

# Vad är mina viktigaste insikter från dagens dialoger?

Vi har väldigt olika förutsättningar

Majoriteten av våra verksamheter kan aldrig arbeta på distans

Nya möjligheter

Hur olika våra arbetsplatser ser ut.

Finns en stor risk för att medarbetare som har chefer som är negativa till digitalt arbetssätt upplever orättvis

Tolkning av principerna för varje verksamhet

Hur litet jag vet om informationssäkerhet

Bra principer för digitalt arbete.

Fokus i detta är en mycket liten grupp

# Vad är mina viktigaste insikter från dagens dialoger?

Det är viktigt med kvalitetsaspekten

Får man koppla upp sig på allmänna Wi-Fi?

Olika förutsättningar

Att vi har olika förutsättningar. Att vi har nya möjligheter. Att vi behöver mer kunskap.

Att vägen tillbaka ser så olika ut

Våra tankar kring digitalt arbete stämmer ganska väl överens även om våra verksamheter ser olika ut.

Just nu är det svårt att hålla isär "återgång till den fysiska arbetsplatsen" och det mer långsiktiga tänket om nya, digitala arbetsätt

Olika förutsättningar, arbetsplatser ser olika ut

Nya möjligheter

# Vad är mina viktigaste insikter från dagens dialoger?

Vi har olika mängd tillit till våra medarbetares förmåga att jobba på distans

Engagemang, i alla frågor

Värna om rättsäkerheten

Viktigt med dialog

Att många redan har påbörjat arbetet kring återgång och att alla bör ta med principerna i sitt fortsatta arbete.

Allas olika förutsättningar

Olika beroende på vilken verksamhet

Att vi är många som saknar kunskap om vad vi behöver förhålla oss till vad gäller IT-säkerhet.

Olika verksamhet har olika utmaningar och frågeställningar.

# Vad är mina viktigaste insikter från dagens dialoger?

Börja med verksamhetens behov.

Hybridmöten en utmaning

att förutsättningarna är väldigt olika

Nya möjligheter

Vi har olika förutsättningar för distansarbete, majoriteten arbetar på plats

Stordelen av arbetet behöver göras på plats

Att det är upp till enheterna hur man vill arbeta och att det inte alltid kommer bli rättvist

Olika förutsättningar. Verksamheten först, digitalt där det fungerar men inte som något jag har absolut rätt till

Överenskomna konkreta spelregler i den egna gruppen och i kommunen på totalen är en framgångsfaktor

# Vad är mina viktigaste insikter från dagens dialoger?

Digitalisering har många fördelar för fortsatt utveckling av verksamheterna

Distansarbete för en enskild får aldrig bli en belastning för kollegor

Det är mycket vi inte vet, men ett stort engagemang och vilja att lära över verksamhetsgränserna!

Dialogen måste fortsätta med våra medarbetare

Att vi fortsätter behålla goda nya vanor vi fått

Tillit till att medarbetare och kollegor utför sina arbetsuppgifter där det görs bäst.

Möjligheter att nå ut

Våra olika förutsättningar i de olika sektorerna

Många olika verksamheter och därigenom olika förutsättningar vid te x distansarbete

# Vad är mina viktigaste insikter från dagens dialoger?

Vi har olika syn på fördelen/nackdelen med hemarbete utifrån våra verksamheter uppdrag.

Digitala arbetssätt behöver inte alltid vara kopplat till "hemarbete"

Att en del tror att 1 november så blir allt exakt som innan pandemin

Förståelse för att det är olika. Arbetet styr

Ta med det nya...i det nya...

Bra med dialog

Internetsäkerhet?

Digitalisering i skymundan för möteskulturen

Ta ansvar för egen ställtid mellan möten

# Vad är mina viktigaste insikter från dagens dialoger?

Hybrid möten är en utmaning

Digitaliseringen öppnar upp för nya möjligheter.  
Viktigt med tydlighet!

Att ta höjd och vara bra på att möta den digitala nomaden och veta hur jag ska arbeta med platsobunden organisations kultur

Att fortsätta hålla i det goda vi fått ut av pandemin

Hur fortsätter vi öka samarbetet genom digitala forum istället för att "ta tillbaka" det mesta till tidigare arbetssätt.

Att vi som chefer ska fundera för varje arbetsgrupp vad som blir bra utifrån digitalt arbete. Hur når vi målen och hur mycket är möjligt att jobba hemifrån?

Digitalt/fysiskt relativt enkelt, hybrid svårare  
Vad är likvärdighet i förutsättningar för enskilda medarbetare?

Vi är i olika verksamheter som arbetar på olika sätt digitalt.

Digitalt utanförskap, hur undviker vi det?

# Vad är mina viktigaste insikter från dagens dialoger?

Digitalt löser inte allt

Verksamhetens behov måste styra

Hur lite jag vet om information säkerhet  
Olika förutsättningar , göra en egen anpassning  
För digitala möten

Inkludering och gemenskap blir en utmaning i en hybrid verksamhet

Vi behöver möjliggöra förutsättningarna för våra kunder

Fortsatt mycket olika trots principer

Att vi har olika förutsättningar

En fara om de strategiska professionerna inte förstår verkligheten för de stora arbetsgrupperna i omsorg och skola

Digitaliseringen öppnar upp för nya möjligheter. Viktigt med tydlighet!

# Vad är mina viktigaste insikter från dagens dialoger?

Digitala möten är bra! Men distansarbete fungerar inte i längden. Man missar helheten av verksamheten. Sitter man dessutom som chef över en verksamhet där alla är på plats är det mycket provocerande med en chef som är på distans.

Inte glömma att personer i vår kommun har olika förutsättningar för att kunna delta digitalt

Se möjligheterna och övervinna hindren

Flexibla o tydliga spelregler utifrån verksamheten

Utveckla ledarskap och medarbetarskap

Hitta bästa arbetsformer för att göra arbetet så bra som möjligt för alla

Ibland är digitala lösningar bättre än fysiska, ibland är det tvärtom

Vi får inte tappa kvalitetsaspekten

Vissa grupper kan inte jobba digitalt eller hemma

# Vad är mina viktigaste insikter från dagens dialoger?

Fortsätta vara kreativ för att hitta lösningar till framtida möten och gemensamma arbeten. Inte bara återgå till som det var förr. Tänka nytt!

Vi har fått fler verktyg i våra verktygslådor i och med den påtvingade digitaliseringen. Använd dem utifrån din kunskap .