

Omvärldsspaning om framtidens arbetsliv & ledarskap

Kjell Lindström

noden

Omvärldsspaning om framtidens arbetsliv & ledarskap

- Intro: Omvärld och organisation
- Tre megatrender
- Framtidens ledarskap
- Lycka till!

noden

Omvärld och organisation

noden

Organisation?

Grek. "Organon" = Verktyg, redskap



"Ett system av **roller** som knyts samman med **kommunikationsvägar** för att hjälpa deltagarna att gemensamt uppnå **vissa bestämda mål**"

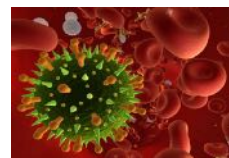
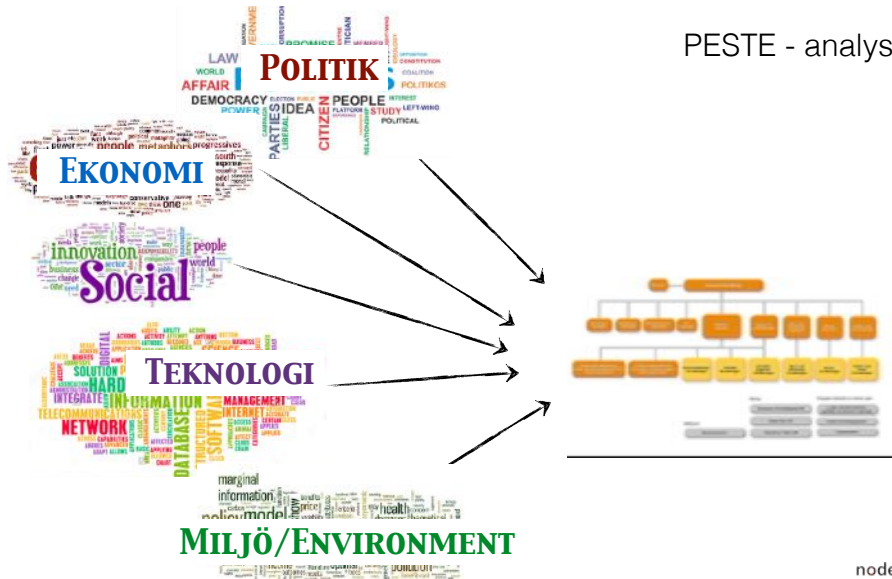
•

"Ett medvetet, **stabilt** och målinriktat samarbete mellan människor."

(Wikipedia)

noden

PESTE - analys



"VUCA-world"

volatility, uncertainty, complexity and ambiguity

Rörlighet, osäkerhet, komplexitet och oklarhet



noden

Oförutsägbarhet Osäkerhet



I huvudet på 100 av Sveriges ledare

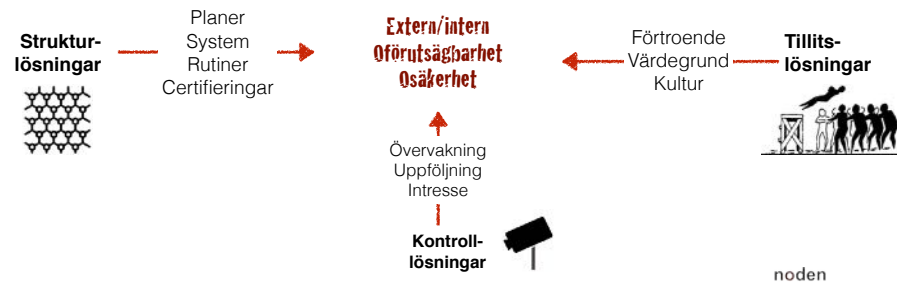
LEDARSKAP En ny rapport visar att coronapandemin inte endast har inneburit en sjukvårdskris utan även en ledarskapskris. Chefer och ledares verklighet har radikalt förändrats och deras arbetstillvaro präglas av osäkerhet, ovisshet och ökad press.



noden

Organisatoriska verktyg

för att hantera osäkerhet och oförutsägbarhet

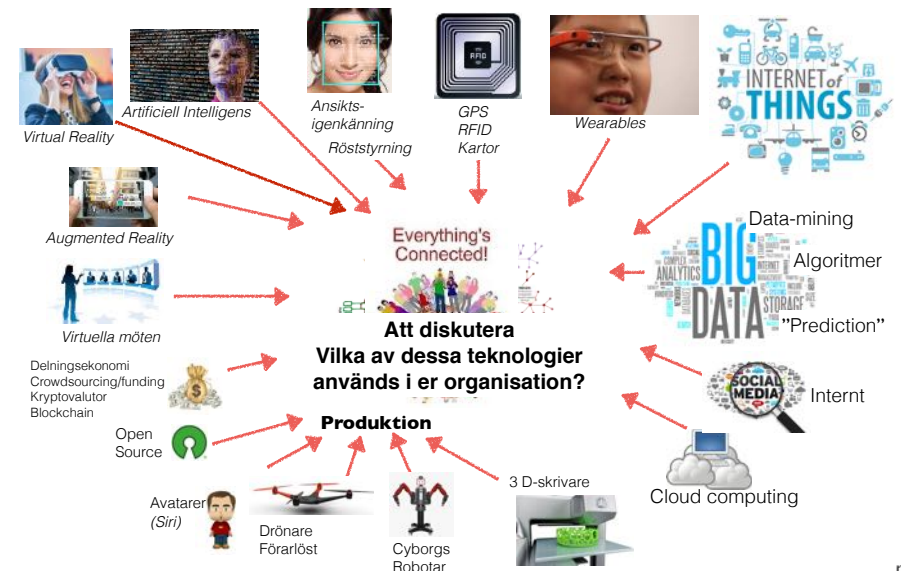


Tre megatrender

noden

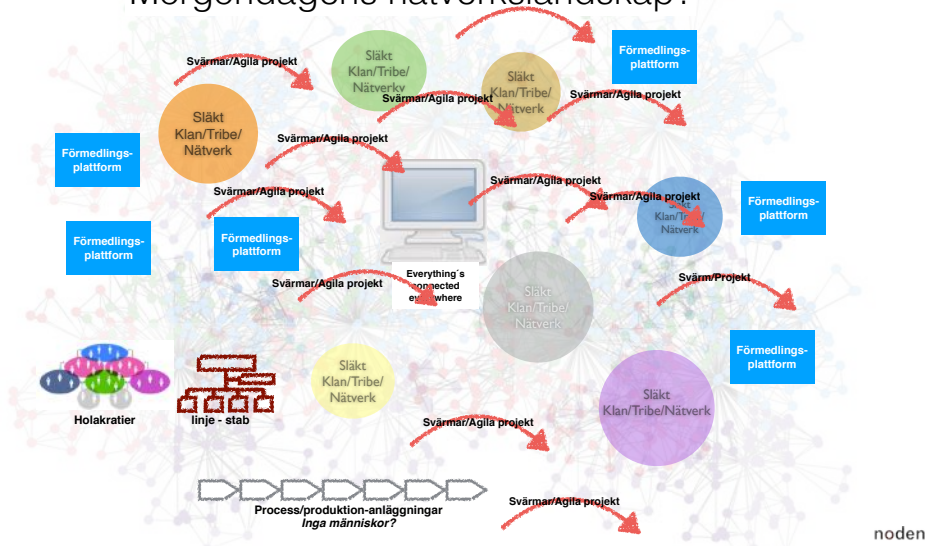
Tre megatrender 1. Digitalisering

noden



noden

Morgondagens nätverkslandskap?



Fler små organisationer?
Snabbhet, rörlighet och flexibilitet
Professionernas återkomst

Färre och mer kortlivade stora organisationer?
Antalet chefer minskar
Antal interna stödfunktioner minskar

Från "management" till "governance"?

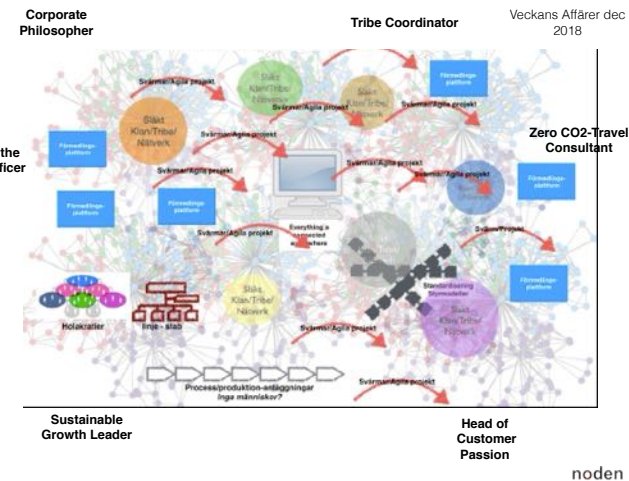
Växling ledarskap/medarbetarskap?

Fler robotar, cyborgs, avatarer och automatiserade system

Svårmar/projekt blir det "nya svarta"

Relationer/nätverk/koordinering/samverkan
viktigare än strategi?

Nya yrken ersätter gamla?
Färre tillsvidare-anställda
Fler egenanställda
Fler utanför arbetskraften



Tre megatrender 2. Disruption

Disruption



- Snabb
- Långsam
- Pandemi
- Klimat
- Ekonomi
- Teknologi
- Affärsmodeller
- Politik

Tre megatrender

3. Komplexitet

noden

Komplexa problem?

- Vi är inte säkra på vad problemet egentligen består i
- Vi vet inte riktigt vad det är som händer
- Vi vet inte riktigt vad vi vill
- Vi har sällan de resurser vi behöver
- Vi vet inte alltid vem som ska fullgöra vilken uppgift
- Vi vet ofta inte hur vi skall göra för att få det resultat vi önskar
- Vi vet sällan vilka konsekvenserna av olika handlingsalternativ blir
- Vi vet inte hur vi skall göra för att ta reda på om vi lyckats eller ej

Bolman & Deal, 2014, Nya perspektiv på organisation och ledarskap

noden

Framtidens ledarskap

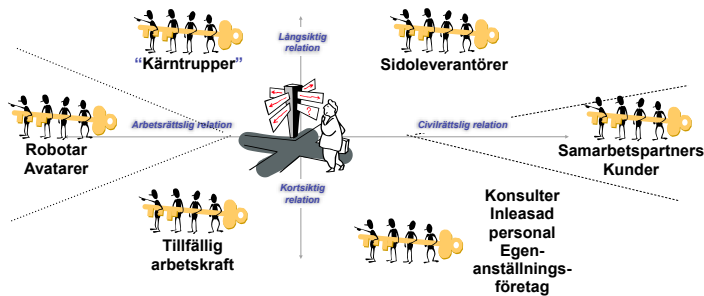
noden

Framtidens ledarskap

1. Ledarrollen förändras

noden

”Medarbetarlandskapet”



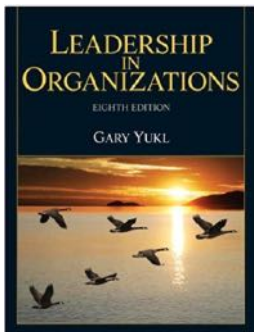
noden

Framtidens ledarskap

2. Leda i komplexitet

noden

YUKL-listan



- Dra fördel av reaktiva aktiviteter
- Vårda ett stort nätverk
- Identifiera samband mellan problem
- Lär från överraskningar och misslyckanden
- Experimentera gärna
- Välj problem med omsorg
- Lär dig hur det politiska systemet i organisationen fungerar
- Skapa tid för reflektiv planering

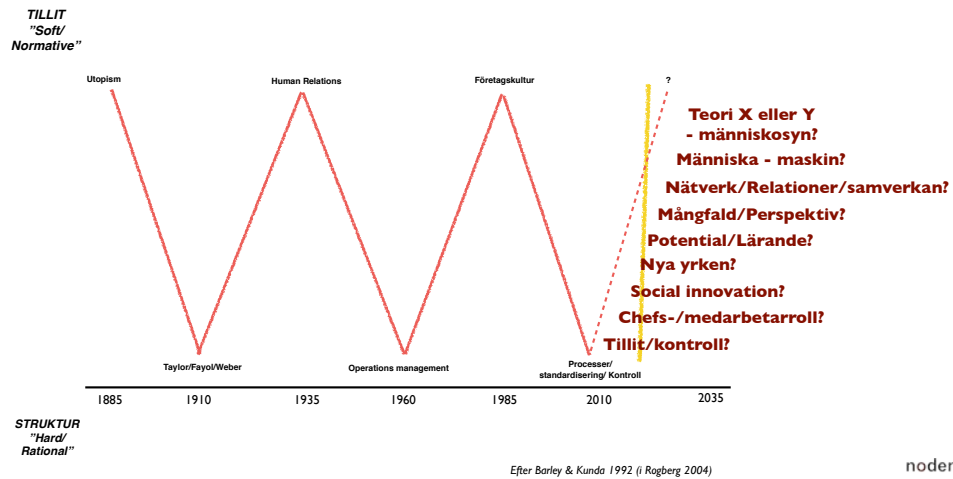
noden

Framtidens ledarskap

3. Nätverk, perspektiv och lärande

noden

Vad väntar runt hörnet?



Lycka till!

noden