



Framtidsspaning och framtidens arbetsmarknad

Chefsdialog 20 oktober 2023



ÖSTHAMMARS
KOMMUN
- EN DEL AV ROSLAGEN

Framtidsspaning och framtidens arbetsmarknad

09.00 Inledning- Presentation och Syfte

Enhetspresentation

Rekrytering- fallbeskrivning

Reflektionsstund



09.45 FIKA

10.15 Föreläsning Kim Scharafinski

Nuläge & framtid

Nytänkande i offentlig verksamhet

11.30 Avslutning

Syftet med chefsdialog



- Syftet med chefsdialog är att ha samtal om viktiga ämnen som berör oss alla i Östhammars kommun. Det är en dialog mellan oss chefer tvärs över våra olika verksamheter, men också mellan kommunförvaltningsledningsgruppen och hela kommunens samlade chefsstyrka.
- Ämnet för dialogen kan vara att skapa något nytt tillsammans, ibland att hitta en väg framåt, andra gånger att förankra eller till och med felsöka ett beslut som behöver tas
- Formen är dialog där vi alla deltar. I dialogen lyssnar vi på varandra och tänker tillsammans.



Presentation av näringslivsenheten

Chefsdialog 2023-10-20

Elin Dahm, Verksamhetschef Attraktiv kommun



Näringslivsenheten



Plats 272 eller plats 113?

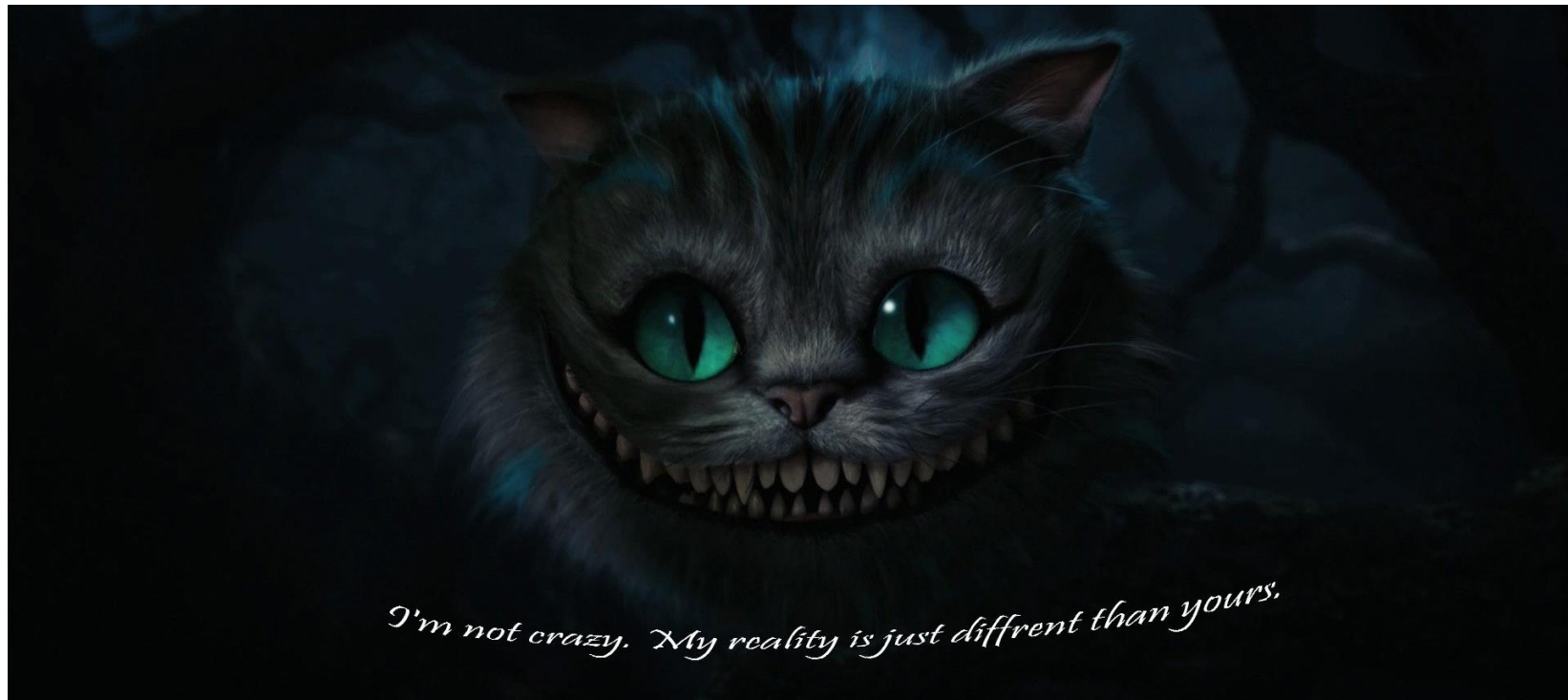


Enkätfråga	Företagens betyg 2023	Politikernas betyg 2023
→ Sammanfattande omdöme	2,5	3,0
Påverkan av brottslighet/otrygghet*	3,9	4,2
Allmänhetens attityder	3,6	3,8
Konkurrens från kommunens verksamheter*	3,3	3,5
Mobilnät och bredband	3,0	2,9
Vägnät, tåg- och flygförbindelser	2,8	2,4
Företagens engagemang för företagsklimatet	2,7	2,9
→ Kommunpolitikernas attityder	2,4	3,9
→ Kommunens service och bemötande	2,3	2,8
Tillgång till relevant kompetens	2,3	2,9
→ Skolans kontakter med lokala näringslivet	2,2	2,6
→ Tjänstemännens attityder	2,2	2,9
→ Dialogen med kommunens beslutsfattare	2,1	2,6

Jämfört med 2022	Jämfört med Sverige
- 0,1	- 1,0
- 0,2	+ 0,1
+/- 0	- 0,3
+/- 0	- 0,3
+ 0,2	- 1,1
+ 0,1	- 0,5
- 0,2	- 0,8
- 0,3	- 1,0
- 0,2	- 1,0
- 0,2	- 0,5
- 0,3	- 0,7
- 0,2	- 1,0
- 0,3	- 0,9



En lärdom



Rekrytering- fallbeskrivning



Anna-Karin Stål, Sehlstedt, rektor Olandsskolan
Joel Axberg, verksamhetschef grundskola



Del 1

Behov av att rekrytera
Ma/No lärare

Sökbilden

En sökande med bra cv och personligt brev
God och bred erfarenhet av skola
Digital intervju – Värmland
Intervju 14 juli = Ensamrekrytering

Gott intryck. Professionell. Korrekt
Svarar "rätt" på allt.
Kan börja vid skolstart.
Goda referenser. Belastningsregister ua
Ansökt om VAL utbildning
Erbjuds ett års anställning- 17 juli

Del 2



24 juli
Anonymt mejl från
vh till ledning och
politik

- ✓ Kyrkligt läger
- ✓ 11 elever i kommunen
- ✓ Sexuellt umgänge med ung ledare 18 år
- ✓ Alkohol – Blodvite
- ✓ Hämta hem ungdomarna
- ✓ Rädda för läraren
- ✓ Uppsägning- Byta skola

Mejl från
referens som
styrker det vh
har beskrivit

Medarbetaren hör av sig och
erkänner. Inser att det kan bli
problematiskt börja som lärare.
Flexibel.

Nära anhörig svårt sjuk
Brorson jurist i arbetsrätt. Facket

Del 3



25 juli- Möte rektor, verksamhetschef,
skolchef och HR
Kartlägga. Vad har hänt? Var är vi?
Vad kan vi göra?

*- Finns skäl för
uppsägning?*

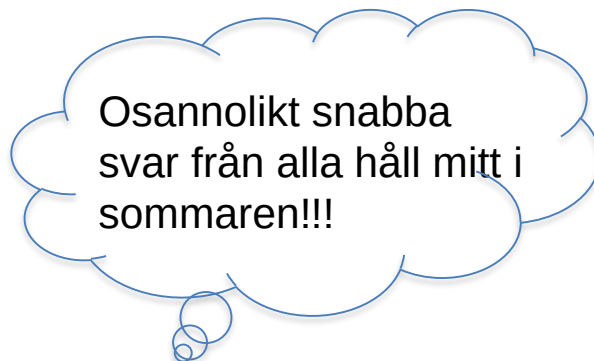
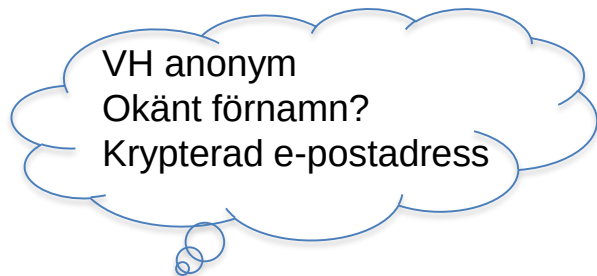
- Det här kan bli dyrt?

Vi behöver
undersöka vidare.
Nytt möte bokas
tre dagar senare

Del 4

25 juli

- Mejlföde
- Påtryckningar
- Krav på beslut
- VH fanns inte
- Felstavning "väll"



Del 5



26 juli- 11 barn ska byta skola
Skolbyte dementeras av friskola.

Skyltar på ICA och rondeller
Peddo teacher is coming soon

Självskadebeteende kopplat till oro

Försök till förhandling- 7 mån – 4 mån
utifrån ett lagperspektiv

Pajala

Referensen finns
inte

Del 6



27 juli - Polis
Ett antal
domar

Kontakt med
tingsrätt

SKR
Project Place

Dubbla
anställningar
Kalla till
överläggning

28 juli
Medarbetaren
säger upp sig
själv



Del 7 Lärare försökte lura kommunen – hittade på sexskandal



Läraren och hans referens, en kyrkoherde, misstänks vara en och samma person. Även vårdnadshavaren misstänks vara en och samma person.



Ca 20 kommuner som råkat ut för samma sak. I flera fall har läraren lyckats att förhandla 4-6 mån lön.

Reflektion



- Hur kan vi förebygga att vi hamnar i liknande situation?
- Hur kan vi göra trygga rekryteringar



Gå till menti.com och använd koden 2653 1355

 Mentimeter



Hur kan vi förebygga att vi hamnar i liknande situation? Hur kan vi göra trygga rekryteringar?

Väntar på svar ...



GÅ TILL
menti.com

SLÅ IN KODEN
2653 1355

0



Återsamling – Facit i handen



- **Rekrytera tillsammans**
- Bedrägeririsk under semestertider
- Minst två referenser
- Verifiera att referensen finns
- Fackliga referenser
- CV- datum



Återsamling kl.10.15



Tack för idag och trevlig helg!

