

# Vilka förmågor & beteenden vill vi se i framtidens ledarskap?



# Hur kan vi som chefer bidra till och skapa förutsättningar för en god lärandekultur?

Lära oss av våra misstag

Prioritera detta

Skapa trygghet

Bjuda på misstag

Skapa förutsättningar för att bidra till förändring och utveckling. Detta sker tillsammans (även när det skaver) och skapas inte i ett vacuum

Inspirera, motivera och stötta

Samarbete

Förmedla trygghet, tillit och öppenhet!

Skapa trygghet

# Hur kan vi som chefer bidra till och skapa förutsättningar för en god lärandekultur?

Skapa delaktighet, vara inlyssnande, tid och forum att utvecklas i

Uppmuntra och stimulera att prova nya sätt utan rädsla för misslyckanden

Att vara ödmjuk och nyfiken

Engagemang och driv

Lyssna för att skapa förståelse samt tillåta misstag

Använda misstag för lärandet

Dela med sig av erfarenheter

Samarbeta och skapa trygghet

Att vi är tillåtande och visar vägen. Misslyckas för att lyckas. Skapa delaktighet

# Hur kan vi som chefer bidra till och skapa förutsättningar för en god lärandekultur?

Efterfråga medarbetarnas kompetens och värdesätta öppna samtal

Checka in och ut. Genuin nyfikenhet. Följa upp. Skapa trivsel.

Delaktighet

Tillåtande lärande kultur

Skapa till en öppen dialog

Uppmärksamma goda exempel. Uppmuntra att dela erfarenheter mellan varandra

Uppmuntra och inspirera

Bejaka kreativitet

Ställa utvecklande frågor och följa upp

# Hur kan vi som chefer bidra till och skapa förutsättningar för en god lärandekultur?

Vara nyfiken och ödmjuk samt dela och ta in varandras kunskap

Skapa en reflekterande feedbackkultur som präglas av högt i tak, mod, tillit och är gnällfritt

Nyfiken och intresserad

Öppenhet och bra kommunikation

Lyssna och lär med nyfikenhet, öppenhet och intresse

Uppmuntra medarbetare att lära av varandra, ta hjälp av varandra och prova nya lösningar

Vara tydlig, motiverande och stöttande.

Prioritera lärandet om våra olika verksamheter

Öppenhet, tillit, kreativitet, ha roligt

# Hur kan vi som chefer bidra till och skapa förutsättningar för en god lärandekultur?

Skapa förutsättningar för att tillsammans känna trygghet och öppenhet så att alla blir lyssnade på och lyssnas på.

lyhörda delta och ge frihet samarbete

Nyfikenhet

Uppmuntra till att våga!

lyssna, vara nyfiken, våga dela med sig, ödmjukhet, prestigelöshet

Pedagogisk info, inbjuda till regelbundna avstämningar, skapa trivsel

Genom öppet tillåtande klimat, där man vågar prata, prova och därmed utvecklas.

Delaktighet, dialog, samverkan

Inspirera, engagera och samarbeta

# Hur kan vi som chefer bidra till och skapa förutsättningar för en god lärandekultur?

Avstämningar skapar trygga och engagerade medarbetare

Lyssna!

Skapa möjligheter att dela med sig av ny kunskap mellan grupper

Skapa trygghet, ta hjälp av varandra våga prova nya lösningar.

Skapa förutsättningar på en strukturell nivå för kollegiala möten, det informella lärandet sker ändå (i en sund organisation). Uppmuntra konstruktiva idéer för en utvecklande och lärande kultur.

Inte bara säga vart vi ska gå – gå dit.

Skapa delaktighet där alla är modiga att prova nytt och vågar att göra fel för att sedan kunna utveckla vidare

# Topp 4 – Vad var bäst med dagens chefsdialog?

