

Samverkansgrupp och skyddskommitté

Protokoll fört vid samverkansgrupp och skyddskommitté på socialförvaltningen 2020-05-18

Parter: Östhammars kommun, Tf. socialchef Lisbeth Bodén

Fysioterapeuterna, genom Pia Liljefors

Kommunal, genom Torgny Bohlin

Sveriges Arbetsterapeuter, genom Sanna Liljeholm

Ledarna, genom Helene Fröjd

Akademikerförbundet SSR, genom Lennart Jonasson

Vision, genom Eva-Lena Grannas

Vårdförbundet, genom Madelene Karlsson

Plats och tid: Via Skype, kl. 15:10 – 15:21

Mötesordförande: Lisbeth Bodén

Protokollförare: Fitim Kunushevci, Nämndsekreterare

Protokollsjusterare: För Östhammars kommun, Lisbeth Bodén

För arbetstagarparterna, Pia Liljefors och Sanna Liljeholm

Förkortningar:

AG	Arbetsgivaren
AG-Förnamn	Arbetsgivarrepresentant, se deltagarlista
IFO	Individ- och familjeomsorg
VoO	Vård och omsorg
BoU	Barn och ungdom, sektion på IFO

Sekreterare	Justerare, arbetsgivare	Justerare, arbetstagarpart	Justerare, arbetstagarpart
-------------	----------------------------	-------------------------------	-------------------------------

Samverkansgrupp och skyddskommitté

39 Val av justerare

Pia Liljefors och Sanna Liljeholm föreslås som justerare.

Ovanstående betyder att Pia Liljefors och Sanna Liljeholm väljs till justerare.

40 Tillsättande av verksamhetschefer sektor omsorg

Följande synpunkter och inställningar har inkommit från de fackliga organisationerna har inkommit mellan perioden 2020-05-12 – 2020-05-18.

Fysioterapeuterna anser att det bör ske en extern/öppen rekrytering då det är höga chefsposter. De som är tänkta att tillsättas bör konkurrensutsättas så vi får de bästa. Kan även vara bra för dem att känna tillsättningen varit sjyst och att de är ”värda” tjänsten.

Sveriges arbetsterapeuter motsätter sig att chefstjänsterna tillsätts utan konkurrens. Tjänsterna ska vara tillgängliga för flera att söka. En riktig rekryteringsprocess där man kontrollerar referenser ska följas och lämpligheten ska bedömas. Vi efterfrågar en kravspecifikation för dessa nya tjänster.

Vision ser det som viktigt att delta vid samverkan kring tillsättningen av chefer för myndighet och produktion inom sektor Omsorg. Vision motsätter sig att chefstjänsterna tillsätts utan att kandidaterna konkurrensutsätts. Vision efterfrågar en kravprofil för dessa tjänster. Vision vill lyfta farhågan om att myndighetschef inte har tillräcklig kompetens inom det stora området VoO. Vision anser att sektorchef borde tillsättas först för att sedan vara med i rekryteringen av dessa chefstjänster. Vision vidhåller att alla chefstjänster ska utlysas externt, dessa två är inget undantag. Vision stödjer inte rekryteringen av Yvonne Wahlbeck till myndighetschef. Rekryteringen av Johan Steinbrecher till produktionschef har Vision inga ytterligare synpunkter på.

Ledarna har ingen åsikt kring rekryteringen av individer eller när rekryteringen ska ske. Detta så länge förfarandet inte bryter en överenskommen kommunpolicy är det arbetsgivarens rätt att besluta om vilka som ska tillsättas och när de ska tillsättas. Ledarna ställer sig dock kritiska till att arbetsgivaren inte samverkat kring tjänsternas kravprofil, rekryteringsprocessen och intervjuer enligt MBL. Ledarna förordar därför att en samverkan inleds kring detta.

Kommunal har synpunkter på hur man tillsätter chefstjänster, att man handplockar personer utan föregående rekrytering eller intresseanmälan internt.

Akademikerförbundet SSR motsätter sig förslag och anser att TF Socialchef Lisbeth Bodén bör avstå från att utse verksamhetschefer. Samverkan bör istället ske där kravspecifikationer

Sekreterare	Justerare, arbetsgivare	Justerare, arbetstagarpart	Justerare, arbetstagarpart
-------------	----------------------------	-------------------------------	-------------------------------

Samverkansgrupp och skyddskommitté

fastställs för såväl Verksamhetschef Produktion som Verksamhetschef Myndighet. Två rekryteringar bör sedan inledas där Sektorchef Omsorg efter tillsättning företräder arbetsgivaren i dessa öppna processer. Akademikerförbundet SSR anser att alla tjänster som är 6 månader eller längre bör sättas ut till annons. Avseende dessa två tjänster finns det även bättre förutsättningar att få en bra organisation om man tillsätter sektorchef innan andra chefer. Akademikerförbundet SSR välkomnar öppenhet och konkurrens vid tjänstetillsättningar.

Vårdförbundet anser att en rekryteringsprocess med kravprofil bör hållas då det är höga chefsposter.

AG- Lisbeth har tagit del av inkommande inställningar och synpunkter från de fackliga organisationerna. Tillsättandet av verksamhetschefer för sektor omsorg är inte någon vakans eller nyrekrytering. Anställningsskydd gäller för nuvarande chefer som tillsatts till verksamhetschefer sektor Omsorg. Det som förändrats i och med den kommungemensamma organisationsförändringen är att det sker en förändring av nuvarande individ- och familjeomsorgschef Yvonne Wahlbecks och verksamhetsområdeschef Johan Steinbrechers nuvarande tjänster.

Kommunal frågar varför ingen internrekrytering skett och varför man inte givit möjlighet för andra inom socialförvaltningen att lämna in intresseanmälan till tjänsterna.

AG-Lisbeth förtydligar att det inte handlar om nya tjänster, utan om utökade tjänster. Dessa är principer som har förankrats på central samverkan.

Sveriges Arbetsterapeuter efterfrågar kraven för de tjänsterna.

AG-Lisbeth informerar om att tjänsterna innebär utökat verksamhetsansvar med ungefär 20%.

Sveriges Arbetsterapeuter uttrycker oro för chefsstöd och kompetensglapp. Hur tänker man stötta cheferna när de får ytterligare utökat chefsansvar?

AG-Lisbeth informerar om att det finns en plan för chefsstöd. Det existerar inte något kompetensglapp bland cheferna. När socialförvaltningen övergår till en sektor inom den gemensamma förvaltningen kommer den i sin helhet vara oförändrad i sin organisation med ett ändrat chefskap. Risken för kompetensglapp skulle snarare vara överhängande om man skulle tillsätta två helt nya verksamhetschefer samtidigt som man tillsätter en extern rekrytering av sektorchef.

Akademikerförbundet SSR är positiva till den externa rekryteringen av sektorchef och den nya kommungemensamma organisationsförändringen. Det blir dock en utmaning för hur sektorchef ska få tillräckligt med handlingsutrymme.

Sekreterare	Justerare, arbetsgivare	Justerare, arbetstagarpart	Justerare, arbetstagarpart
-------------	----------------------------	-------------------------------	-------------------------------

Samverkansgrupp och skyddskommitté

AG-Lisbeth meddelar att den risken har tagits i beaktande och att man här vet vad man ska jobba med för att detta inte ska ske.

Ovanstående betyder att parterna tar del av informationen. Förankring vid tillsättande av verksamhetschefer för sektor Omsorg har samverkats.

Vid protokollet

Fitim Kunushevc

Justeras

För Östhammars kommun

För arbetstagarparter,
genom Sveriges Arbetsterapeuter

För arbetstagarparter,
genom Fysioterapeuterna

Lisbeth Bodén

Sanna Liljeholm

Pia Liljefors

Sekreterare	Justerare, arbetsgivare	Justerare, arbetstagarpart	Justerare, arbetstagarpart
-------------	----------------------------	-------------------------------	-------------------------------