



Välkommen till Chefsdialog

med tema

Framtidens ledarskap & lärande

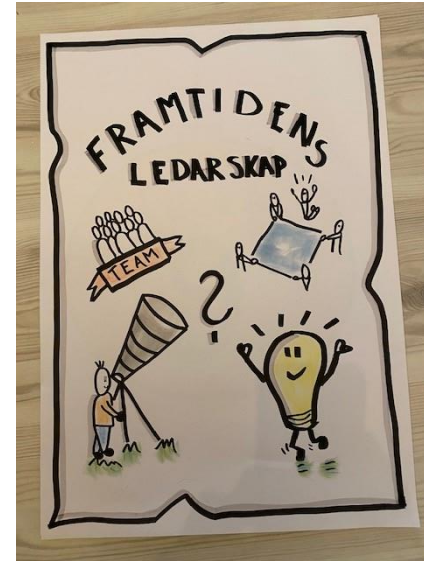
19 mars 2021



ÖSTHAMMARS
KOMMUN
- EN DEL AV ROSLAGEN

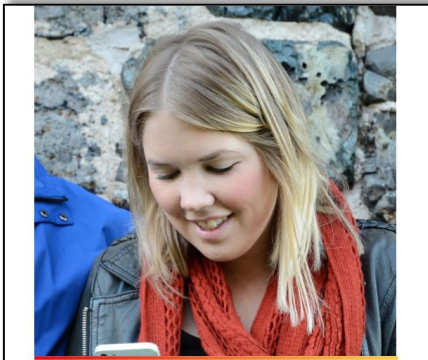
Agenda

- Invärdsspaning
- Omvärldsspaning
- Gruppdiskussion – Framtidens ledarskap
- Gruppdiskussion - Framtidens lärande och lärandekultur



Invärdsspaning

Invärdsspaning på ledarskapet i Östhammars kommun



Ledarpolicy

För dig som är eller vill bli ledare hos oss

Tre mål och nio punkter för organisationsförändringen

Kommunstyrelsen har tydliggjort tre målen för organisationsförändringen och nio punkter för vad förändringen avser skapa.

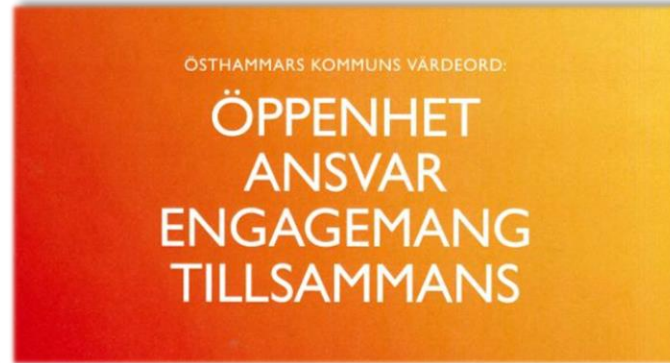
Organisationsförändringens mål

- Mer pengar till våra kärverksamheter genom effektivitet.
- Stärka kvaliteten i alla delar som vi gör.
- Få en mer medskapande och samverkansorienterad organisation.

Nio grundläggande punkter ska beaktas

För att målen ska uppnås har nio punkter identifierats som grundläggande. Förändringen av vår organisation ska skapa:

- En kostnadseffektiv organisation, vilket ska ge mer resurser till välfärdsmålen i vår organisation ska skapa.
- En organisation som stärker Östhammars kommuns kvalitet.
- En organisation som ger likvärdiga möjligheter.
- En organisation som driver förändring och innovation genom exempelvis digitalisering.
- En organisation som driver förändring och innovation genom exempelvis digitalisering, automation och robotisering.
- En organisation som underlättar och stöder samverkan både internt och externt genom andra myndigheter, näringslivet och det civila samhället.
- En organisation som stöder ansvar, problemlösande, medvetet, resursslutbildning och beslutsfattande så långt ut i organisationen som möjligt.
- En organisation där vi skapar förståelse i hela linjen.
- En organisation som genomförs av transparenns.
- En organisation som genomförs av transparenns.



Vår personalpolitik



Förmågor som beskrivs för chefs & ledarskapet i dag



Förmågor som beskrivs för chefs & ledarskapet i dag

Medmänsklighet

Analytisk förmåga

Ansvarstagande

Vara öppen & se styrka i
olikheter



Omvärldsspaning

Omvärldsspaning om framtidens arbetsliv & ledarskap

Kjell Lindström



Framtidens ledarskap

Gruppdiskussion



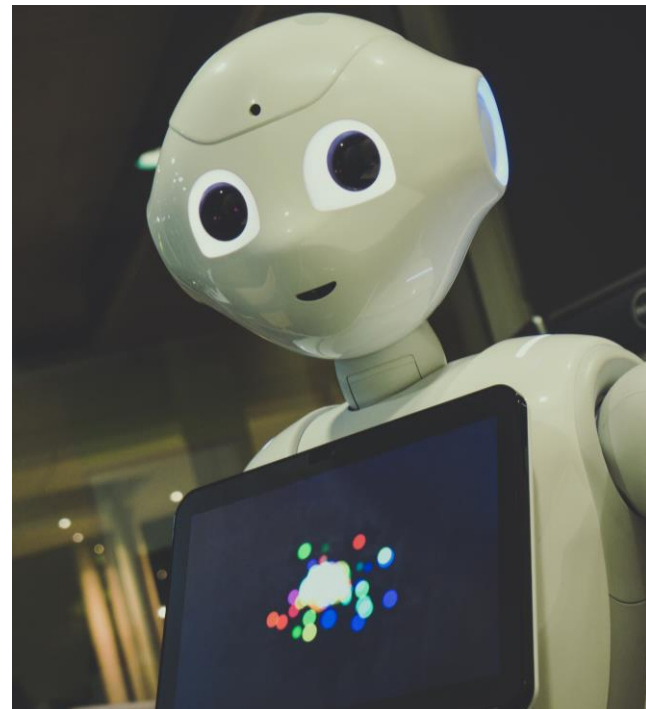
- Vad är framtidens ledarskap i Östhammars kommun?
 - Vilka förmågor & beteenden vill vi se?
- Vilka förutsättningar behöver jag för att kunna agera som framtida ledare och förebild?

Framtidens lärande



Framtidens lärande

- Hur vi lär har ändrats drastiskt de senaste åren
- Digitaliseringen ställer allt högre krav
- Attraktivt, kanske avgörande, att få verka i en lärande organisation
- Lärande har blivit en ledningsfråga och är avgörande för organisationens överlevnad
- Att enbart leverera kurser duger inte längre



Att skapa en lärande kultur

Vad kännetecknar en kultur som bidrar till ständigt lärande?





Gruppdiskussion – Lärandekultur

- Vad är en god lärandekultur?
 - hur ser det ut när vi har en god lärandekultur?
 - vad gör vi då?
 - vad känner vi då?
- Hur kan vi som chefer bidra till och skapa förutsättningar för en god lärandekultur?

