoped finns kvar på centralt konto med verksamhetschef Annelee Larsson som budgetansvarig.

Elevhälsan och SYV är ortens gemensamma resurs (Öregrunds resurser är utdelade till Frösåkersskolan) men budgeten är fördelad till högstadiet. Samtliga rektorer på orten ansvarar för arbetsledning av denna personalgrupp och det är ortgruppen som beslutar vem som är chef för medarbetarna. **I den utdelade budgeten finns täckning för alla omkostnader för gruppen, inkl gemensamma satsningar och fortbildning.**

Det är viktigt att denna personalgrupp även fortsättningsvis får möjlighet till kommunövergripande träffar för kollegialt lärande, erfarenhetsutbyte och utvärdering. Vi gemensam och kommunövergripande marknadsföring ska visst material kunna köpas in. **Följande kostnader anses relevanta och ska bekostas av högstadierna och Bruksgymnasiets elevhälso- och SYV-budget:**

- Lunch/Fika vid 2 tillfällen per år i samband med professionens träffar
- Lunch/Fika/Middag vid 2 tillfällen per år i samband med professionens längre utvärderingsdagar
- Marknadsföringsmaterial såsom väska och tröja i samband med marknadsföringsaktivitet
- Fortbildning i minst samma omfattning som övrig personal erbjuds

Utöver detta kan gemensamma kommunövergripande utbildningsinsatser komma ifråga. Behov dokumenteras och skickas till skolutvecklingsenheten som har möjlighet bevilja vissa insatser per år.

/ CLG

CLG har prioriterat följande kompetensutveckling inom satsningen "Attraktiv och hållbar arbetsgivare" utifrån tilldelningen 576 984 kr:

Beskrivning av satsning	Målgrupp	Uppskattad kostnad
Handlednings- och samtalsmetodikutbildning: Tre heldagar för att på ett bättre och effektivare sätt kunna handleda lärare vid extra anpassningar och särskilt stöd i klassrummen	<i>Specialpedagoger</i>	150 000 kr
Skoljuridik	<i>Rektorer, skoladministratörer och BOU-kontor</i>	100 000 kr
RKA utbildning - Systematiskt förbättringsarbete	<i>Central ledningsgrupp</i>	40 000 kr
Utvecklande personalsamtal - hantera konflikter och svåra samtal	<i>Förskolecheferna</i>	50 000 kr
Coachning av rektorer under hösten, utifrån ett modigt ledarskap	<i>Chefer (Richard Boman, Carina Engblom, Mattias Lundqvist, Hanna Hansson, Magnus Kjellsson).</i>	86 984 kr
Utbildning i "Motiverande samtal", för att stärka det relationella arbetet med elever, i synnerhet för de som arbetar med IM eleverna (elever som inte är behöriga till ett nationellt- eller yrkesprogram). Ett program som ökar.	<i>För att stärka det relationella arbetet med elever, i synnerhet för de som arbetar med IM eleverna (elever som inte är behöriga till ett nationellt- eller yrkesprogram). Ett program som ökar.</i>	150 000 kr
		TOTALT 576 984 kr

