



Chefens kompetensutveckling

22 september 2023



Syftet med chefsdialog



- Syftet med chefsdialog är att ha samtal om viktiga ämnen som berör oss alla i Östhammars kommun. Det är en dialog mellan oss chefer tvärs över våra olika verksamheter, men också mellan kommunförvaltningsledningsgruppen och hela kommunens samlade chefsstyrka.
- Ämnet för dialogen kan vara att skapa något nytt tillsammans, ibland att hitta en väg framåt, andra gånger att förankra eller till och med felsöka ett beslut som behöver tas
- Formen är dialog där vi alla deltar. I dialogen lyssnar vi på varandra och tänker tillsammans.



Gå till menti.com och använd koden 3968 9747

Mentimeter

Har du några frågor eller medskick om chefs kompetensutveckling?

Waiting for responses ...



GÅ TILL
menti.com
SLÅ IN KODEN
3968 9747
0





Presentation av Utveckling

Chefsdialog 2023-09-22

Simon Coleman, Verksamhetschef



Verksamhetsområde utveckling



- Vårt uppdrag är att bidra till att förverkliga de politiska målen och utveckla välfärd genom insatser inom kvalitetsarbetet, projektledning, utredning, digitalisering, samordning, systemförvaltning och systemadministration samt säkerhetsskydd och beredskap.
- Vi tar emot uppdrag från våra kollegor i sektorerna, myndigheter och förtroendevalda.
- Vi är 19 personer

VO Utveckling

Funktioner

Systemförvaltning

Kristian Krantz, Systemförvaltare
(samordnare för funktionen)
Anneli Lennström, Systemförvaltare
Stefan Andersson, Systemförvaltare
Joel Eriksson, Systemförvaltare
Amanda Saidizand, E-tjänsteutvecklare

Utveckling

Maria Langen, Projektledare
Lennart Jonasson, Projektledare
Malin Arrendell, Projektledare
Rikard Lang, Digitaliseringsstrateg
Oskar Johansson, Utredare
Pernilla Åhman, Utredare
Fredrik Hübinette, Kvalitetsutvecklare
Johan Skage, Kvalitetsutvecklare
Johan Steinbrecher, Kvalitetsutvecklare

Säkerhetsskydd & beredskap

Malin Hübinette, Säkerhetsskyddschef
(samordnare för funktionen)
Fredrik Nyman, Beredskapssamordnare
Elin Fogelström, Beredskapssamordnare
Magda Wahlberg, Projektledare



ÖSTHAMMARS
KOMMUN
- EN DEL AV ROSLAGEN

- ger stöd till förvaltningen och politiken i
t.ex. mål- och budgetprocessen, internkontroll
- nyckeltal, avvikelser, kvalitetsrapporter, enkäter

- samordnar insatser som t.ex. kommunens
brottsförebyggande arbete och
informations säkerhet

- ansvarar för arbete enligt lagen om
totalförsvaret och höjd beredskap
- skapar samverkansytor i samhället som
ex. FRG

medverkar till att
digitalisera
Kommunen,
t.ex. e-tjänster

- leder projekt inom
kommunens samtliga
sektorer, t.ex. S.O.S och
nödsvattenplan

- leder arbetet med verksamhetssystemen
(mjukvaran), både taktiskt och praktiskt
- har daglig support på system,
behörigheter, beställer hårdvara, etc.

- framtidsspanar trender för
det kommunala uppdraget

VO Utveckling

EXEMPEL PÅ UPPDRAG OCH ARBETSUPPGIFTER



ÖSTHAMMARS
KOMMUN
- EN DEL AV ROSLAGEN

I min chefsroll



- Något viktigt jag lärt mig, en lärdom jag vill dela med mig
 - Att inte underskatta vikten av god & direkt kommunikation och goda kollegiala relationer för både prestation och resultat samt arbetsmiljö och att vara en attraktiv arbetsgivare
- Det bästa med att vara chef i Östhammars kommun?
 - Alla härliga och kompetenta kollegor...
 - Min upplevelse av "lösa problem anda" som finns här...

Utvecklande ledarskap i Östhammars kommun



- Pilot under hösten 2022 tillsammans med Heby kommun (7 deltagare)
- Ledarutvecklingsinsats som nu görs för chefer inom sektor omsorg
- Finns öppna platser för övriga chefer i kommunen (förankra med din chef)
- Samarbete med Tierps kommun, höstens tillfällen
 - 1-3 november + Uppföljningsdag, Älvkarleö Herrgård (ca. 8 platser)
 - 8-10 november + Uppföljningsdag, Älvkarleö Herrgård (11 platser)
- Sista anmälningssdag är **4 oktober** till Elin Söderlind

Välkomna!

Mats "Leo" Leonardsson



NORDPULS

- för en medveten utvecklingsstrategi

Mats "Leo" Leonardsson



NORDPULS

– för en medveten utvecklingsstrategi



Brokig uppväxt

Fotboll-Volleyboll

Tränare (3 Landslag och SM guld)

Mental rådgivare (Topptalanger)

Sjukgymnast (idrott, företagshälsovård, stressproblematik)

Organisationsutveckling – Nordpuls (23 år)

Nyfiken (gul)

Gillar Sokrates (frågor)

Trygg-Obekvämlig

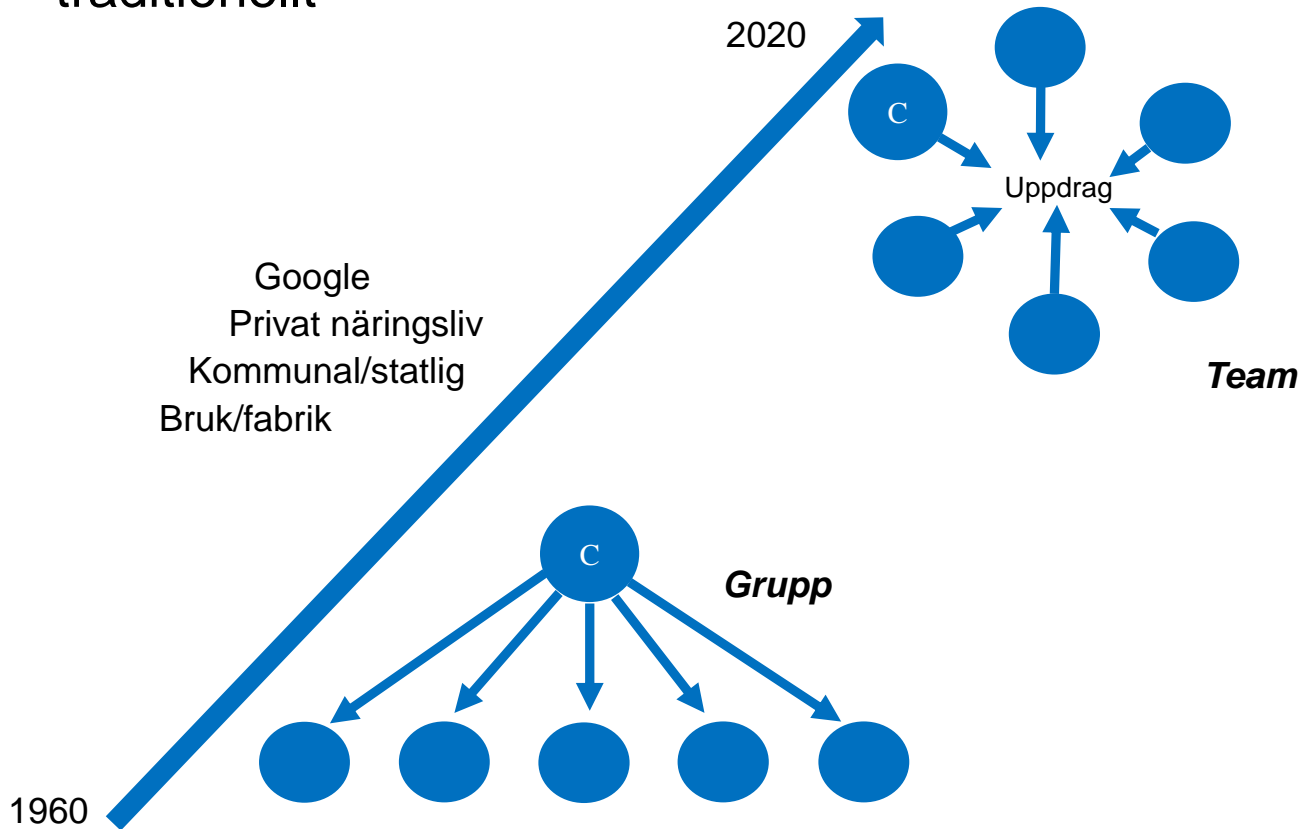
Förvirrad-Tidsoptimist

Bor i Falun sen 1999

Gift, bonusbarn (32+34), barnbarn (10+11)



Historisk återblick - Modernt ledarskap vs traditionellt



Försvarshögskolan(FHS)

IL

Indirekt ledarskap. Leda andra ledare. 2+1 dag

UGL

Utveckling av grupp och ledare. Gruppdynamik. 5 dagar

UL

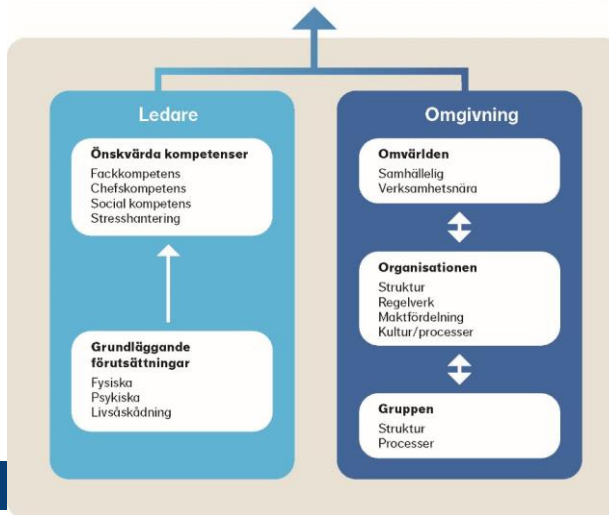
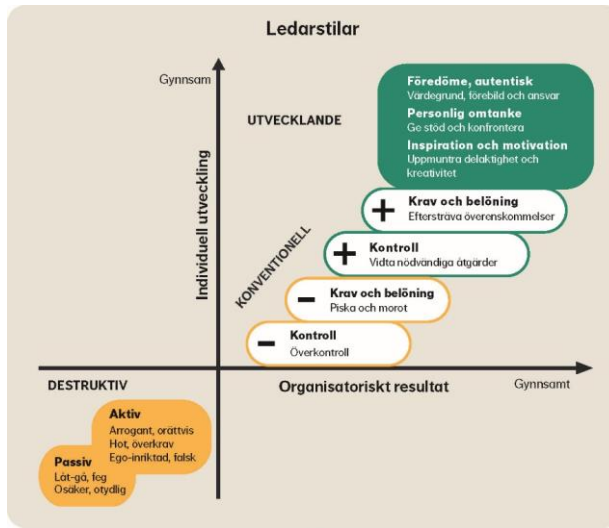
Utvecklande Ledarskap. Direkt Ledarskap. 3+1 dag

LoS

Ledarskap och självinsikt. Drivkrafter/motivation. 2+1 dag

UM (Pågår)

Utvecklande Medarbetarskap.



Målsättningar

Övergripande

Kunna reflektera över och medvetet utveckla sina dagliga ledarhandlingar

med hjälp av modellen Utvecklande ledarskap samt den självinsikt som kommer ur tolkningen av 360° feedbacken

i syfte att bättre utveckla medarbetarna för att på sikt nå högre effektivitet.

Grundkursen

- Känna till och förstå Ledarskapsmodellen
- Få feedback genom ett 360° formulär
- Utarbeta en personlig utvecklingsplan

Kursplan

Innan

Upstart

- 360° feedback
- Självsfattning
- Inför uppgifter

3 dagar

Grundkurs

- Teoretisk bakgrund
- Ledarstilsmodellen
- Tolkning av 360°
- Verktyg
- Träning

Uppföljning



1 dag

Fördjupning

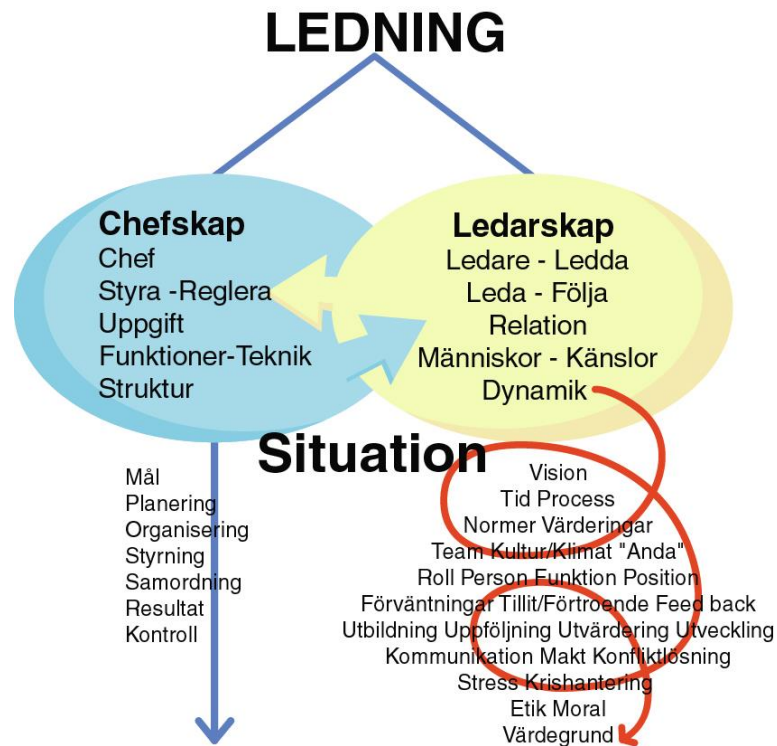
- Repetition
- Uppföljning hemuppgifter
- Fördjupning av Ledarstilsmodellen
- Personlig utvecklingsplan

Efter

Fortsatt utveckling

- Ny 360°
- Triadstöd
- Organisatoriska stöd





Lars Andersson Swedish National Defence College

Är du en ledare?
Hur vet du det?

Hur vet jag att
det jag tror är
sant faktiskt är
sant????

