



Chefsdialog 18 juni

Vad har vi lärt oss av pandemin?



ÖSTHAMMARS
KOMMUN
- EN DEL AV ROSLAGEN

Syftet med chefsdialog



- Syftet med chefsdialog är att ha samtal om viktiga ämnen som berör oss alla i Östhammars kommun. Det är en dialog mellan oss chefer tvärs över våra olika verksamheter, men också mellan kommunförvaltningsledningsgruppen och hela kommunens samlade chefsstyrka.
- Ämnet för dialogen kan vara att skapa något nytt tillsammans, ibland att hitta en väg framåt, andra gånger att förankra eller till och med felsöka ett beslut som behöver tas
- Formen är dialog där vi alla deltar. I dialogen lyssnar vi på varandra och tänker tillsammans.

Agenda

- KFLG delar med sig av sina insikter från ett år med pandemi
- Gruppdialog – Reflektion om pandemin utifrån olika synvinklar
- Tegnell utbildar Sverige i modernt ledarskap samt reflektion om "Närvarande, tillitsfullt och engagerat ledarskap"
- Enhetspresentation: Resurspoolen inom Produktion Omsorg
- Avslutning & med önskan om en skön sommar!



5-7



Många branscher står stilla just nu.

0:01 / 3:16



<https://www.youtube.com/watch?app=desktop&v=QaeWsTILduc&list=PLq8Ti6k2dB5CytT6UAC-PQpKTXuv-hdEr&index=28>

Munskydd



Munskydd eller inte?

Det är frågan...

0:01 / 3:11



https://www.youtube.com/watch?app=desktop&v=XRoebZbl4_8&list=PLq8Ti6k2dB5CytT6UAC-PQpKTXuv-hdEr&index=18

De Bonos tänkande hattar

Edward de Bonos sex tänkande hattar handlar om att reflektera om en händelse utifrån olika synvinklar. Varje hatt symboliserar ett visst sätt att tänka. Färgen på hatten har olika innebörd och beroende på vilken hatt du har på dig ska du endast belysa frågan ur detta perspektiv.



FAKTA



KÄNSLOR



POSITIVITET

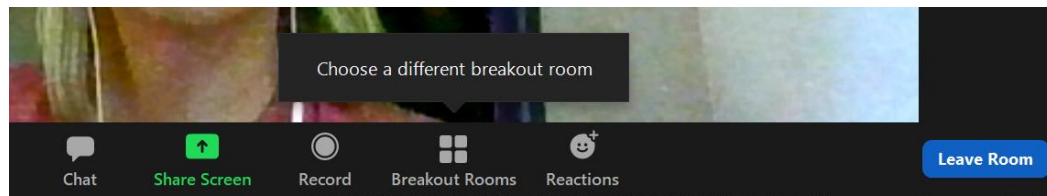
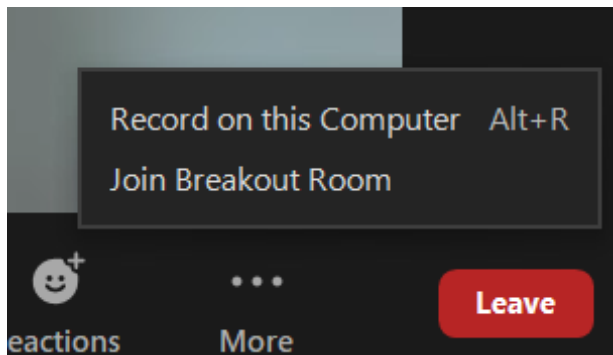


KRITIK



KREATIVITET

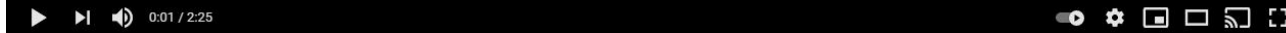
Hur går jag in i ett hatt-rum?



Hatsång till Coronan



Manskören Do-Re-Pan-De-Mi
framför hatsången
”Allting rasat”



<https://www.youtube.com/watch?app=desktop&v=9UKe0a7xGHs>

Tegnell utbildar Sverige i modernt ledarskap

- Agerar på **begränsade beslutsunderlag**
- Tar beslut, men han lyssnar noga på data och experter och justerar sedan
- Varje dag **tar han nya beslut** som **justeras** efter ny input
- Han är **öppen** med vad som går bra och vad som kunde ha gjorts bättre
- Hans beslut tas **inom ramen för den långsiktiga strategin** som han och krisgruppen har beslutat om och som baseras på forskning och praktisk erfarenhet.
- Han har **tillit** till oss som medborgare och är övertygade om att vi kan och ska ta ansvar

*"Är den bästa motivationen att om jag gör det här så behöver inte mina föräldrar bli sjuka?
Eller är den bästa motivationen ett hot?"*
- Han har insett att den **komplexa världen** vi lever i kräver att vi **samarbetar**.

"Det är viktigt att man kan bryta ner saker i sina delar. Om man försöker lösa allt på en gång så blir det för komplext. Man får se vilka delar man kan lösa först, vilka frukter man kan nå, plocka bort dem och sedan så småningom nå fram till det som är svårt. Det är viktigt att man visar för sig själv och för sina medarbetare att vi har löst det här, nu har vi kommit en liten bit till och kan komma vidare."



I den komplexa, snabba värld vi lever i behöver chefer och ledare, precis som Tegnell gör, hjälpa till med att:

- Visa riktning
 - Uppmuntra samarbete
 - Visa sårbarhet
 - Lämnar över ansvaret så att medarbetarna får använda sina fulla potential till att bidra till att vi uppnår de gemensamma målen
- Vi behöver ett ledarskap som hjälper oss att navigera i en komplex värld

Närvarande, tillitsfullt och engagerat ledarskap

Ledare är tillgängliga, inspirerar, stödjer och visar vägen. Ledare utvecklar relationer, ger ansvar och följer upp genom direktkontakt.

Gruppdialog - Reflektionsfrågor

- På vilket sätt är du närvarande och tillgänglig för dina medarbetare?
- På vilket sätt stödjer du dina medarbetare och visar dem vägen?



Presentation av Resurspoolen

Chefsdialog 2021-06-18
Anneli Jansson-Sumén, enhetschef



Resurspoolen föddes i januari 2021



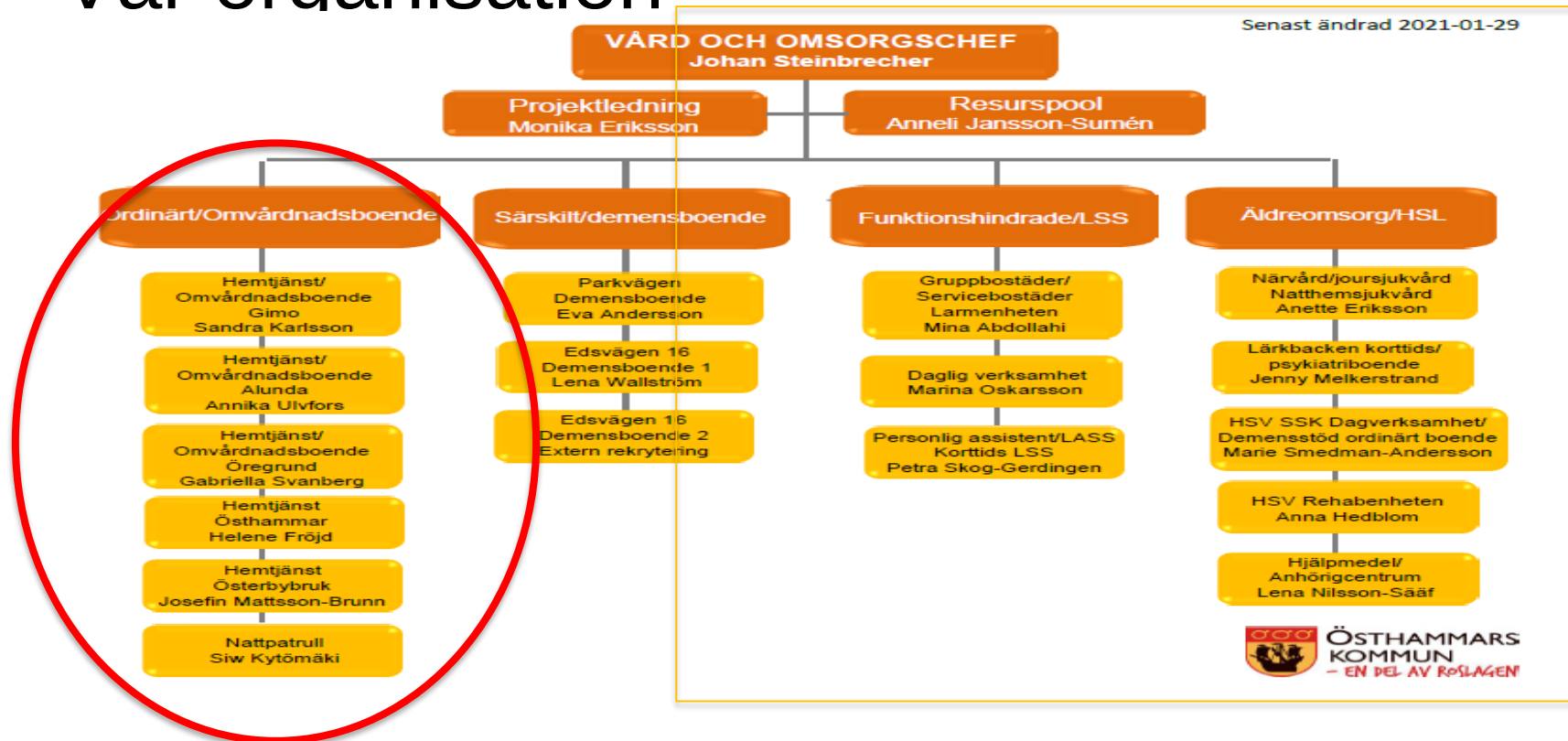
Anneli  Östhammars kommun

Resurspool  medarbetare

Medarbetare  Östhammars kommun



Vår organisation



Utmaningar och framtiden



- Kompetensförsörjningen - att locka till oss kompetenta medarbetare som gör ett kvalitativt jobb,
- En god arbetsmiljö för att få medarbetare att trivas och må bra, att leverera god välfärd och
- En ekonomi i balans
- Att säkra en god kvalitet mot medborgarna
- Att vi fortsätter och blir bättre på att vara bussiga mot varandra, för att klara av våra utmaningar tillsammans

I min chefsroll



- Något viktigt jag lärt mig, en lärdom jag vill dela med mig
- Det bästa med att vara chef i Östhammars kommun?



Men vi har i alla fall lärt oss att dansa
detta år.....



Med önskan om en skön sommar!



Och med ett litet lästips från Suntarbetsliv – [Viktigt med återhämtning även för chefen](#)

