

Finns det någon förutsättning som du tror påverkar din arbetssituation som chef särskilt mycket?

Förutsättningar
för
kommunikation

Resurser

Tydligt
uppdrag

Kommunikation svårt
med många
medarbetare som
jobbar 07-22 sju dagar i
veckan ute.

Bra admin stöd Bra it
system Mindre
arbetsgrupper

Administrativt stöd och
stöd av nära expertis.
Och hur vi hanterar
medarbetarsamtal och
förtroendet för mig som
chef

Många It-system

Bra administrativt
stöd IT-system som
underlättar

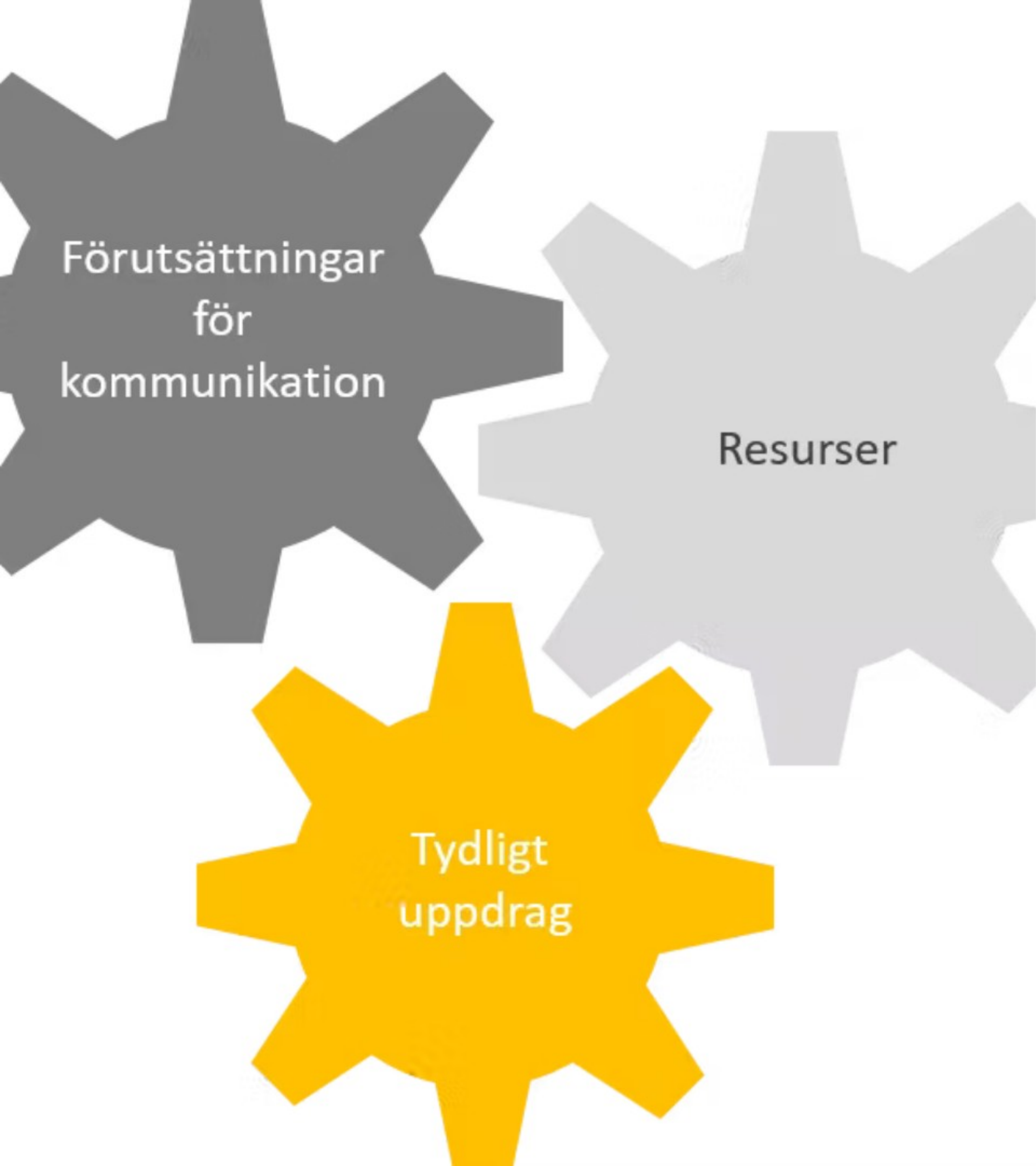
Medarbetarskap

Kompetens

Kompetensbrist

Administrativt stöd

Finns det någon förutsättning som du tror påverkar din arbetssituation som chef särskilt mycket?



Förutsättningar
för
kommunikation

Resurser

Tydligt
uppdrag

Många system som inte
korresponderar med
varandra

Kompetens i arbetssätt
saknas

Många skilda områden
under samma ansvar

Tydlighet i uppdraget.

Tydligt uppdrag

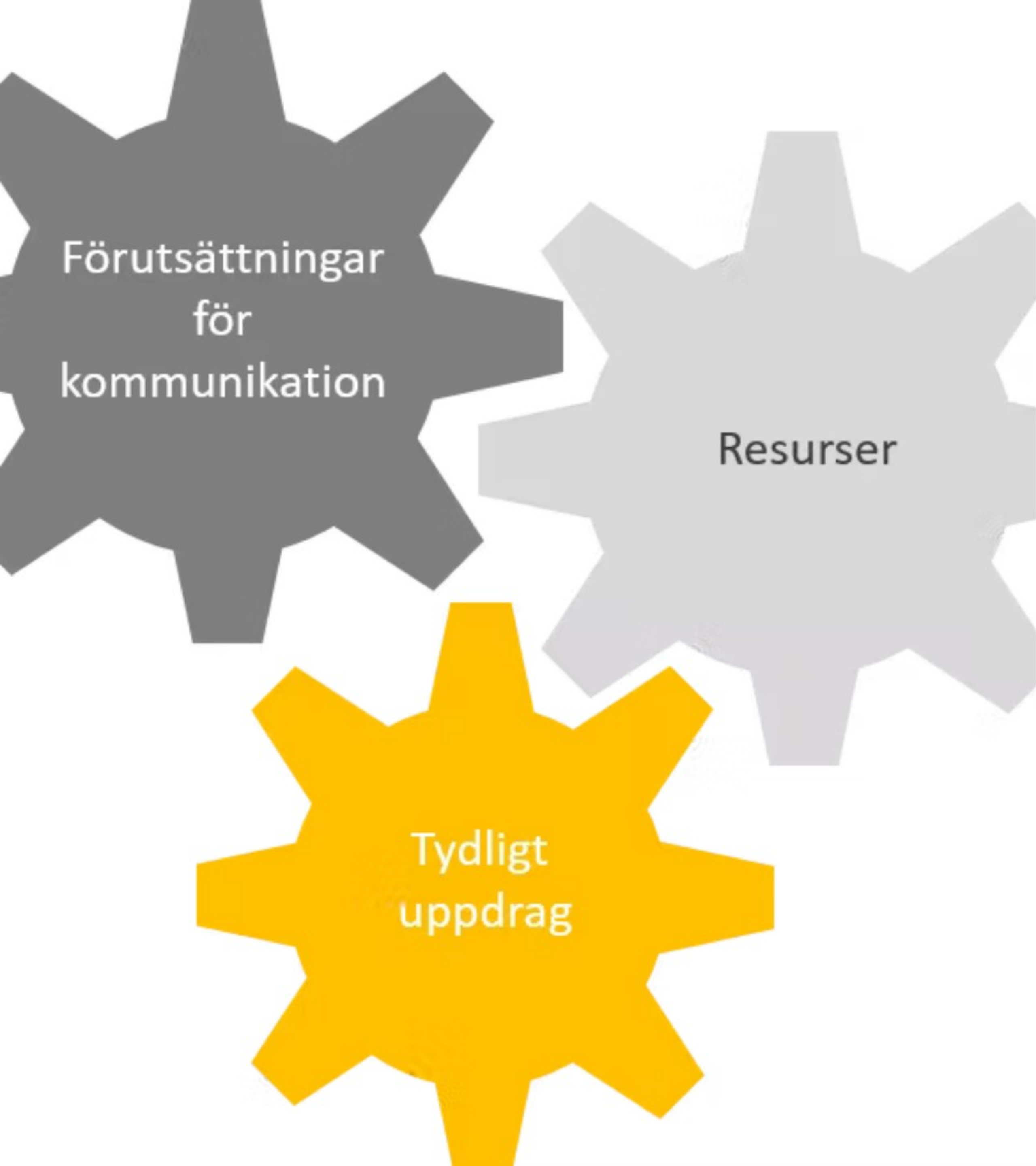
Stabiliteten i den
aggregerade
kompetensen hos
medarbetarna.

Antalet medarbetare
och vart dom befinner
sig. Dygnet runt
verksamhet större
ansvar

Tidsbrist

Medarbetarskap

Finns det någon förutsättning som du tror påverkar din arbetssituation som chef särskilt mycket?



Förutsättningar
för
kommunikation

Resurser

Tydligt
uppdrag

När administration är ledig eller har semester, blir hel processen lidande.

Kompetens brist

Förutsättningarna att kommunicera påverkar arbetssituationen särskilt mycket

Låg digital mognad

Svårt rekrytera kompetent personal

Inflation i möten

Sakkunnigt och nära administrativt stöd och expertstöd

Många IT system

Distans till medarbetargruppen. Svårt att hålla dialog med personalgruppen som jobbar 24/7 och ute i samhället.

Finns det någon förutsättning som du tror påverkar din arbetssituation som chef särskilt mycket?

Förutsättningar
för
kommunikation

Resurser

Tydligt
uppdrag

Antal medarbetare och
antal elever med
tillhörande
vårdnadshavare.

Balansen mellan
administration, personal
och
verksamhetsutveckling

Otydligt mandat

Att inte vara samlade på
en arbetsplats

Stora arbetsgrupper -
svårt att nå ut med
kommunikation och
styrning/ ledning

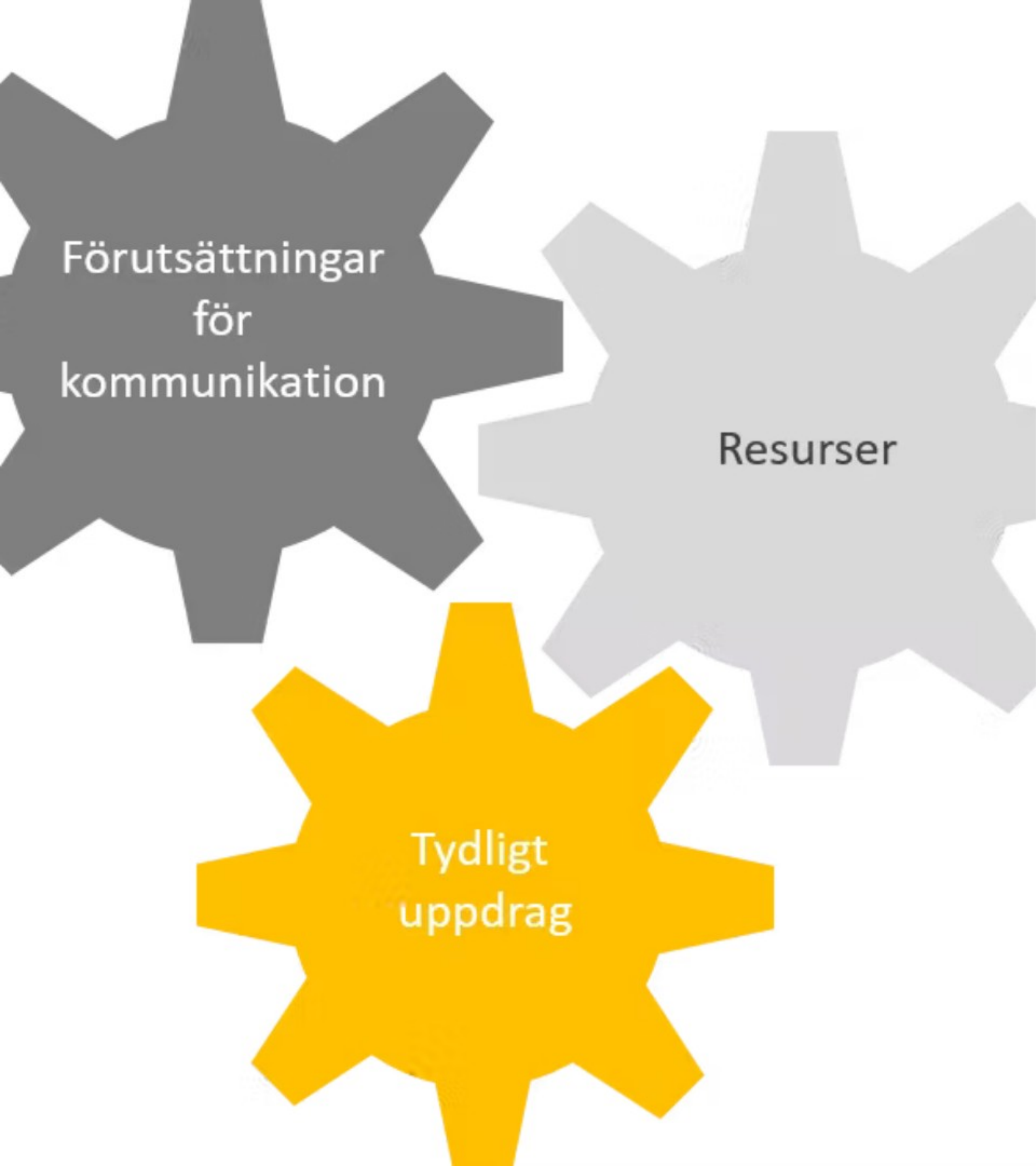
It system
Många möten
och få beslut
Svårt att
rekrytera rätt kompetens

Antalet medarbetare

Tydligt uppdrag.

Brister i
digitaliseringsprocessen

Finns det någon förutsättning som du tror påverkar din arbetssituation som chef särskilt mycket?



Förutsättningar
för
kommunikation

Resurser

Tydligt
uppdrag

För mycket administrativa arbetsmoment som tar tid från ledarskapet och arbetet med att utveckla verksamheten. Kan lätt bli en överbelastning!

Antal medarbetare

Administrativt stöd

Förväntningar i förhållande till resurser, t ex tid

Antal medarbetare och antal mål

Strategisk nivå som förstår verksamhetsutmaningar

Tydligt uppdrag

Tydlig organisation med tydliga ansvarsområden

Tydlighet i uppdrag

Finns det någon förutsättning som du tror påverkar din arbetssituation som chef särskilt mycket?

Förutsättningar
för
kommunikation

Resurser

Tydligt
uppdrag

Fungerande
stödfunktioner, IT,
ekonomin, HR etc. Antalet
medarbetare
Kompetens

Kompetens. Flera
enheter.

Många olika uppdrag
som ibland hamnar i
konflikt med varandra.

Brist på återhämtning

Svårt rekrytera personal

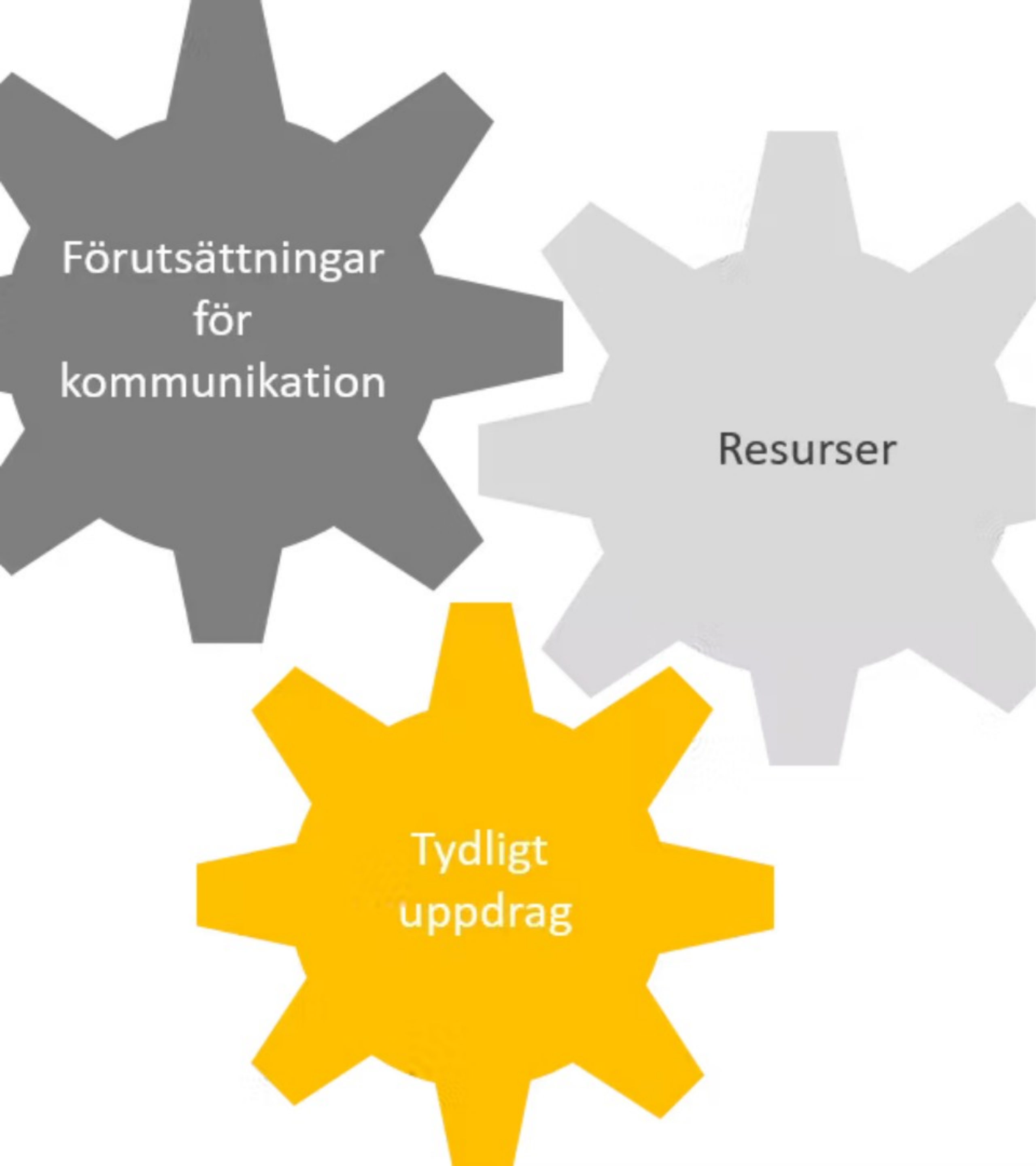
Flera ledarskap- både
underchefer och flera
enskilda
specialistfunktioner
samt egen
specialistkompetens

Nästan obefintligt
administrativt stöd.
Utspridda verksamheter
med många
medarbetare.
Obegränsade
arbetsuppgifter

Brist på tid , vilket gör att
långsiktig planering som
skulle underlätta arbete
framåt inte genomförs .
Brist på tid och resurser
för att prioritering blir
det mest akuta eller
därifrån det ropas högst

Bra administrativt stöd.
Antal medarbetare.

Finns det någon förutsättning som du tror påverkar din arbetssituation som chef särskilt mycket?



Förutsättningar
för
kommunikation

Resurser

Tydligt
uppdrag

Många IT system.

Svårt att få stöd

Förtroende och
förutsättningar från
närmaste chef

Administrativa stöd

Utspridda områden

Strategisk målbild - kan
bli bättre

Förväntan på leverans -
tydligt uppdrag

Bibehålla hög
kompetens -kompetens
sjunker pga stort antal
konverteringar
(utbildade)

Samarbete mellan
stödprofessioner utifrån
verksamhetens behov

Finns det någon förutsättning
som du tror påverkar din
arbetssituation som chef särskilt
mycket?

Förutsättningar
för
kommunikation

Resurser

Tydligt
uppdrag

Stöd / avsaknad av rätt
stöd från
service-/stödfunktioner

Antalet medarbetare

Chefer måste förstå hur
det fungera på fältet