

Ditt skyddsombud

På _____

(Enhet)

är _____

(Namn och kontaktuppgifter)

vald till skyddsombud. Kontakta ditt skyddsombud om du har frågor eller synpunkter som gäller din arbetsmiljö.

Enligt arbetsmiljölagen ska arbetsgivaren och arbetstagarna tillsammans samarbeta för att skapa en bra arbetsmiljö. Det ska finnas minst ett skyddsombud på alla arbetsplatser som har fem eller fler anställda. Ett skyddsombud är arbetstagarnas valda ombud i arbetsmiljöfrågor. Det yttersta ansvaret för arbetsmiljön ligger alltid på arbetsgivaren.

Skyddsombud företräder arbetstagarna i arbetsmiljöfrågor och ska verka för en tillfredställande arbetsmiljö. Det kan till exempel handla om:

- Skydd mot ohälsa och olycksfall
- Psykiska och sociala frågor
- Arbetstidslagens bestämmelser
- Kontroll och uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Skyddsombudet ska delta vid planering av alla frågor som berör arbetsmiljön. Det kan till exempel handla om:

- Diskussioner inför ombyggnad eller byte av arbetslokaler
- Förberedelser för en omorganisation
- Hur nya arbetsmetoder ska införas
- Hur hälsofarliga ämnen ska användas

Arbetstagare är skyldiga att medverka i arbetsmiljöarbetet och följa de regler och föreskrifter som rör arbetsmiljön. En anställd som upptäcker en omedelbar och allvarlig fara ska vända sig till arbetsgivaren eller skyddsombudet.

Läs gärna mer om skyddsombudets uppgifter och befogenheter i arbetsmiljölagens kapitel 6 och arbetstidslagens 19 a §.



**ÖSTHAMMARS
KOMMUN**
- EN DEL AV ROSLAGEN