

Protokoll fört vid samverkansgrupp på Socialförvaltningen 2018-06-14

Parter: Östhammars kommun, socialchef Håkan Dahlqvist
Östhammars kommun, vård- och omsorgschef Carina Kumlin (from 43c)
Östhammars kommun, områdeschef Jessica Helmefors
Östhammars kommun, områdeschef Lena Nilsson Sääf
Östhammars kommun, områdeschef Agnetha Rönnkvist
Östhammars kommun, administrativ chef Torbjörn Nyqvist

Fysioterapeuterna, genom Pia Liljefors
Kommunal, genom Torgny Bohlin
Vårdförbundet, genom Jeanette Vatanen

Frånvarande: Akademikerförbundet SSR
Ledarna
Sveriges Arbetsterapeuter
Vision

Plats och tid: Socialförvaltningen kl. 14.00 – 15.40

Mötesordförande: Håkan Dahlqvist

Protokollförrare: Gabriella Westerberg, HR-generalist

Protokollsjusterare: För Östhammars kommun, Håkan Dahlqvist
För arbetstagarparterna, Pia Liljefors, Torgny Bohlin

Förkortningar: AG Arbetsgivaren
AG-Förnamn Arbetsgivarrepresentant, se deltagarlista
IFO Individ- och familjeomsorg
VoO Vård och omsorg
BoU Barn och ungdom, sektion på IFO

Bilagor: Inga bilagor

41. Val av justerare

Pia Liljefors och Torgny Bohlin föreslås som justerare.

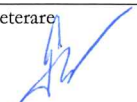
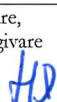
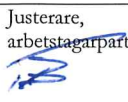
Ovanstående betyder att Pia Liljefors och Torgny Bohlin väljs till justerare.

42. Genomgång av föregående protokoll

Samverkan 2018-05-17

Inga kommentarer.

Ovanstående betyder att protokollet från 2018-05-17 läggs till handlingarna.

Sekreterare 	Justerare, arbetsgivare 	Justerare, arbetstagarpart 	Justerare, arbetstagarpart 
--	---	--	---

43. Verksamhetsfrågor/budget

a) Verksamhetssystemet Pulsen

Samverkansgruppen lyfter att det fortfarande är stora problem med det nya verksamhetssystemet. Framförallt upplever man problem gällande HSL.

Vårdförbundet vill kunna dela upp särskilt boende och hemsjukvården då detta skulle underlätta arbetet och inte kräva lika stor personkännedom.

Dubbeldokumentation sker vilket innebär en risk. Arbetet med att lösa detta är igång. Man skulle även behöva ha möjlighet att kommunicera i systemet.

Ovanstående betyder att parterna tar del av informationen.

b) Hur processerar vi de nya lönekriterierna?

AG-Håkan informerar om att frågan gällande de nya lönekriterierna är viktig och relativt brådskande. Allt arbete behöver vara klart i oktober.

AG-Jessica informerar om att vård och omsorg kommer att ta upp frågan på sin första chefskonferens i höst. Vissa enhetschefer har redan tagit upp frågan på APT.

Kommunal anser att det är viktigt att lönekriterierna kommuniceras och alla medarbetare behöver veta vad kriterierna betyder just för dem. Även de som är frånvarande behöver få del av informationen.

Ovanstående betyder att parterna tar del av informationen.

c) Ny organisation på kommunledningsnivå

AG-Håkan informerar om att kommunerna i nordöstra Uppland ska gå ihop i en gemensam IT-nämnd. Tierps kommun blir anställningsmyndighet, men respektive medarbetare arbetar kvar där den är idag.

Det fanns tidigare en tanke om att centralisera nämndadministration. De närmsta 2-3 åren fortsätter man dock att arbeta på samma sätt som idag. Ett utvecklingsarbete gällande nämndadministrationen kommer att ske och ska ledas av kommunsekreteraren.

Vissa av kommunens förvaltningar ska eventuellt slås samman. Mer information om detta följer.

Ovanstående betyder att parterna tar del av informationen.

44. Personalfrågor/Personalutveckling

a) Semestersituationen

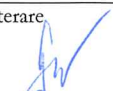
AG-Jessica informerar om att det, under den andra semesterperioden, saknas vikarier i Öregrund. I Östhammar saknas det bemanning under båda semesterperioderna. I övrigt ser det relativt bra ut.

Sjuksköterskor från bemanningsföretag har hyrts in. Man har rekryterat nya arbetsterapeuter.

Om bemanningen inte blir tillräcklig under semestern ska man i första hand försöka flytta om personal.

För närvarande är tre enhetschefer sjukskrivna och situationen är därmed ansträngd. Under de kommande åren sker även pensionsavgångar. Chefsstrukturen måste stärkas för att situationen inom vård och omsorg ska bli hållbar.

Borttagandet av överanställningar diskuteras.

Sekreterare 	Justerare, arbetsgivare 	Justerare, arbetstagarpart 	Justerare, arbetstagarpart 
--	---	--	--

Kommunal meddelar att enskilda diskussioner gällande extratjänster kan ske. Om det önskas kan arbetsgivaren ta kontakt med Kommunal.

Ovanstående betyder att parterna tar del av informationen.

45. Arbetsmiljö/likabehandling

a) Samverkan på enhetsnivå

AG-Jessica informerar om att frågan gällande samverkan på enhetsnivå ska diskuteras på morgondagens chefskonferens. Samverkansorganisationen ska, enligt Socialförvaltningens personalstrategi, ses över. Ansvarig för detta är socialchef i samarbete med Socialförvaltningens samverkansgrupp.

Ovanstående betyder att parterna tar del av informationen.

b) Ombyggnation av matsal i förvaltningshuset

AG-Torbjörn informerar om att en ombyggnation av matsalen i förvaltningshuset ska ske under v. 36-37. Orsaken till detta är den trängsel och de hygieniska brister som råder. Efter ombyggnationen ska en fungerande källsortering införas.

Under ombyggnationen kommer inte matsalen att kunna användas. Personalen i cafeterian är villiga att ta emot beställningar, liksom att köra ut kaffe till respektive våningsplan. Under lunchtid kommer eventuellt en lokal på vårdcentrum att kunna användas.

Ombyggnationen innebär att det nuvarande vilrummet kommer att behöva tas bort. Istället kommer det eventuellt att finnas tillgång till ett vilrum på vårdcentrum.

En riskbedömning ska genomföras tillsammans med förvaltningshusets skyddsombud.

Ovanstående betyder att parterna tar del av informationen.

c) Handlingsplan för att förbättra arbetsmiljön och det systematiska arbetsmiljöarbetet

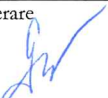
Utkastet till handlingsplan för att förbättra arbetsmiljön och det systematiska arbetsmiljöarbetet ses över. Arbetsgivaren inväntar svar från Kommunals huvudskyddsombud som har varit delaktig i arbetet och antagandet av handlingsplanen ska därför ske på kommande samverkan.

Ovanstående betyder att frågan tas upp på kommande samverkan.

46. Övrig övergripande information: dagordning till nämndsammanträde

Dagordningen till kommande nämndsammanträde gicks igenom.

Ovanstående betyder att parterna tar del av informationen.

Sekreterare 	Justerare, arbetsgivare 	Justerare, arbetstagarpart 	Justerare, arbetstagarpart 
--	---	--	--

47. Övriga frågor

a) Förflyttningsutbildning till sommarvikarier

Fysioterapeuterna meddelar att de, men kort varsel, blev ombudade att ordna fram de hjälpmedel som behövdes till den förflyttningsutbildning som har anordnats för sommarvikarier. Det gick att ordna, men var svårt på grund av den tidsbrist som rådde. Till kommande år önskar man bättre framförhållning.

Tidigare fanns det en lokal där nya medarbetare kunde få förflyttningsutbildningar. Denna typ av lokal finns inte kvar. Frågan gällande förflyttningsutbildningar för nya medarbetare behöver diskuteras vidare.

Ovanstående betyder att parterna tar del av informationen.

b) Förändringar i chefsstrukturen

AG-Håkan informerar om att Individ- och familjeomsorgschef Mikael Sjöberg har valt att säga upp sig. Exakt när han kommer att sluta är ännu oklart. AG-Håkan återkommer med information gällande rekryteringen.

Ovanstående betyder att parterna tar del av informationen.

c) KIA – kommunernas informationssystem om arbetsmiljö

Kommunal informerar om att de har fått information om att de händelser som rapporteras in i KIA inte utreds i den utsträckning de ska.

Fysioterapeuterna önskar att HSL-personal införs i organisationsträdet.

Områdescheferna ska se över anmälningar och organisationsträd, samt prata med berörda chefer. HR-generalisten ska förse områdescheferna med relevant information.

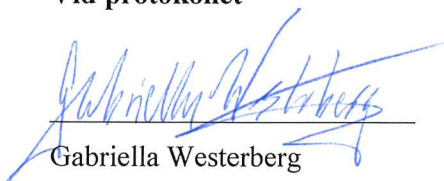
Ovanstående betyder att organisationsträd och behörigheter i KIA ska ses över.

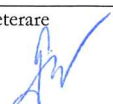
48. Facklig information

Ingen facklig information.

Ovanstående betyder att parterna tar del av informationen.

Vid protokollet


Gabriella Westerberg

Sekreterare 	Justerare, arbetsgivare 	Justerare, arbetstagarpart 	Justerare, arbetstagarpart 
--	---	--	--

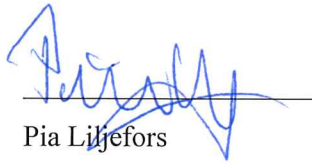
Justeras

För Östhammars kommun



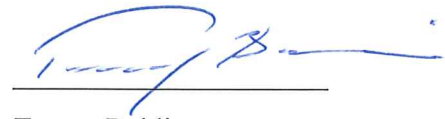
Håkan Dahlqvist

För arbetstagarparter,
genom Fysioterapeuterna

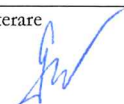


Pia Liljefors

För arbetstagarparter,
genom Kommunal



Torgny Bohlin

Sekreterare 	Justerare, arbetsgivare 	Justerare, arbetstagarpart 	Justerare, arbetstagarpart 
--	---	--	--