

Petra Hall
Förhandlingschef

Lokalt kollektivavtal rörande tillfälligt arbete eller vikariat på högre befattning

1 § Arbetstagare som vikarierar eller på annat sätt tillfälligt arbetar på en högre och/eller mer kvalificerad befattning upp till 6 sammanhängande månader ska ersättas med ett lönetillägg om 10 % av sin ordinarie dagslön (räknas utifrån gängse beräkningsformel) per arbetad dag på den högre och/eller mer kvalificerade befattningen, dock högst den lön ordinarie befattningshavare innehar. I det fall det finns flera ordinarie befattningshavare görs bedömningen utifrån det genomsnittliga löneläget i kommunen för tjänsten. Ersättning utgår från och med första dagen. Vid vikariat över 6 sammanhängande månader skall individuell lönesättning tillämpas.

2 § Tillämpning av 1 §. Bestämmelsen är tänkt att användas i situationer där någon tillfälligt tjänstgör på en annan högre och eller mer kvalificerad befattning. Befattningen ska vara klart avgränsad från den ordinarie befattning medarbetaren har. Exempel på situationer bestämmelsen tar sikte på är då elevassistent eller fritidspersonal tillfälligt tjänstgör som lärare eller medarbetare tillfälligt förordnas som arbetsledare, teamledare eller chef. För att 1 § ska tillämpas ska det vara fråga om arbete på en annan befattning och bestämmelsen tar inte sikte på situationer där en arbetstagare tillfälligt övertar arbetsuppgifter från en kollega eller arbetar med arbetsuppgifter som, utifrån befintlig arbetsrättslig praxis, kan sägas vara en del av arbetsskyldigheten inom ramen för ordinarie befattning.

3 § Vid vikariat som varar minst tre sammanhängande månader kan lönesättande chef och medarbetare komma överens om att istället tillämpa individuell lönesättning. Lönesättningen skall då göras i enlighet med kommunens riktlinjer.

4 § Detta lokala kollektivavtal avser tjänstgöring heldagar. I det fall ett kontor eller verksamhet önskar att tillämpa avtalet för tjänstgöring per timme kan kontorschefen fatta ett beslut om att denna princip skall tillämpas och behöver då anta en rutin som möjliggör detta. Timmarna läggs sedan samman upp till hela dagar enligt gällande arbetstidsmätt och ersättning utbetalas sedan vid ordinarie löneutbetalningstillfälle efter att uppnådda heldagar aktuell månad rapporterats in till lönekontoret enligt av lönekontoret anvisad rutin, samt på av lönekontoret anvisad blankett. Enstaka timmar utöver uppnådda heldagar sparas till nästkommande månad för sammanläggning upp till heldagar enligt ovan. Respektive kontor ansvarar för administrering och hantering av detta.

5 § Detta lokala avtal ersätter alla andra lokala kollektivavtal som tar sikte på ersättning vid tillfällig tjänstgöring på högre befattning och/eller mer kvalificerad tjänst.

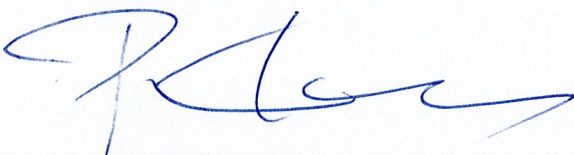
6 § Detta avtal gäller tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid om tre (3) månader.

7 § Kollektivavtalet träder i kraft 2024-03-01.

Nedanstående parter är överens om ovan. Avtalet träder i kraft den 1 mars 2023

För Östhammars kommun

För Vision



Petra Hall
Förhandlingschef



Eva-Lena Grannas
Ordförande, Vision Östhammar