

# Medarbetarskap – vad är det egentligen?



Vad betyder Medarbejterskab?



**Medarbetarskap** är ett begrepp inom ledarskap som fokuserar på de roller som medarbetare och ledare får i en organisation där ledaren avstår från sin formella makt och lämnar utrymme för medarbetarna

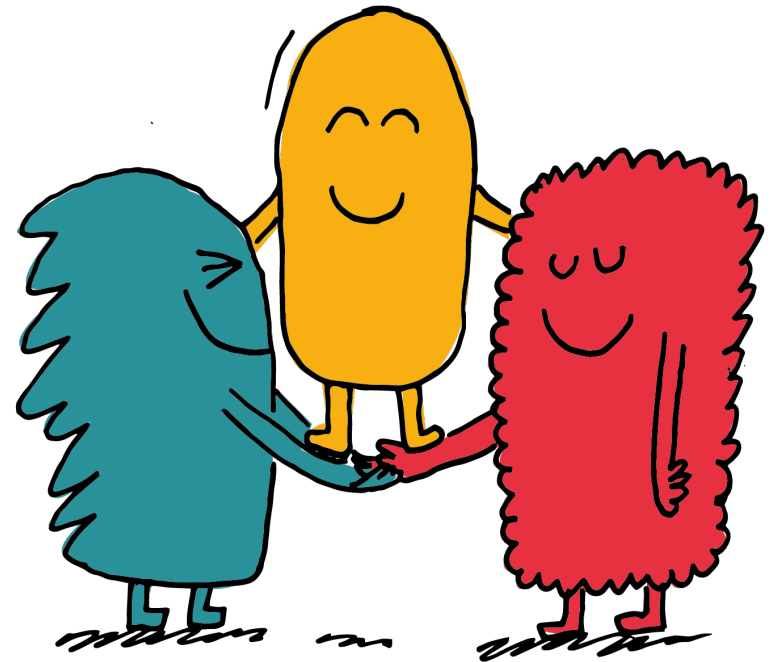


# Inom forskningen finns två grenar

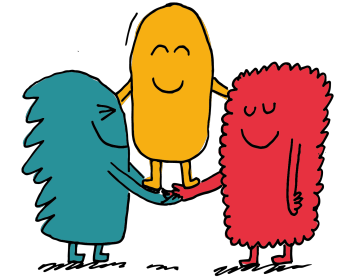
---

Självstyrande medarbetarskap

Samspelande medarbetarskap

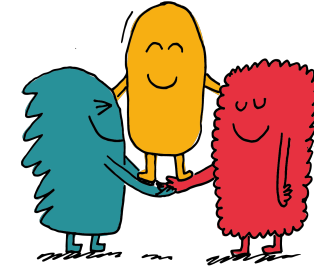


# Självstyrande medarbetarskap



Medarbetarskap som ett substitut för ledarskap genom att självstyrande medarbetare och arbetsgrupper mer självständigt tar ansvar för planering och utförande av arbetsuppgifter. Utveckling av denna typ av medarbetarskap handlar om att minska medarbetarnas beroende av formella ledare så att de blir mer autonoma och börjar utveckla **Självledarskap**.

# Samspelande medarbetarskap



Medarbetarskap genom att stärka relationen mellan medarbetare och chef.

Ledarna sammanlänkar organisationen och medarbetarna genom att bjuda in till delaktighet genom att ta vara på medarbetarnas engagemang. Prägglas av ett gott samarbete, gemenskap, ansvarstagande och engagemang i förhållande till en gemensamt **Medledarskap** – att medarbetarskap och ledarskap utövas i samklang med varandra.

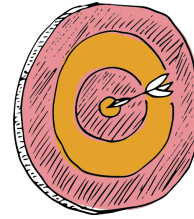
Viktigt att tänka på att det finns olika målgrupper som har olika tankar om vad som bor i Medarbetarskapet.

Alla har olika frågor!





VARFÖR  
ska vi göra det här?



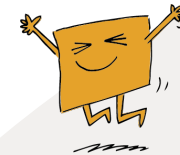
VILKA  
skapar effekten?



Målgrupp 1



Målgrupp 2



Målgrupp 3

VAD  
har de för behov?



HUR  
ska vi tillfredsställa  
dem?



Budskap



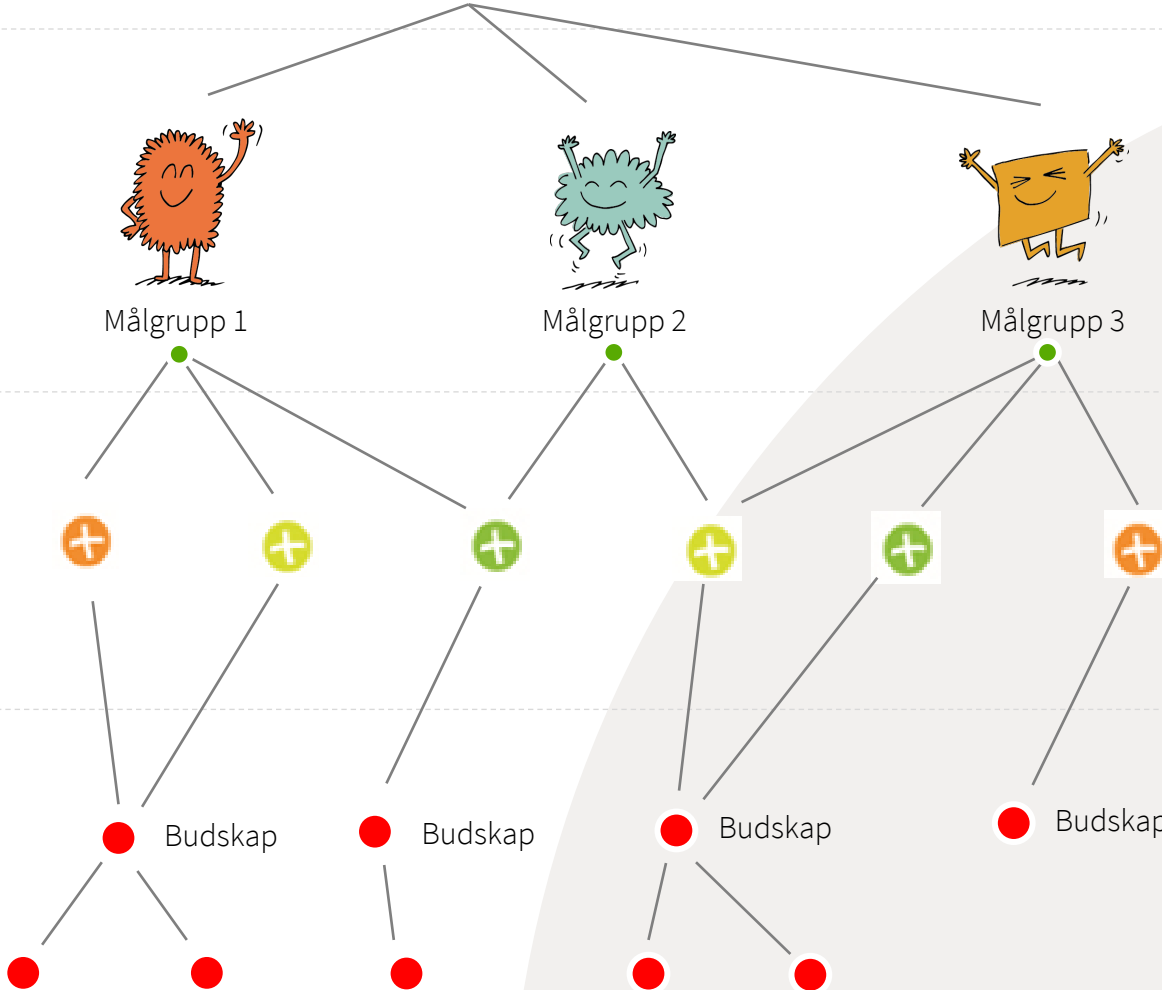
Budskap



Budskap



Budskap



# Medarbetarskap – vad är det egentligen?

