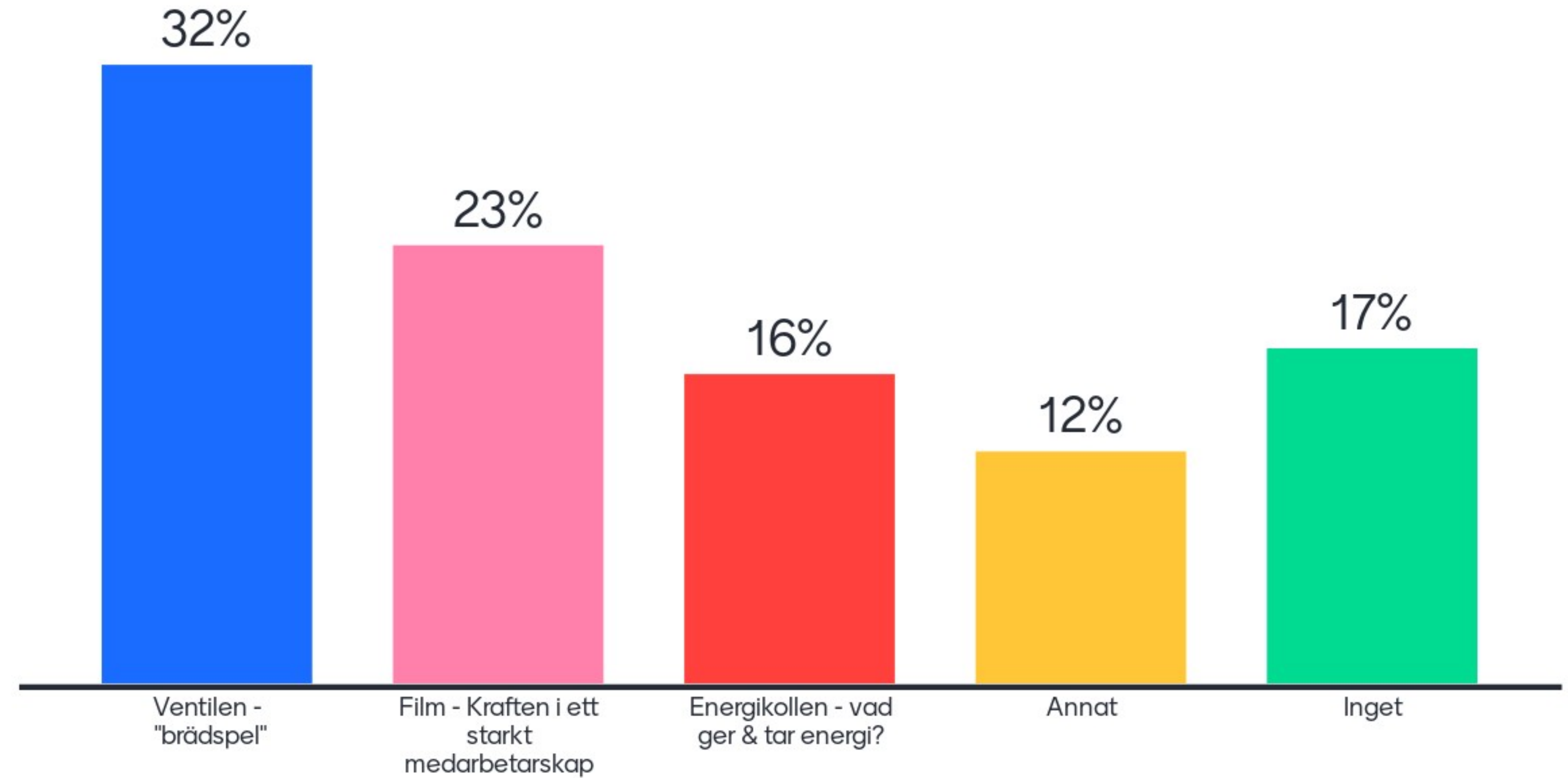


Vilket verktyg har du provat?



Saknar du någonting eller behöver du något stöd för att komma vidare?

Nej.

Vet inte, har inte börjat arbetet än.

Nej, inget just nu.

Nej, vi ska precis sätta igång.

Tid, då det är många arbetslag

Positiv återkoppling från min chef är alltid bra!

Mer tid!

Svårt att hitta tiden i verksamheten för det här arbetet. Känns angeläget att det blir bra!

Assistans - att någon "utifrån" håller i trådarna

Saknar du någonting eller behöver du något stöd för att komma vidare?

Inte som uppmärksammats ännu.

Inte direkt men service kul om en kunde skugga en kollega i detta arbete

Saknar administrativt stöd, medarbetarna har det tufft

Oklart - har inte hunnit testa än då jag var med på veckans uppsamlingsheat

Möjligen uppföljning längre fram

Nej ska bli kul att sätta igång

Saknar inget i nuläget men bollar gärna tankar om ledarskap med en eller flera chefer som har längre erfarenheter än jag.

Jag tycker materialet är jättebra och tydligt att arbeta med.

Tid

Saknar du någonting eller behöver du något stöd för att komma vidare?

Mer tid

Nej men kommer att göra andra frågor till spelet

Inte i dagsläget., kanske på sikt. I dagsläget tid till planering.

Mera tid!

Ett stöd i tänket som jag nu fått av chef

En längre plan

Behöver inget direkt stöd men ska ta fram mer verksamhetsnära frågor till Ventilen.

Jag tycker att vi ska tillvarata medborgarnas synpunkter mer för vår verksamhetsutveckling och för att stärka bilden av kommunens verksamhet

Att målarbetet blir tydligare även på nämndsnivå, det är en klo

Saknar du någonting eller behöver du något stöd för att komma vidare?

Hur vi kan jobba vidare i våra personalgrupper när vi har arbetat med materialet

Jag saknar inget men gärna fler filmer (30-45 min) på inas om medarbetarskap som vi kan lyfta vid gruppträffar eller planeringsdagar.

Gärna mer erfarenhetsutbyte med andra, både internt och externt, gällande tankar, idéer och erfarenhet.

Någon form av Chefscoachning för att hantera olika situationer. Mer som stöd/bollplank och för att diskutera olika strategier.

Skulle vara kul om kursledarna kan ge alla medarbetare i kommunen ett inspel om medarbetarskapet digitalt.

Inte i nuläget, ev. längre fram då vi inte har testat detta ännu.

Chefsskapet är att arbeta med medarbetarskap, hela tiden. Bra kan vara tid för chefer att diskutera olika scenarier med varandra.

Avstämningen med andra chefer i liten grupp, för att hålla arbetet igång

Tid

Saknar du någonting eller behöver du något stöd för att komma vidare?

Lärpar som vi använder i arbetet med
Friskfaktorerna kanske skulle vara något